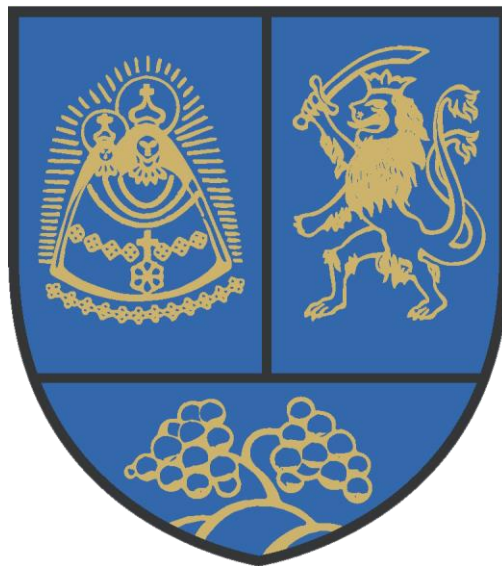


---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Celldömök Város Önkormányzata



**CELLDÖMÖLK**

**2018-2023**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	14
Célok.....	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	58
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	61
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	65
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	66
1. A HEP IT részletei.....	66
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	66
A beavatkozások megvalósítói .....	67
Jövőképünk .....	68
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	84
3. Megvalósítás.....	89
A megvalósítás előkészítése .....	89
A megvalósítás folyamata .....	89
Monitoring és visszacsatolás .....	90
Nyilvánosság.....	91
Érvényesülés, módosítás .....	92
4. Elfogadás módja és dátuma.....	93

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és ahelyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendeletrendekezéseivel, Celldömölk Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Celldömölk több mint 750 éves múltra tekinthet vissza. A település ősi magját, a dömölki apátságot először egy 1252-ben kelt oklevélben említik. Celldömölk közel 10 ezer lakosú város Vas megye keleti határán. Kemenesalja természetes központja. E kistáj a megye délkeleti részén húzódik mintegy 15 kilométeres szélességben és 50 kilométeres hosszúságban. A város mellett emelkedő Ság hegy a dunántúli, Balaton-felvidéki tanúhegyek legnyugatibb tagja.

Celldömölk több mint 750 éves múltra tekint vissza. A település ősi, központi magját, a dömölki bencés apátságot először egy 1252-ben kelt oklevélben említik. Az apátság közelében két település is kialakult. Jobbágyainak és szolgálóinak faluját Pördömölknek, később Egyházasdömölknek, a nemesek faluját Nemesdömölknek nevezték. Az apátságban bencés szerzetesek tevékenykedtek. Az egyházi működés a török hódoltság idején szinte teljesen szünetelt, majd az 1681-es országgyűlési törvénycikk nyomán Nemesdömölköt artikuláris helynek jelölték ki, ahol evangélikus templomot építettek. A 18. század elején az apátságba visszatértek a szerzetesek és létrehozták Kismáriacellt. A bencés apátság már a 16. század előtt is búcsújáró hely volt, csodatévő hírében álló kegyszobrát a törökök elől elmenekítették. Az ausztriai Máriacellből az ottani kegyszobor másolatát hozta magával Koptik Odó apát, és lendítette fel ezzel újra a hitéletet. A kegytemplomot 1748-ban szentelték fel. Az 1755-ben épült kálvária átadásával teljessé vált a búcsújáróhely. Kiscell apátsági székhellyé lépett elő.



A település 1768-ban sóhivatalt kapott, 1790-ben II. Lipót mezővárossá nyilvánította Kiscellt. A város egyre inkább benépesült, iparosai, kereskedői, híres vásárai és sóraktára révén hamarosan a környék központja lett. 1830-ban Kiscellben alakult meg az ország egyik első vidéki társasköre, a Kemenesalja Casino. A 19. század közepén közigazgatásilag megerősödvé járási székhely lett.

<sup>1</sup> Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A vidéket ekkor érte el a vasút, Kiscell a századfordulóra személy- és áruforgalmával vasúti csomóponttá, áruelosztó és átszállóhelyé vált. A város népessége szinte robbanásszerűen nőtt. A vasutas város jelentette az alapját a kapitalizációnak, sorra jöttek létre a pénzintézetek és a gazdasági társaságok.

A két település, Kiscell és Nemesdömölk 1904-ben Celldömölk néven egyesült majd 1950-ben Alsóság is a település részévé vált, amit ezek után nagyközséggé nyilvánítottak. Izsákfa csatlakozása után, 1979. január 6-án kapott városi rangot Celldömölk, amely napjainkban a közel 28 ezer lakosú Celldömölki kistérség központja.

Celldömölk az ötmillió éves Ság hegy, a 279 méter magas egykori tűzhányó lábánál található. A néhány százezer évig működő tűzhányó maradványa a kettős csonkakúp, amely Kemenesalja egyik ékessége, a bazaltbányászat során kialakult krátere pedig idegenforgalmi látványosság. A Ság hegyet 1975-ben nyilvánították védetté, s ezzel létrejött az ország egyik legkisebb, Vas megyének pedig az első tájvédelmi körzete. A Ság hegy a történelmi borvidékek közé tartozik, már a rómaiak korában is művelték a szőlőt, melyből ma is nemes savakban gazdag bort termelnek a gazdák.



A celldömölki Katolikus Kegyetemplom zarándokok ezrei által látogatott Mária-kegyhely. A nemrég felújított városközpontban a kegyetemplom, a bencés apátsági épület és a kálvária barokk épületegyüttese fogadja a látogatót.

#### **A település fejlődése a XX. század elejétől napjainkig:**

Kemenesalja első kórházát az 1870-es években alapították, amely inkább szegényház, mint kórház volt. Felsőbüki Nagy Sándor adományából, 1893-ban a község területén épült fel a Kiscell-Kemenesalja Közkórház, kezdetben 40 ágygal, ami később folyamatosan bővült. A kórház első főorvosa Dr. Géfin Lajos volt. Meg kell említenünk Dr. Szomraky Zoltán igazgató-főorvost, a sebészet megalapítóját, kinek szíve végakarátának megfelelően a sebészet előcsarnokában, egy urnában van elhelyezve. Az urnán a következő felirat olvasható: „Pro hac domopalpi tabat”, „Mindig ezért a házért dobogott”. A kórház működése az elmúlt évtizedek során sokszor került veszélybe, de a város és Kemenesalja lakóinak összefogása mindig segítette a nehéz időkben.



Az intézmény nemrégiben került felújításra, átépítésre. Teljesen megújult a szülészeti és nőgyógyászati osztály és a sebészet.

Az 1900-as években a városi téglagyár kemencéi voltak a mai liget helyén. Ahogy akkoriban hívták a Félix liget vagy Japán park, Göttmann Bódog nyugalmazott csendőr alezredes munkájának az eredménye. Nem csak áldozatos munkáját kell megemlítenünk, hanem anyagi áldozatait is. Saját pénzen munkásokat fogadott, akik segítségére voltak tervei megvalósításában. Mikor Cellbe érkezett, bántotta a sivárság, parkok és zöldterületek hiánya, ezért nekilátott a téglagyár posványai és a kemence romjai között rendezkedni. Téglahalmokat hordtak el, nádat irtottak, fákat ültettek. Göttmann Bódogot tevékenysége elismeréséért díszpolgárrá választották. Sok szerelmes párnak, fiatalnak, és öregnek jut eszébe szép emlék erről a ma is meglévő zöld szigetről.

A település iskolai ellátása folyamatosan bővült. Az 1803 óta működő Római Katolikus Elemi Fiúiskola mellett, dr. Hollósy Jusztinián apátnak köszönhetően, elindul az oktatás a Római Katolikus Leányiskolában. Az apát emlékét a polgármesteri hivatal falán emléktábla őrzi. Óvoda, alap és elemi, polgári, és iparos oktatás: mind-mind azt jelzi, hogy a település fejlődik. Az iparos képzés emléktáblája a templom szomszédságában az egykori iskola épületén található.

A vasútállomás évről évre bővül, megépül a szertár és a rendező pályaudvar. A Griff Szálló, Korona Szálló és Zöldfa Vendéglők, éven át bálloktól, táncos mulatságoktól hangosak.

A város mindig is adózott hősei emlékének. A Széchenyi utcában, a két általános iskola közötti téren található Hősi emlékművet 1926-ban avatták fel, az első világháborúban mártír halált halt celldömölki katonák emlékére.

A vasút valamikor lökést adott a fejlődésnek, 1945-ben célponntá tette a települést. Többször is bombázták az állomást, de a bombák a civil lakosságban is szedték áldozataikat. A második világháborúban elhunytak emlékművét a Széchenyi utcában láthatjuk.

A Hunyadi János-emlékoszlopot 1956-ban a nándorfehérvári diadal emlékére állították. Érdekessége, hogy nem a Hunyadi család címere látható rajta.

A II. világháború végéig a település arculatát a vasúti csomópont és a Ság hegyi bazaltbánya határozta meg. A hegy szőlőtermelésének védelméért a bányát 1957-ben bezárták, leszerelték. A bányában dolgozók és az egyre növekvő lélekszámú lakosság foglalkoztatásának érdekében sorra alakultak a gyárak, üzemek (Kenyérgyár, KERIPAR, ÉLGÉP, Kesztyűgyár), valamint ipari szövetkezetek (CELLTEX, Műszaki Ipari Szövetkezet, Ruházati Ipari Szövetkezet).

A környék lisztellátását továbbra is a celldömölki malom biztosította.

A szolgáltató ipar is hamar megvetette a lábát a településen. Létre jött a Patyolat felvevőhelye, a GELKA, az OFOTÉRT szaküzlet, cipész, férfi-női szabó, férfi-női fodrász-kozmetika, rádió-tévé és háztartásigépjavitó, órás, fényképész szolgáltató egységek. A hiányzó szakmákban pedig emelkedett a kisiparosok száma. A foglalkoztatás alapkövének természetesen megmaradt a vasút.

A mezőgazdaságban történő szerkezeti átalakulások során létrejött a „Sághegyalja” Termelőszövetkezet, ahol megindult a nagyüzemi növénytermesztés és állattenyésztés.

A közegészségügy és az oktatás is fejlesztésre szorult. Ennek eredményeként a nagyközségben rendelőintézet, gimnázium, új szakmunkásképző iskola, új óvoda és bölcsőde létesült. A gimnázium először Gábor Áron nevét viselte, majd Kemenesalja híres költőjének, Berzsényi Dánielnek a nevét vette fel. Az oktatás, a pedagógiai munka magas színvonalának köszönhetően a Celldömölki Berzsényi Gimnáziumot évtizedek óta az ország legszínvonalasabb középiskolái között jegyzik.

1974-ben megépült a városközpont legjelentősebb építménye, a Kemenesaljai Művelődési Központ és Könyvtár, amely nemcsak Celldömölk, hanem a vonzáskörzet kulturális életének is a szíve lett.

A lakosság számának folyamatos növekedése megkívánta a településszerkezet fejlesztését. 1970 és 1980 között sok új lakást építettek. Felépült egy 9 és két 11-emeletes panelház is. Mivel ilyen magas épületből több nem készült, így a település meg tudta őrizni kisvárosi arculatát, hangulatát.

Az 1970-es évek végére minden feltétel adottá vált ahhoz, hogy Celldömölk nagyközséget várossá nyilvánítsák. Az avató ünnepségre 1979. január 6-án került sor.

A Városalapító Díszoklevelet Celldömölk szülötte, Dr. Szekér Gyula miniszterelnök-helyettes adta át Dala Józsefnek, a település akkori vezetőjének.

A 80-as évektől lelassult a város fejlődése. Komolyabb változások csak a 90-es évek elején, a rendszerváltásnak köszönhetően kezdődtek. A gazdasági átalakulás során megjelent a magántőke, megindult a külföldi tőke beáramlása hazánkba, így Kemenesaljára is. A celldömölki üzemek nagy része átalakult, részben külföldi érdekeltség alá került. Új név alatt, új gazdasági formában, új profillal működtek tovább. Ez azonban nem jelentette a munkalehetőségek egyértelmű növekedését. A városnak ma is szüksége van új munkahelyekre. Ugrásszerűen nőtt a kisvállalkozók száma, elsősorban a kereskedelemben és a szolgáltatóiparban.

Bővült az oktatási intézmények száma. Katolikus általános iskolával és új szakközépiskolával gazdagodott a település. Ez utóbbi épületében kapott helyet a város sportcsarnoka.

Celldömölk arculata napjainkban újra dinamikusan változik. A régi, a századelő stílusát idéző épületek felújítása mellett, folyamatosan bújnak elő a földből az ízlésesen megtervezett és kivitelezett családi és társas házak. Beépült a Korona-sarok, a Sági út és Hunyadi utca kereszteződésében új többlakásos épület áll, földszintjén üzletközpont várja a vásárlókat. Mind külsőleg, mind belsőleg megújult a kórház épülete, amely ezzel Vas megye egyik legmodernebb egészségügyi intézményévé vált. Folyamatosan zajlik a katolikus templom rekonstrukciója.

A városközpont átalakításának munkái során új arculatot nyert a főtér. Elkészült a körforgalom és a barokk park, amely nemrégiben szökőkúttal és Koptik Odó apát szobrával gazdagodott.

2006-2007-ben átépítették, felújították a művelődési központ épületét, hamarosan megkezdődött az előtte lévő tér átalakítása is. Elkészült az utóbbi évek legnagyobb beruházása, a Vulkan Gyógy-és Élményfürdő. A nyitott és fedett medencékkel is rendelkező, wellness-szolgáltatásokat is nyújtó gyógyfürdő átadására 2005. szeptemberében került sor.

2010. augusztus 20-án, államalapításunk ünnepén ünnepélyesen felavatták az új celldömölki Városházát. A város Önkormányzatának és Polgármesteri Hivatalának új székhelye XXI. századi feltételeket biztosít a hivatalos ügyeket intéző celldömölkieknek és az ott dolgozó munkatársaknak egyaránt. Az elmúlt 50 évben az előjáróságnak helyet adó több mint 200 éves épület 2010. szeptember 1-től újra a Pannonhalmi Bencés Főapátság tulajdonába és használatába került.

A 2013 tavaszán átadott Vulkanház igyekszik közelebb hozni és megértetni a tűzhányók működését. A Felfedezőteremben kicsiknek és nagyoknak is kézzelfogható élményeket kínál, ilyen a vulkán- és gejzírkitörés működtethető modellje, a mini földrengés-szimulátor, vagy a vulkanológusruha. A Tűzhányóteremben bemutatja a Föld mélyén zajló folyamatokat, a vulkánokat felépítő kőzeteket, a vulkánok formavilágát, Európa legnagyobb vulkánja, az Etna köré csoportosítva. Külön terem foglalkozik a Naprendszer egészével, társbolygóink és néhány hold tűzhányó-tevékenységével. A szimulációs teremben ismerkedhetnek meg a látogatók a különféle lávafelszínekkel, és számítógépen modellezhetik a lávaöntő és robbanásos kitöréseket, valamint a vulkánok lepusztulását. A termek közti térben a Vulkanház megismerteti az érdeklődőt a tűzhányók pusztító hatásaival ("forró és hideg halál") és építő erejével egyaránt (geotermikus energia, gyógy- és hévizek). Végül a Kárpát-medence vulkánjait bemutató terem, a térségünket érintő, csupán a közelmúltban véget ért, meghökkentően színes tűzhányó-tevékenységből ad ízelítőt. A sokféle téma végül is egy irányba mutat: a soron következő kiállítási egységek mindazon tudás lényegét kívánják átadni, amely a vulkánok világáról napjainkban ismeretes.

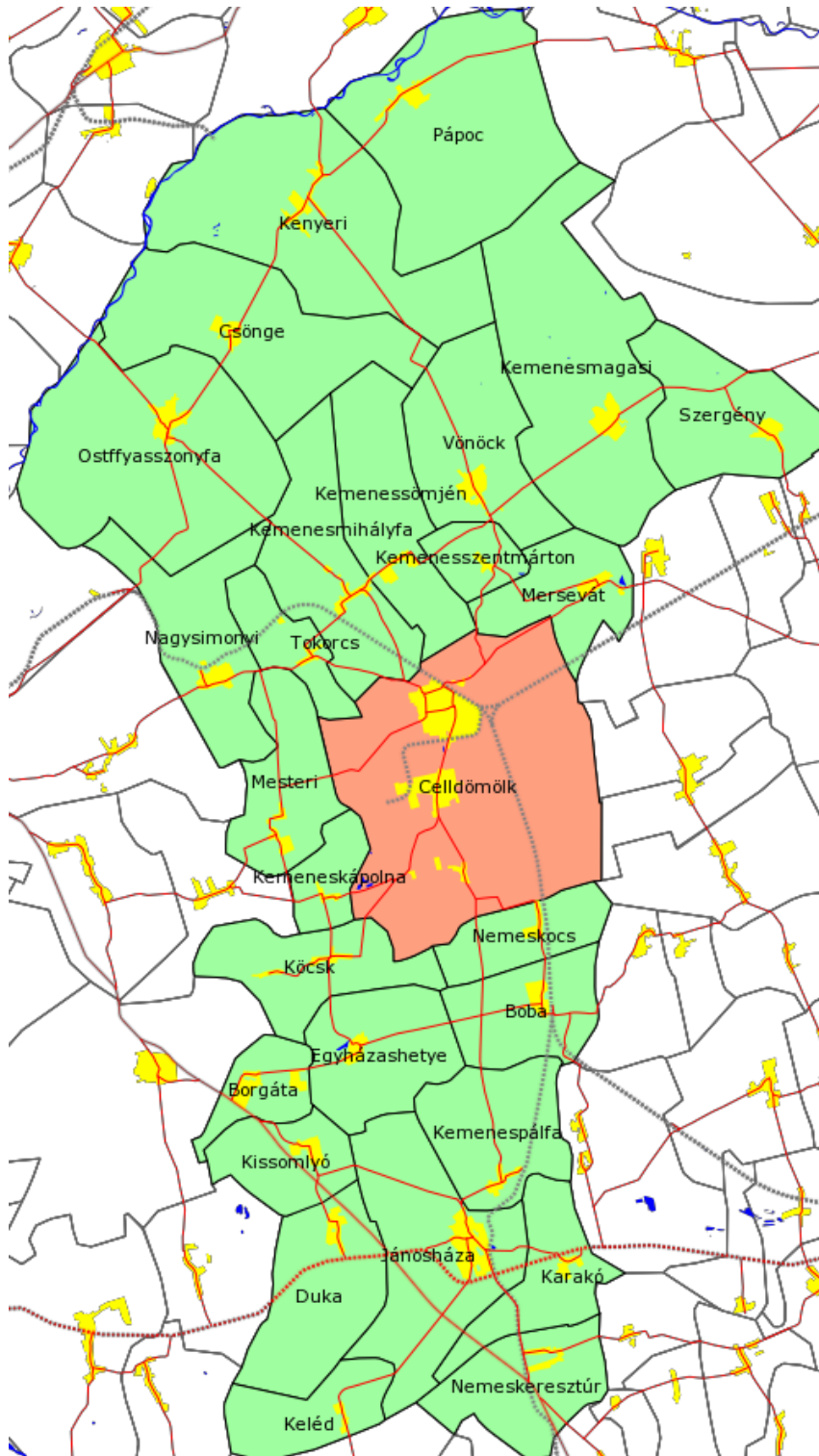


közelmúltban véget ért,

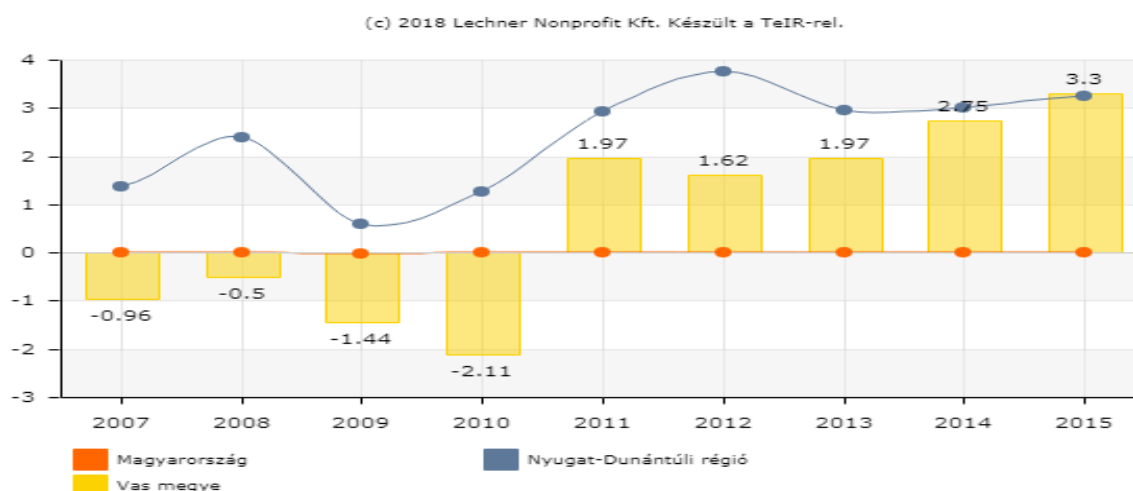
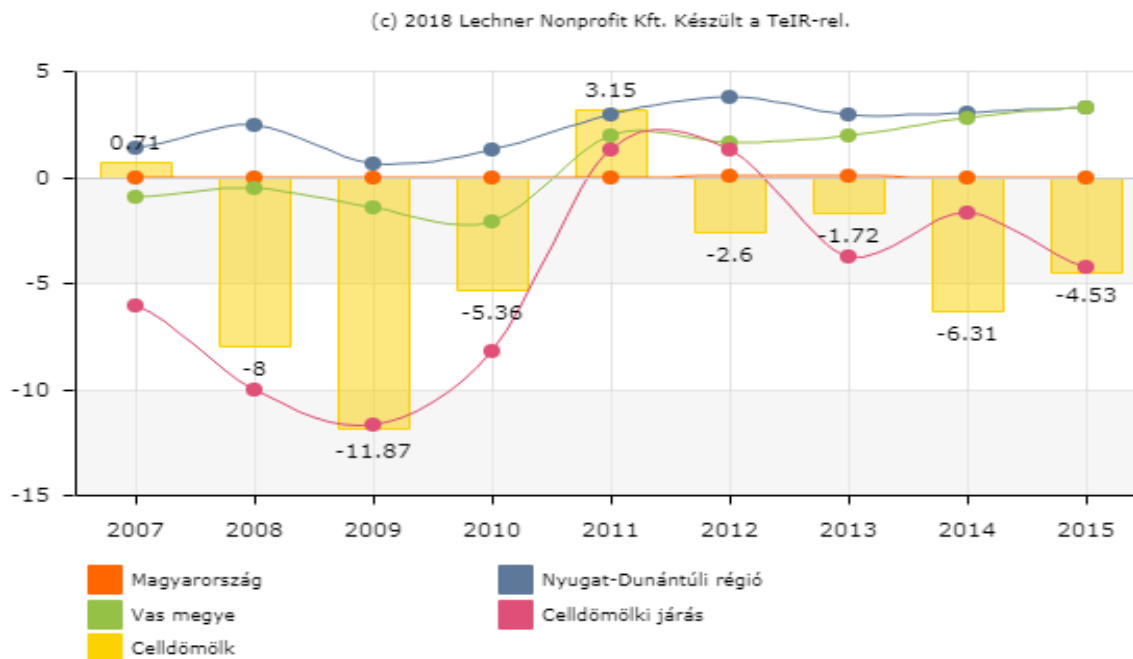
A római villa köveiből épült apátsági templomtól, így jutunk el napjainkig, a XXI. században helyét kereső dunántúli kisvárosig.

**Az alábbi térkép mutatja a település elhelyezkedését:**

Forrás: Teir, REMEK-Regionális, megyei, kistérségi és települési helyzetképek



## A település bemutatása statisztikai adatokkal



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A két grafikon összehasonlításán jól látszik a lakónéesség számának nagy fogyása a térségben a Vas megyei és az országos adatokhoz képest. Cellödömök lakónéessége hasonlóan a térséghez folyamatosan csökken. A vándorlási egyenlegünk is negatív és nagymértékben nőtt.

A lakónéesség negatív változását jól mutatja a következő táblázat:

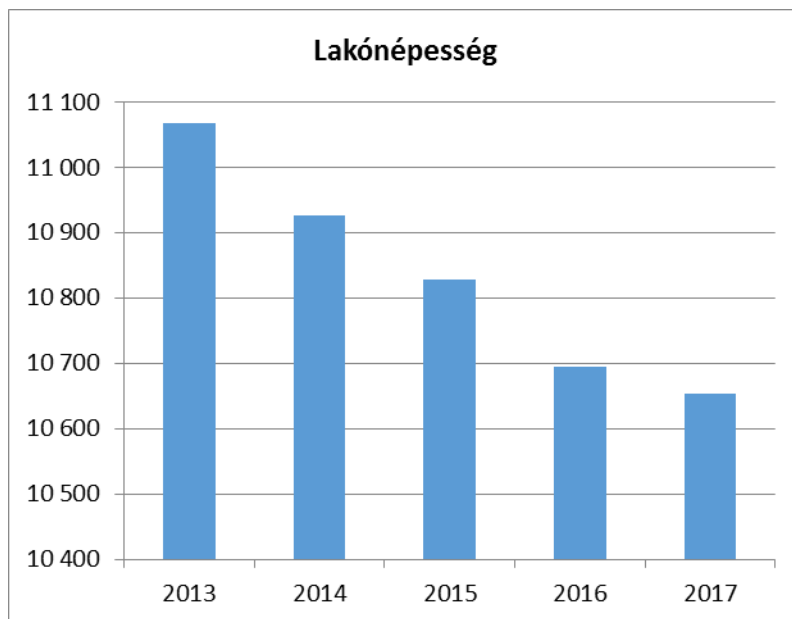
**1. számú táblázat - Lakónéesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	11 068	
2014	10 927	99%
2015	10 827	99%



2016	10 694	99%
2017	10 654	100%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

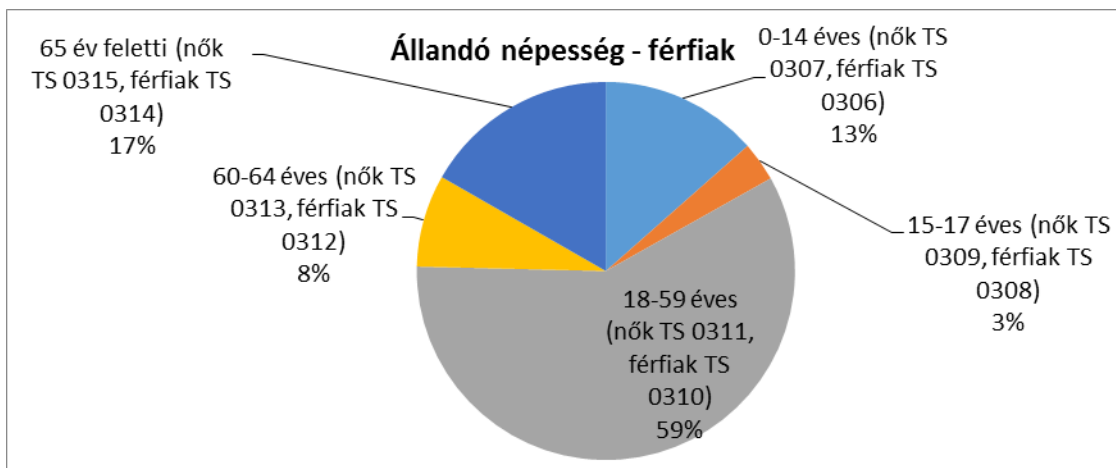
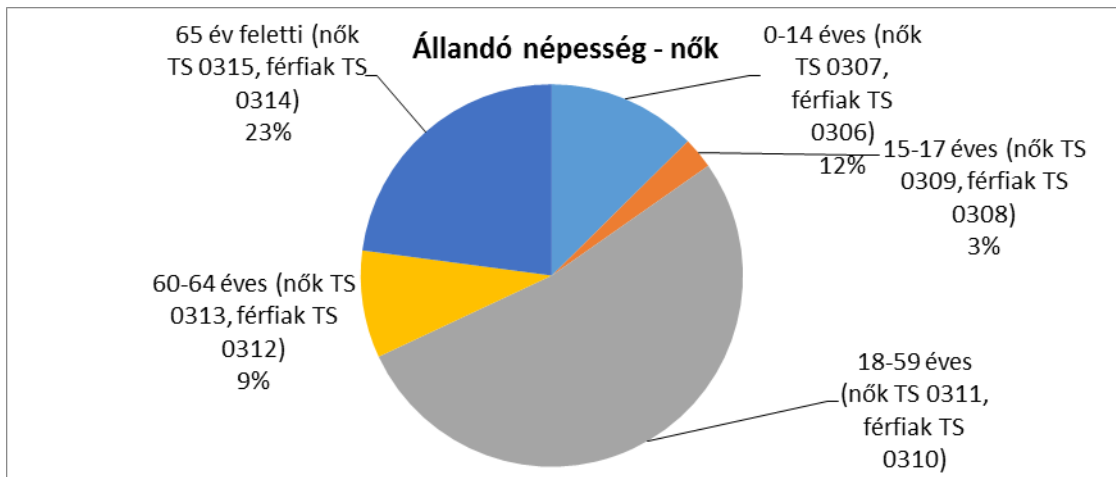


Fenti adatokból megállapítható, hogy kismértékben fogy a lakónépesség.

### 2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
<b>Állandó népesség száma</b> (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	5 711	5 108	10 819	52,79%	47,21%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)				%	
<b>0-14 éves</b> (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	720	689	1 409	6,65%	6,37%
<b>15-17 éves</b> (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	152	172	324	1,40%	1,59%
<b>18-59 éves</b> (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	3 013	2 989	6 002	27,85%	27,63%
<b>60-64 éves</b> (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	518	404	922	4,79%	3,73%
<b>65 év feletti</b> (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	1 308	854	2 162	12,09%	7,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az alábbi táblázatok és grafikonok mutatják, hogy a népesség fogy, az idősek száma pedig több a 0-18 éves korosztály számánál.

**2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma**

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
<b>15 éves gyermekek száma</b>			<b>0</b>
<b>16 éves gyermekek száma (TS 0501)</b>	125	96	<b>-29</b>
<b>17 éves gyermekek száma (TS 0502)</b>	116	126	<b>10</b>
<b>Összesen</b>	<b>241</b>	<b>222</b>	<b>-19</b>

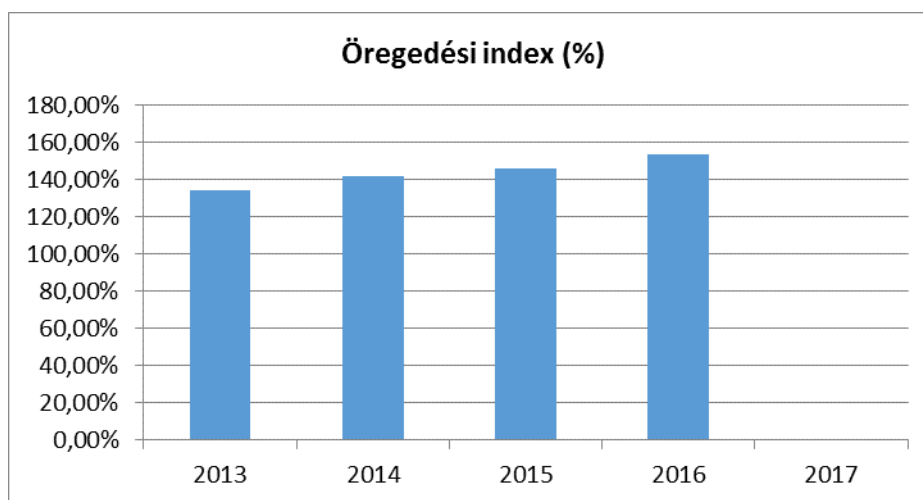
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	1 997	1 487	134,30%
2014	2 050	1 449	141,48%
2015	2 100	1 443	145,53%
2016	2 162	1 409	153,44%
2017	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

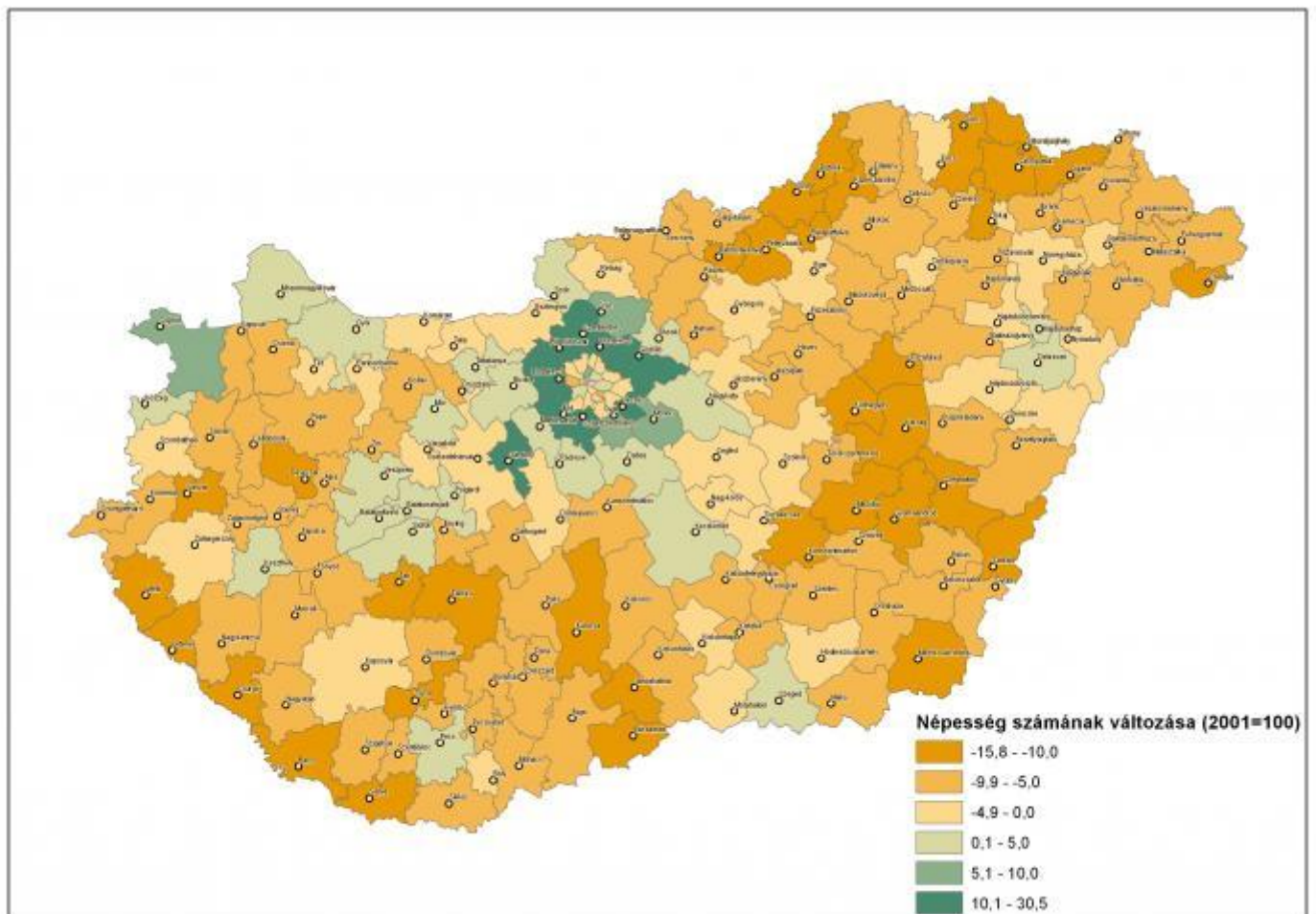
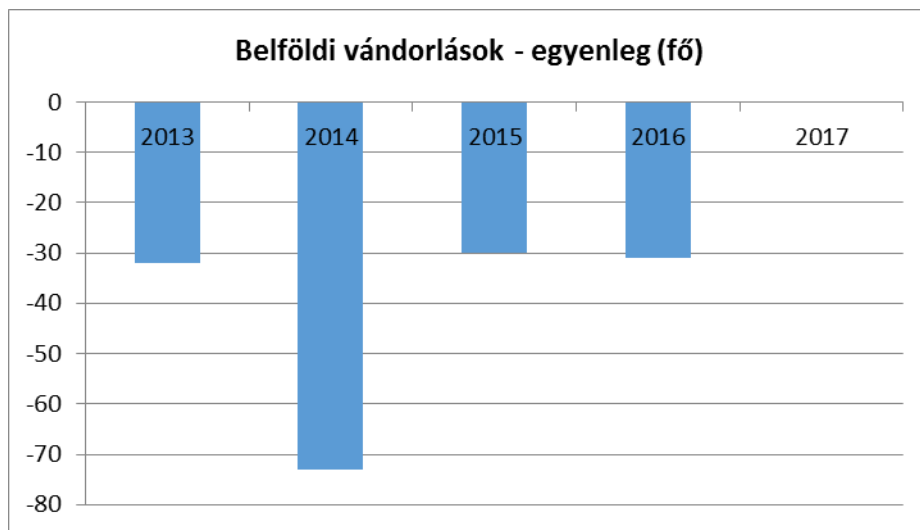


Az öregedési index grafikon jól mutatja, hogy településünkön az öregedési index tartósan és magasan 100 fölött van, és folyamatosan növekszik.

### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó odavándorlás jellegű (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	146	178	-32	-2,9
2014	163	236	-73	-6,6
2015	164	194	-30	-2,75
2016	212	243	-31	-2,87
2017	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



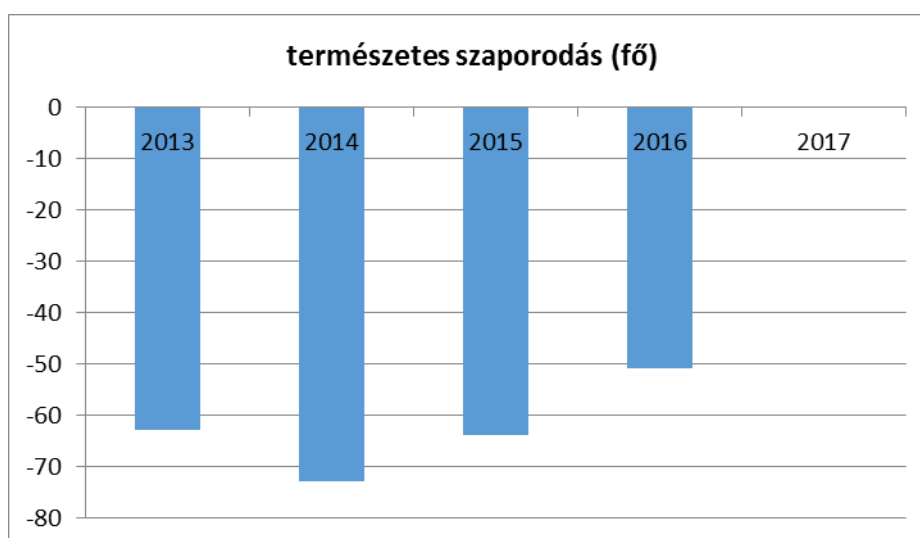
Forrás: TEIR, Tematikus térképek

Összehasonlítva a regionális és megyei adatokkal látszik, hogy a régió adataihoz képest Vas megyében nagyobb az elvándorlás, ehhez hasonlóan településünkön is negatív a vándorlási egyenleg.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	93	156	-63
2014	78	151	-73
2015	87	151	-64
2016	83	134	-51
2017	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A népesség számának folyamatos csökkenéséhez nagymértékben hozzájárul a természetes szaporodás negatív tendenciája.

A város megtartó képességének lényege, fejlődésének záloga. Ha van munkahely, van letelepedési szándék, ha van letelepült ember, család, akkor lesz fogyasztó a szolgáltatásokra (iskola, orvos, üzlet, stb.). Akkor megéri iskolát, kórházat, művelődési házat, fürdőt működtetni, építeni, felújítani. Ahhoz kisváros vagyunk, hogy mindenki megtalálja a helyét a rendszerben és még kisebbek ahhoz, hogy a munkaadókat egyfajta egészségesversenyhelyzetbe kényszerítsük a munkavállalók megszerzéséért. Ezek miatt aránylag sokan vannak - és főleg a fiatal értelmiségiek között nagy az arány -, akik kiszorulnak a Város munkaerőpiacáról, előbb-utóbb elhagyják állandó lakhelyüket, elveszítjük őket az államinormatíva rendszeréből.

A versenyhelyzet hiánya miatt alacsony a városi bérszínvonal, esélyük sincs a vidéki fiatalok zömének, hogy Celldömölkön telepedjenek le lakásvásárlással, építkezéssel, hogy ezzel legalább létszámban pótolják az előbbi veszteséget, vagy éppen a mégis itthon maradt celldömölki fiataloknak, hogy önálló családot alapítsanak. Emiatt szép lassan csökken az állandó lakosság szám, szép lassan nem tudja a város működtetni azokat az intézményeket, amik a városi ranghoz tartoznak, tovább gerjesztve ezzel a leépülés folyamatát. Mi kell tehát: mennyiségi munkalehetőség az átlagnak, minőségi munkahely a feltörekvőknek, a diplomásoknak.

Mit tehet ezért az Önkormányzat: kiszolgálja maximálisan a meglévő munkaadók igényeit, élő kapcsolatot ápol velük formális és informális rendszereken keresztül. A lehetséges maximumig védi a saját kezében lévő munkahelyeket, mert ezek kiemelten fontosak, hiszen a felsőfokú végzettségű munkahelyek zömét jelenti.

Ezen túl inspiráló környezetet teremt, rátelepülhetnek vállalkozások, akár azzal, hogy idegenforgalmi helyzetet teremt, akár azzal, hogy ipari területet készít elő ipari parkos pályázaton keresztül.

## **Értékeink, küldetésünk**

A településnek 2013-ban elkészült az esélyegyenlőségi programja. Nagyon fontosnak találjuk viszont, hogy a program naprakész legyen, illetve igazodjon a Város szellemiségéhez, ezt tükrözi a 2018-ban elkészült esélyegyenlőségi program is. A településen sok megoldásra váró probléma van a szegénységben élők, az idősek, a nők és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása terén.

## **Célok**

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja:

Celldömölk település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvodák és a bölcsőde kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja:

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja:

Célunk a helyzet elemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

Celldömök Város Önkormányzatának Képviselőtestülete az Alaptörvény, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint a Magyarország helyi Önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben meghatározott feladatkörében eljárva módosította a szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 25/2013.(XII.20) számú önkormányzati rendeletét.

#### Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Celldömölki Kistérség Esélyegyenlőségi Programja 2011-ben Magyar Köztársaság Alkotmánya, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, valamint a Köznevelésről szóló 1993. évi LXXIX. törvény értelmében, azok rendelkezéseinek megfelelően, valamint a hozzájuk kapcsolódó végrehajtási rendeletek, törvények módosításáról szóló 2010. évi LXXVII. törvény figyelembe vételével készült.

Az esélyegyenlőségi törvény értelmében a helyi önkormányzatoknak, valamint többcélú kistérségi társulásnak öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programmal kell rendelkeznie.

Az esélyegyenlőségi program megléte feltétele annak, hogy a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás bármely hazai vagy európai uniós támogatásban részesülhessen.

Az alábbiakban felsorolt önkormányzati rendeletek – összhangban a törvényekkel – ugyancsak az esélyegyenlőségi feladatok figyelembevételével készültek.

- 13/2015. (XI.12) számú Celldömök város egészségügyi alapellátási körzeteiről szóló helyi rendelet
- 25/2013. (XII.20.) számú a szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló helyi rendelet

Az esélyegyenlőségi program Celldömök és vonzáskörzetében feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére. Az Európai Unió, valamint a hazai elvárások alapján a települések, járások, régiók feladata a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A Mötv. 87. § értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

A Ság-hegy Leader Egyesület Helyi Vidékfejlesztési Stratégia 2008. április 28-án alakult 58 településsel, 144 taggal a vállalkozói és civil szféra összefogásával. A program fő célja a településfejlesztés, falumegújítás, kulturális örökség megőrzése.

### **2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A településen működik a közös önkormányzati hivatal központja. A jegyzőség falvai: Ostffyasszonyfa, Nemeskocs, Mesteri, Mersevát..

### **A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

[www.teir.hu](http://www.teir.hu); [www.ksh.hu](http://www.ksh.hu); önkormányzati adatok; helyi adatgyűjtés



### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

Nincsenek pontos információk a mélyszegénységben élők számáról.

#### 2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

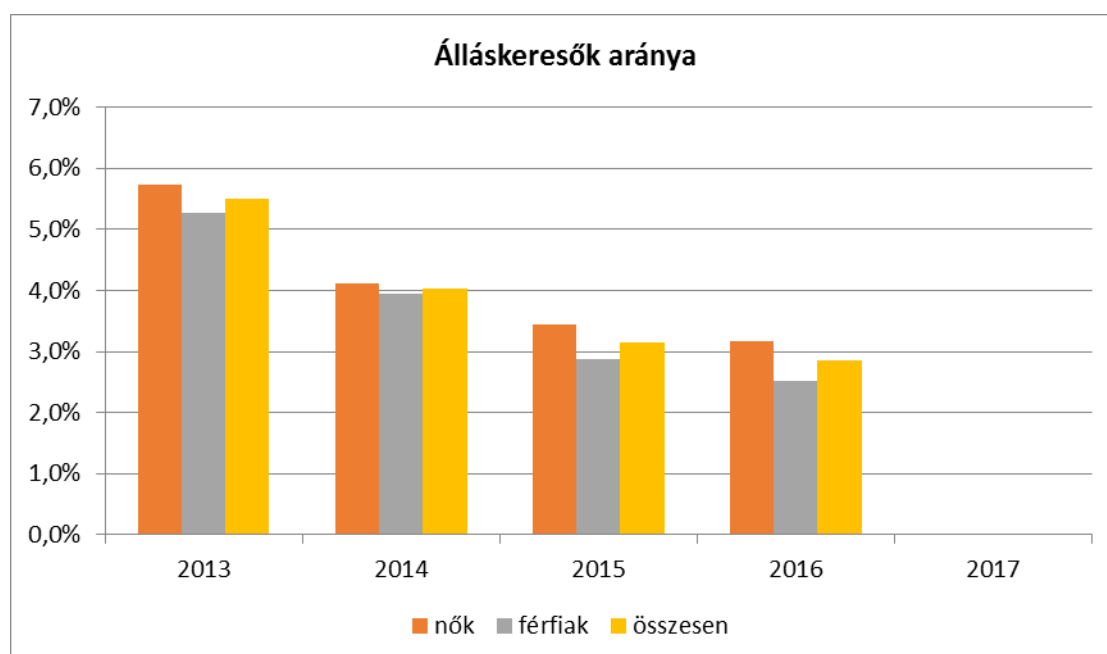
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

#### a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

##### 3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	3 902	3 823	7 725	224	5,7%	201	5,3%	425	5,5%
2014	3 807	3 755	7 562	156	4,1%	148	3,9%	304	4,0%
2015	3 728	3 646	7 374	128	3,4%	105	2,9%	233	3,2%
2016	3 683	3 565	7 248	117	3,2%	90	2,5%	206	2,8%
2017	nincs adat		#ÉRTÉK!	127	#ÉRTÉK!	77	#####	204	#ÉRTÉK!

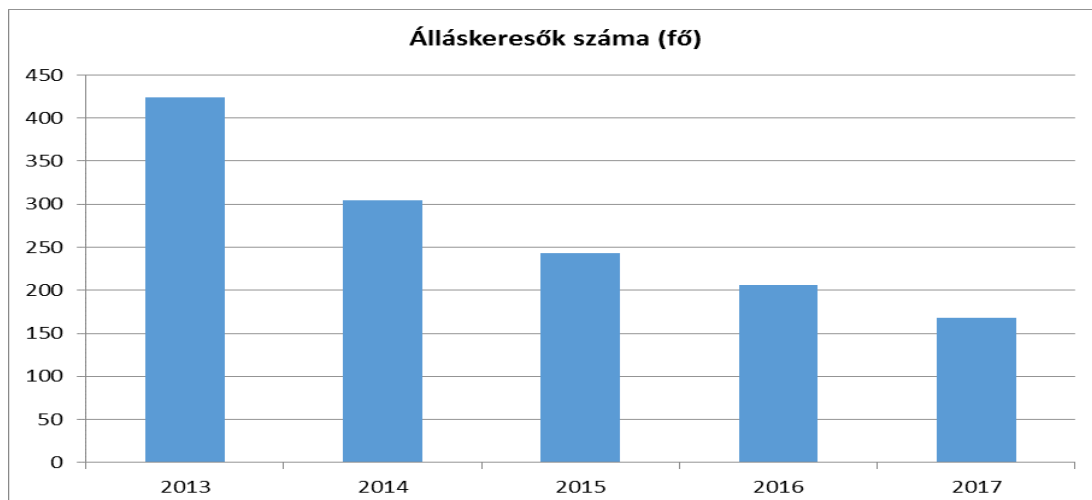
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat mutatja, hogy 2013-ban volt a legmagasabb a regisztrált munkanélküliek száma és a tartós munkanélküliek aránya is ekkor volt a legmagasabb a nyilvántartottak közül, majd a továbbiakban javult az arány. Csökkenő tendenciát mutat a munkanélküliek száma.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

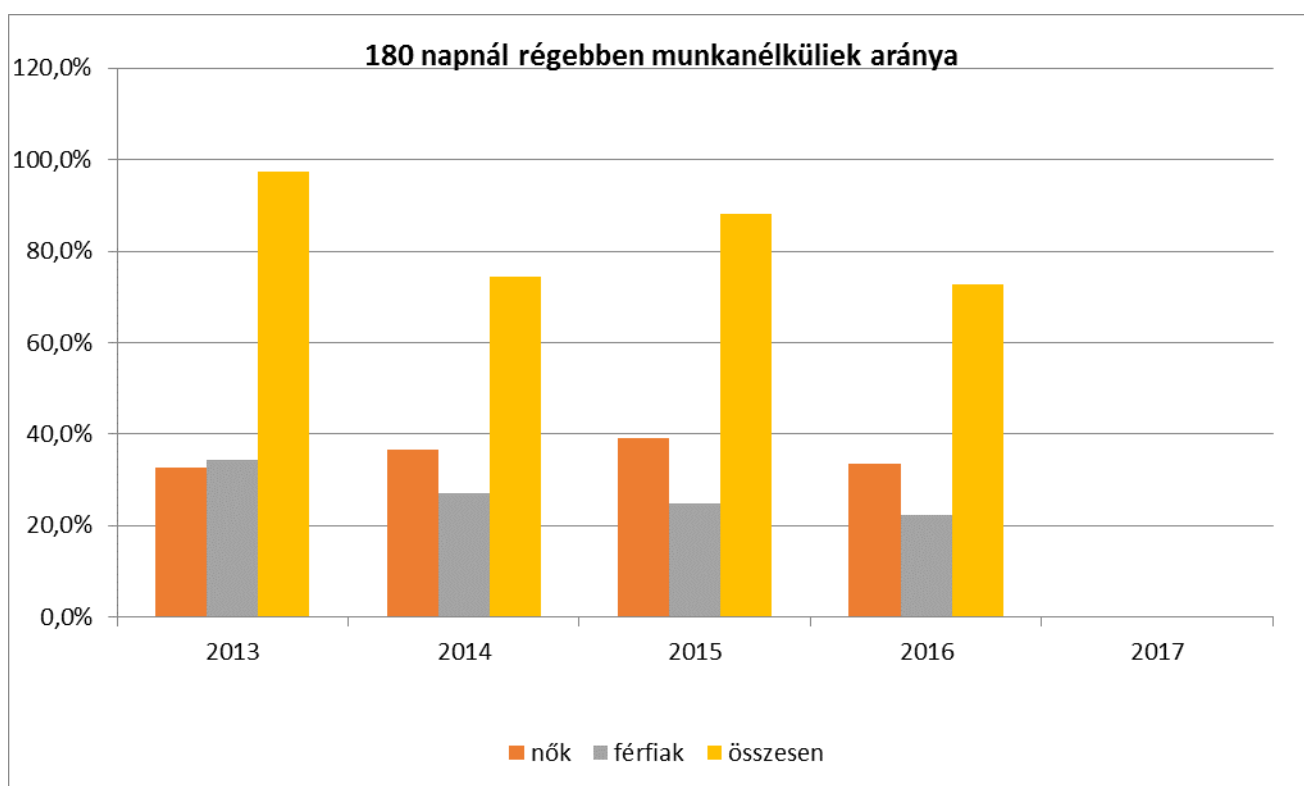
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		424,5	304	242,75	206,25	167,75
20 év alatti (TS 1002)	Fő	13	10	9	8	7
	%	3,1%	3,1%	3,5%	3,9%	4,3%
20-24 év (TS 1003)	Fő	67	47	39	33	24
	%	15,7%	15,3%	16,0%	15,8%	14,2%
25-29 év (TS 1004)	Fő	42	37	29	19	19
	%	9,9%	12,3%	11,8%	9,1%	11,2%
30-34 év (TS 1005)	Fő	48	35	27	18	9
	%	11,4%	11,3%	10,9%	8,6%	5,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	57	36	38	23	21
	%	13,4%	11,8%	15,6%	10,9%	12,4%
40-44 év (TS 1007)	Fő	48	31	24	26	22
	%	11,2%	10,0%	9,8%	12,4%	12,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	37	29	18	23	20
	%	8,8%	9,5%	7,5%	11,3%	11,6%
50-54 év (TS 1009)	Fő	51	33	23	19	13
	%	11,9%	10,7%	9,3%	9,3%	7,6%
55-59 év (TS 1010)	Fő	51	33	18	16	14
	%	11,9%	10,7%	7,3%	7,6%	8,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	12	16	20	23	21
	%	2,8%	5,3%	8,3%	11,2%	12,4%



3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskereső/registrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső/registrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	224	201	425	73	69	413	32,7%	34,3%	97,3%
2014	156	148	304	57	40	226	36,5%	27,1%	74,3%
2015	128	105	233	50	26	205	39,0%	24,9%	88,1%
2016	117	90	206	39	20	150	33,5%	22,3%	72,7%
2017	127	77	204	nincs adat	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

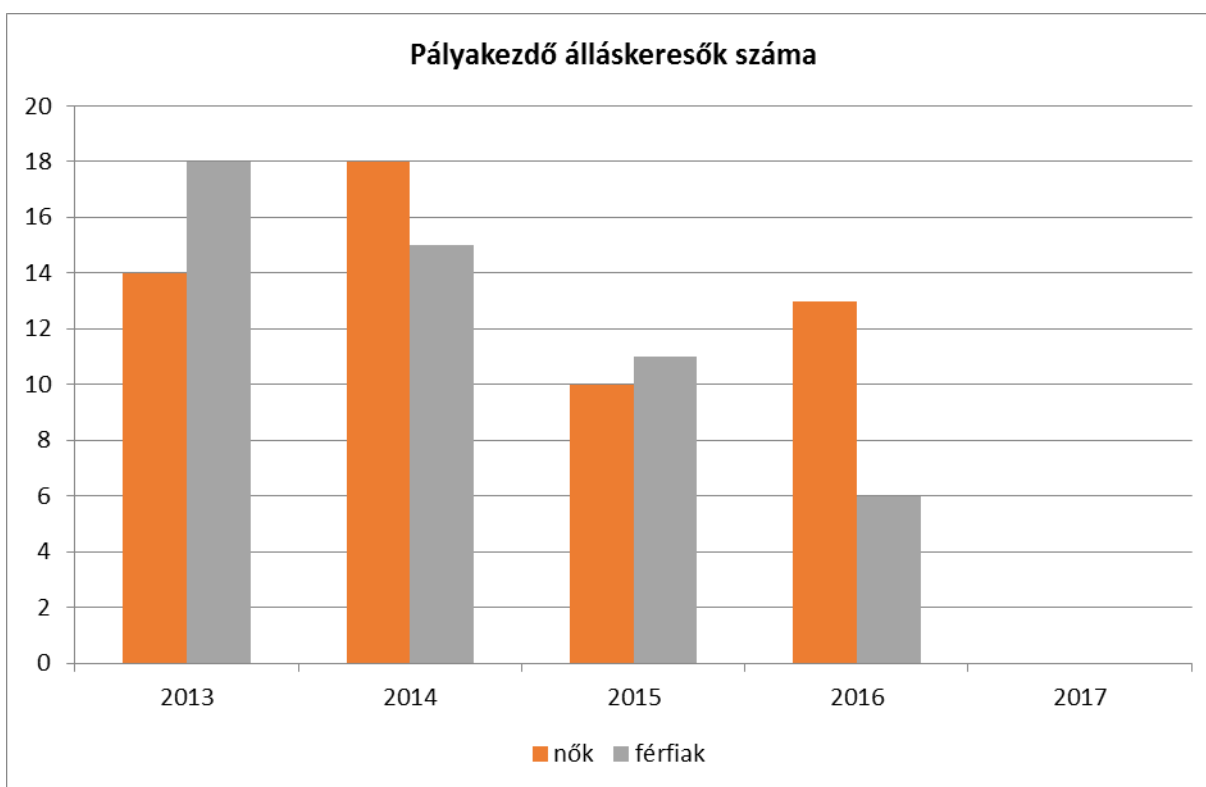


A tartós munkanélküliek körében a nők aránya magasabb.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	788	869	1 657	14	1,8%	18	2,1%	32	1,9%
2014	765	823	1 588	18	2,4%	15	1,8%	33	2,1%
2015	757	811	1 568	10	1,3%	11	1,4%	21	1,3%
2016	749	787	1 536	13	1,7%	6	0,8%	19	1,2%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



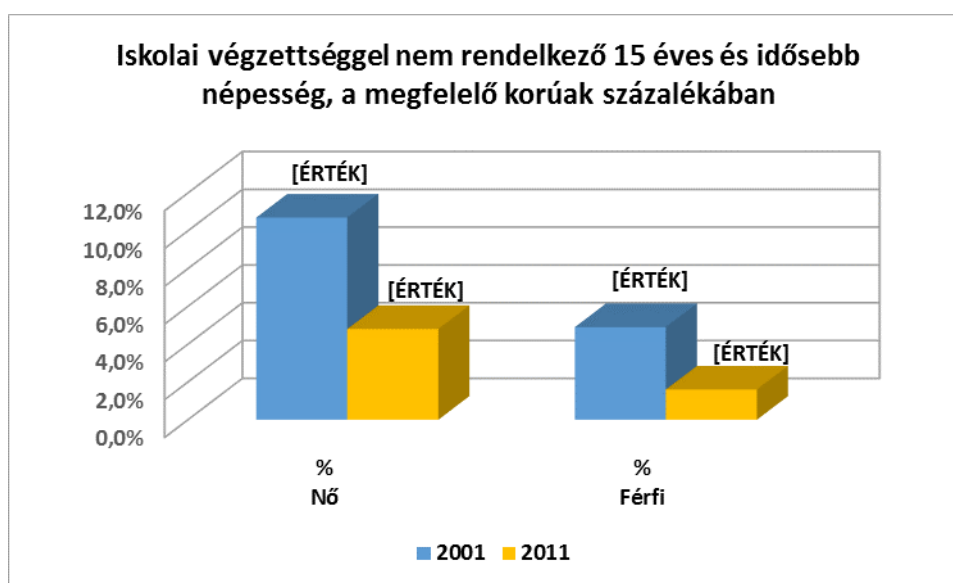
A grafikon jól mutatja, hogy a férfiak aránya magasabb a pályakezdők körében 2013-ban, illetve 2015-ben. 2016-ban jelentősen csökkent a férfi pályakezdő álláskeresők száma.

2014-ben volt a legtöbb nyilvántartott pályakezdő álláskereső a nők körében.

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	89,3%	95,1%	10,7%	4,9%
2011	95,2%	98,4%	4,8%	1,6%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



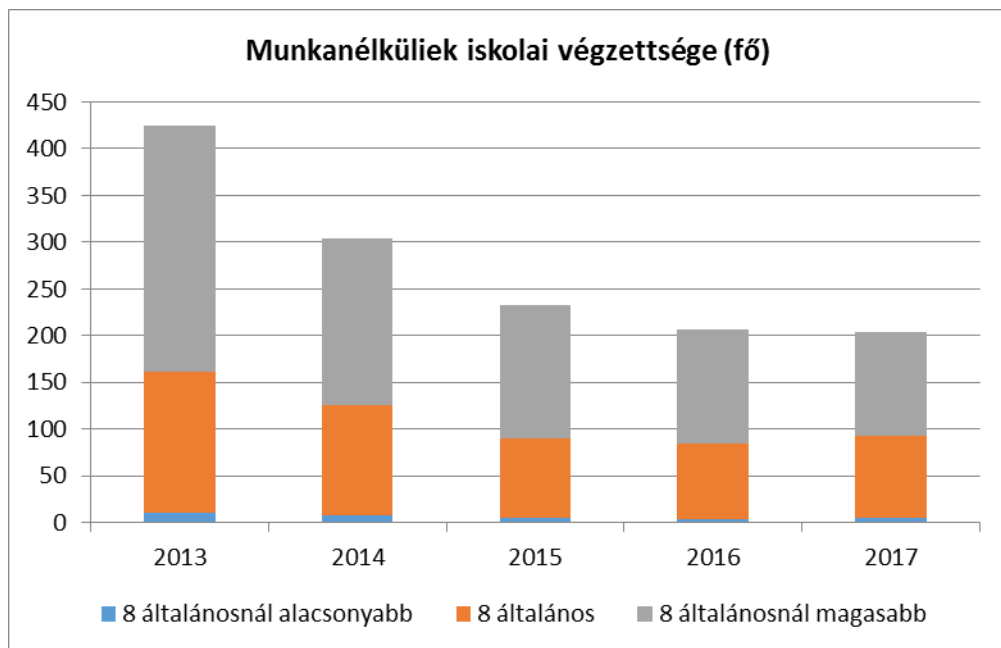
A grafikonból jól megfigyelhető, hogy a nők nagyobb arányban nem rendelkeznek iskolai végzettséggel a 15 éves és idősebb népesség körében.

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	425	11	2,5%	151	35,6%	263	62,0%
2014	304	8	2,5%	118	38,9%	178	58,6%
2015	233	5	1,9%	86	36,8%	143	61,2%

2016	206	4	1,8%	82	39,5%	121	58,7%
2017	204	6	2,7%	87	42,6%	112	54,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 8 általánosanál magasabb végzettségűek vannak többségben az álláskeresőik között.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Csak a megyeszékhelyen folyik felnőttoktatás.

## **b) közfoglalkoztatás**

Az önkormányzat a munkanélküliség csökkentése, a munkába való visszatérés elősegítése, nem utolsósorban az önkormányzati feladatellátás biztosítása érdekében számol közfoglalkoztatással.

Közfoglalkoztatás keretében az önkormányzatnak lehetősége nyílik az álláskereső foglalkoztatására, ami a munkavállalóknak is jó, és a település is rendezettebb munkájuk nyomán.

Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében ellátandó feladatai: óvoda, közművelődési intézmény, szociális, gyermekvédelmi intézmény épületeinek karbantartásával, takarításával kapcsolatos feladatok, konyhai kisegítő munkák, közterületek gondozása, hulladékgyűjtés, építési szak- és segédmunkák elvégzése, levelek kézbesítése.

Az önkormányzat a fenti feladatok ellátását az alábbi intézményein keresztül oldja meg:

- Városi Óvoda
- Kemenesaljai Művelődési Központ és Könyvtár
- Népjelölti Szolgálat
- Városgondnokság
- Önkormányzati Hivatal

Jelentős számban folyik közfoglalkoztatás a Nyugat-dunántúli Regionális Vízügyi Igazgatóságnál.

2015. évben első alkalommal a Városgondnokság részt vett a Kistérségi Start Munkaprogram lebonyolításában.

A program 5 elemét valósította meg 68 fő közfoglalkoztatottal.

Mezőgazdaság: 12 fő

Belvízelvezetés: 14 fő

Illegális hulladéklerakó helyek felszámolása: 9 fő

Belterületi közutak karbantartása: 15 fő Helyi sajátosságra épülő program: 18 fő (parkolók kialakítása)

**c) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

A Vulkán Fürdő, és a mellette található szálloda tervezett bővítése kínálhat a közeljövőben több helyi lakosnak is munkalehetőséget.

Sokan járnak Sárvárra dolgozni.

**d) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

A Járási Munkaügyi Kirendeltségen regisztrált fiatal, pályakezdő álláskereső munkaerőpiacra való átmenetét megkönnyítik a Kirendeltség által szervezett ingyenes álláskereső klubok, tréningek, munkatanácsadás. Ha valaki még szeretne szakmát tanulni és megfelel a kiírt feltételeknek a szervezett képzéseken ingyenesen részt vehet. A képzés elvégzése után segítik az elhelyezkedésben.

**e) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

**f) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Közfoglalkoztatás keretében lehetőség nyílik önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásra.

**g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

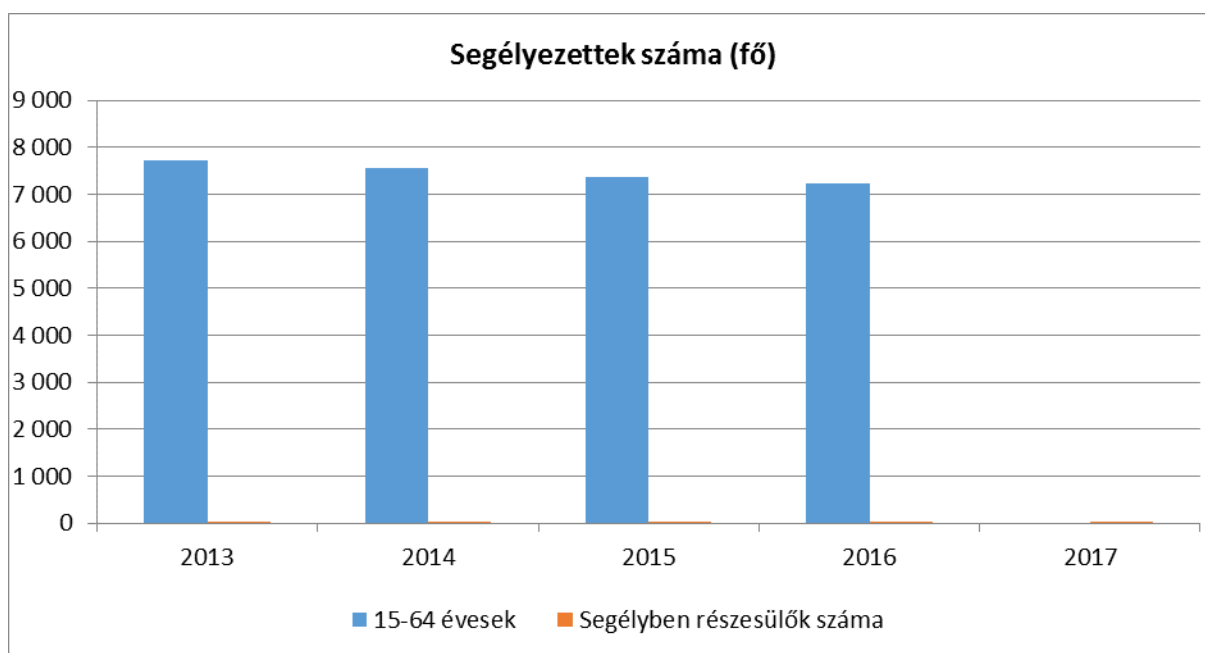
Ilyen jellegű tapasztalatok nincsenek a településen.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	7 725	12	0,2%
2014	7 562	13	0,2%
2015	7 374	13	0,2%
2016	7 248	14	0,2%
2017	nincs adat	13	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresőik száma stagnálást mutat az elmúlt évek során.

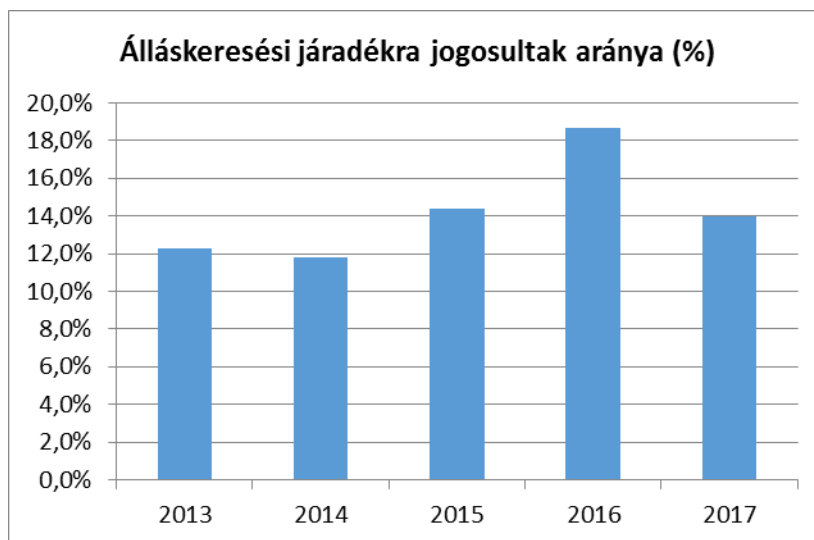
3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma

Év	Nyilvántartott álláskeresőik száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	424,50	52,00	12,2%



2014	296,00	35,00	11,8%
2015	232,75	33,50	14,4%
2016	190,25	35,50	18,7%
2017	204,00	28,50	14,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresési járadékra jogosultak száma településünkön 2016. évben volt kiugróan magas.

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	14,00	0,18%	47,00	11,07%
2014	13,00	0,17%	53,00	17,91%
2015	11,00	0,15%	51,00	21,91%
2016	7,20	0,10%	57,00	29,96%
2017	9,24	#ÉRTÉK!	42,00	20,59%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatból leolvasható, hogy 2016-ban vették igénybe a legtöbben a foglalkoztatást helyettesítő támogatást a vizsgált időszakban.

#### **A munkaerő-piaci sikertelenség okai településünkön:**

- alul- vagy túlkiskolázottság
- munkahelyektől való távolság, bejárás költségei
- pályakezdekők gyakorlat nélkül

#### **4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány: évente 1-2 lakással csökken az állomány

b) szociális lakhatás: évente 1-2 lakással csökken az állomány

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: nincs a településen

e) lakhatást segítő támogatások: lakásfenntartási támogatás

f) eladósodottság: nincs adat

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben is találhatóak lakások

Kevés az üresedő bérlakás, melyet pályázat meghirdetésével bérbé lehet adni. A lakáshelyzet megoldásának feladatát nehezíti, hogy az állam a szociális bérlakásépítésből lényegében kivonult, az önkormányzat saját erőből szociális bérlakások építését vállalni nem tudja.

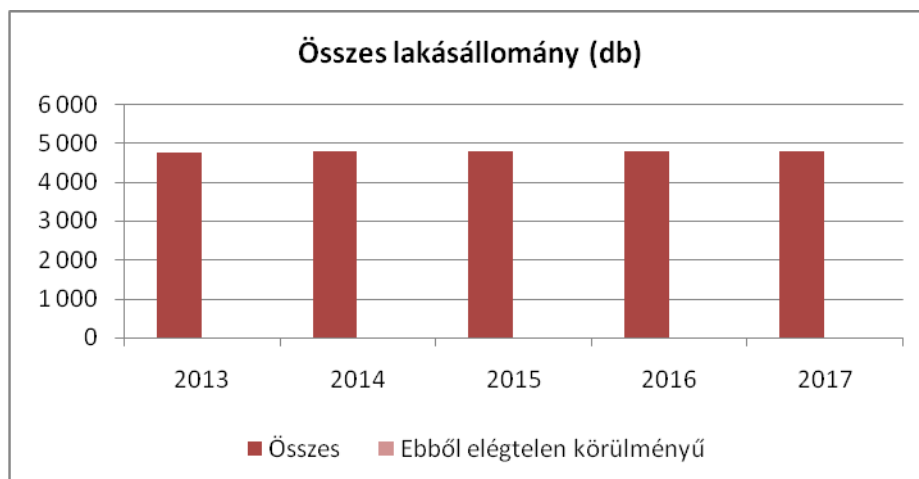
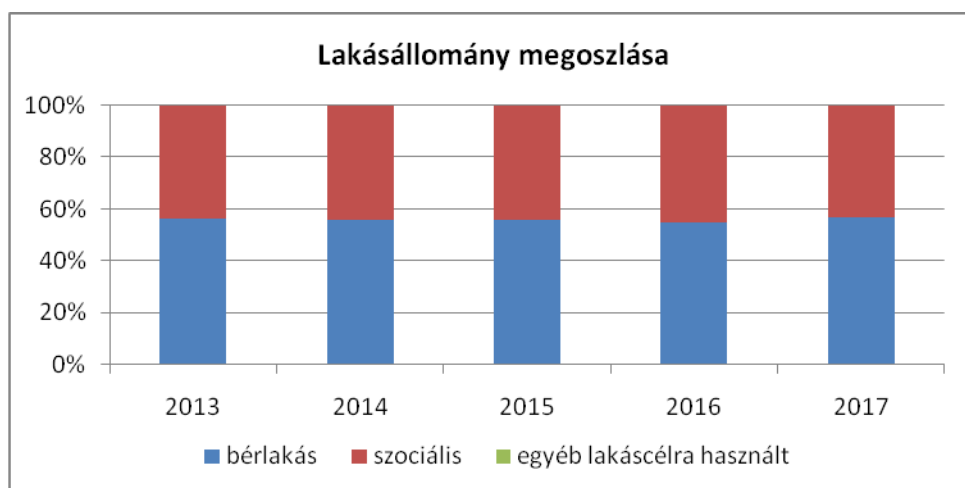
A használatban lévő bérlakások állagának felújítása sem biztosított teljes körűen az alacsony bérleti díjából, főleg, hogy jelentős a behajthatatlan lakbérhátralék.

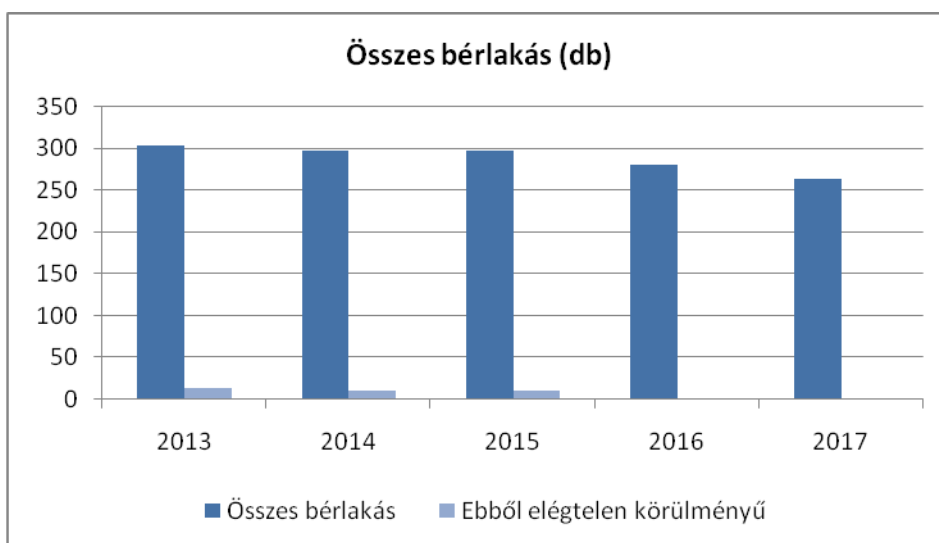
### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	4 757	n.a.	302	14	235	0	0	n.a.
2014	4 774	n.a.	296	10	233	0	0	n.a.
2015	4 774	n.a.	296	10	233	0	0	n.a.
2016	4 771	n.a.	280	0	230	0	0	n.a.
2017	4 771	n.a.	263	0	201	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



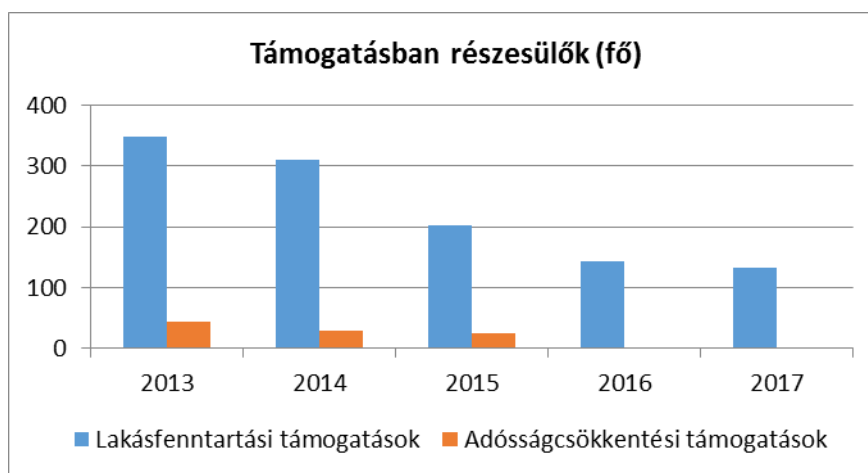


Lakásállomány a településen az utóbbi öt évet vizsgálva jelentős változást nem mutat.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	347	43
2014	311	29
2015	203	24
2016	144	n.a.
2017	133	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az önkormányzat rendeletének köszönhetően sokan igénybe tudják venni a lakásfenntartási támogatást.

## Telepek, szegregátumok helyzete

Celldömök városában egy szegregált terület és egy szegregációval veszélyeztetett terület található. mindkét terület a városszövetbe ágyazottan helyezkedik el.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) A szegregátum és a szegregációval veszélyeztetett területek lehatárolását az IVS részeként elkészített Antiszegregációs terv tartalmazza. Az Antiszegregációs Terv a szegregációs folyamatok szempontjából vizsgálja az esélyegyenlőségi problémák meglétét.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.) 2001-es népszámlálás óta a szegregált területen élők száma több, mint négyszeresére nőtt, és a szegregált, valamint a veszélyeztetett területek kiterjedtek. Az itt élő emberek legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya itt a legnagyobb.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A szegregált vagy szegregációval veszélyeztetett terület olyan egybefüggő terület, amelyen az alacsony társadalmi státuszú családok koncentráltan élnek együtt vagy a társadalmi státuszcsökkenés jelei tapasztalhatók, ezért ezen a területen közösségi beavatkozás szükséges.

A 2013-as HEP nem tért ki a szegregátumok helyzetére, azonban ez mára megoldandó feladatként jelentkezik.

Területi szegregáció kis mértékben jellemző a városra, kisebb lehatárolható lakóterületeken azonban koncentráltabban fordul elő a hátrányos helyzetű, alacsonyabb társadalmi pozíciójú lakosság. Jellemzően itt találhatóak az önkormányzati szociális bérlakások, illetve ritkábban saját tulajdonú, alacsony közmű- ellátottságú ingatlanok.

Celldömök városában egy szegregált terület és egy szegregációval veszélyeztetett terület található.

A 2007-ben elkészített Integrált Településfejlesztési Stratégia Anti-szegregációs tervében foglaltak szerint akkor Celldömökön egyetlen szegregátum volt lehatárolható, ez a Kiscell városrészben található Kisdobos utca – Úttörő utca – Április 4. utca – településhatár által határolt terület volt. Ez a terület a 2011-es adatok alapján már nem szegregátum, de a szegregáció veszélyével érintett terület, vagyis elmondható, hogy ezen a területen a szegregációs folyamatok mérséklődtek, ám más területen erősödtek. A 2011-es adatok alapján szegregátum a Horváth Elek utca északi teleksora – Ostffy Mihály tér – Nagyvárad utca - által határolt terület és szegregációval veszélyeztetett terület a Kisdobos utca – Úttörő utca – Április 4. utca – településhatár által határolt terület.

### - Szegregált és szegregációval veszélyeztetett területet érintő beavatkozások összegzése

Az előzőekben áttekintett intézkedési tervek mind olyan célkitűzéseket tartalmaznak, amelyek a szegregált területeken élőket ellátja ugyan, de – az adott esetben a projektben biztosított átmeneti munkalehetőségen kívül – nem kínál lehetőséget az érintettek bevonására. A szegregációval érintett területek lakói gyakran a fizikai környezet leromlásával kerülnek rossz helyzetbe, de az ezzel járó megbélyegzést az utcakép javítása nem enyhíti. Ahhoz, hogy a probléma társadalmi okain is változtatni lehessen egyrészt az érintettek és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat bevonásával szükséges a célokat kitűzni és az intézkedéseket megtervezni, másrészt olyan megoldásokra kell törekedni, amelyek nem egyszeri segítséget, hanem hosszú távú, fenntartható lehetőségeket biztosítanak.

A HEP a lakhatási körülmények javításával, az oktatási lehetőségek hozzáférhetőségével, a munkaerő-piaci helyzet javításával és a **közszolgáltatásokhoz** való hozzáférés feltételeinek javításával kívánja csökkenteni a szegregációs folyamatokat, illetve enyhíteni a társadalmi különbségeket.

2017. évtől kezdődően a Népjóléti Szolgálat közreműködésével kerül megvalósításra egy a társadalmi együttműködés erősítését szolgáló complex helyi szintű program. A program célja a leszakadó és leszakadással veszélyeztetett városi területeken élők közösségi és egyéni szintű társadalmi integrációja. A pályázati tevékenységek eredményeként a hátrányos helyzetű emberek életlehetőségei javulnak, elérhetővé válnak a foglalkoztatást, társadalmi integrációt, közösségfejlesztést, oktatást, iskolai felzárkózást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást, életvezetési tanácsadást, egyéni fejlesztést és szociális munkát biztosító programok.

Az infrastrukturális beavatkozásokat a társadalmi hátrányok kompenzálását célzó szociális, oktatási,

mentálhigiénés, kompetenciafejlesztő, foglalkoztatási, egészségügyi, antidiszkriminációs és közbiztonsági programok egészítik ki. Fontos, hogy a szociális városrehabilitációs projekteket kísérjék végig közösségfejlesztő programok, amelyek lehetővé teszik a városrehabilitációval érintett területen élő lakosság bevonását a tervezésbe és a megvalósításba, továbbá erősítik a helyi közösség kohézióját.

#### - **Bérlakás állomány mennyiségi és minőségi fejlesztése a város több területén**

A szegregátumok és a szegregációs folyamatokkal veszélyeztetett területek egyik jellemzője, hogy a lakásállomány rossz minőségű, gyakran félkomfortos, esetenként komfort nélküli. A meglévő rossz állapotú lakásokat és környezetüket rehabilitálni kell, támogatva ezzel a társadalmi felemelkedés fizikai feltételeit.

A beavatkozás célja, hogy a szegregátumban, vagy a szegregációs folyamatokkal veszélyeztetett területeken lakók körülményei közelítsenek a városi átlaghoz, az önkormányzati lakások komfortfokozatának növelését lehetővé tevő infrastrukturális fejlesztések révén. A 21. századi lakhatási körülmények kielégítése érdekében funkcionálisan újra kell gondolnunk a lakásokat azért, hogy mindenhova kerüljön fürdőszoba. A fejlesztés eredményeként megújuló lakások magasabb komfortszinttel rendelkezzenek és ezáltal alkalmasak legyenek nagycsaládok elhelyezésére is. Fontosnak tartanánk az útburkolat felújítását, illetve a csapadékvíz elvezetését. A program beavatkozási pontjai:

Horváth Elek utcában és az Április 4. utcában a lakások fizikai állapotának javítása szükséges. Az Önkormányzat a Városgondnokság és az érintett lakosok bevonásával hajthatja végre a feladatot.

Az Önkormányzat - a rendelkezésre álló pályázati lehetőségek függvényében a pályázati kiírás megjelenését követően közvetlenül – élni kíván a szociális alapú bérlakás építésének központi támogatása révén rendelkezésre álló jövőbeni forrásokkal. Elsősorban a szegregáció további oldása érdekében a létesülő bérlakások a szegregátumon kívül kerülnek megépítésre, elősegítve ezzel a heterogén társadalmi környezetbe való beilleszkedést.

További ingatlan vásárlásokkal szinten tartanánk az önkormányzati szociális bérlakások számát.

#### - **A munkaképes korú, hátrányos helyzetű lakosság munka világába való visszasegítése**

Az átfogó foglalkoztatás-politikai célok elérése érdekében különösen szükséges figyelmet fordítani a tartós munkanélküliek és hátrányos helyzetű munkavállalók helyzetének feltárására, illetve foglalkoztatási feltételeik átfogó javítására. A beavatkozás legfőbb célja a telepeken, telepszerű lakókörnyezetben élők, illetve a településen lakó hasonló társadalmi státuszú munkanélküliek elhelyezkedésének vagy más kereső tevékenységben való részvételének elősegítése.

Az városban az utóbbi években végrehajtott, Belügyminisztériummal kötött pályázati fejlesztések során sikerrel alkalmazták a hátrányos helyzetű, munkaképes korú lakosságot. Ezt a jövőben is folytatni kell.

Az Önkormányzat közvetetten támogathatja a hátrányos helyzetű munkakeresőket olyan helyben is megszervezhető oktató programokkal, amelyek segítenek az álláskeresés folyamatában (pl. álláskeresői tréning, álláskereső klubja), illetve tájékoztató tevékenységet is nyújthat az álláskeresés és elhelyezkedés segítésére a munkaügyi központ munkaközvetítői szolgáltatásainak igénybevételi lehetőségéről.

A (tartós) munkanélküliség következtében fellépő anyagi gondok enyhítésére a város ösztönözheti a hátrányos helyzetben lévőket az önfenntartó életmód kialakítására, melyből a jövőben bevételek is származhat. A terület adottságait figyelembe véve a mezőgazdasági termelés önellátásra és értékesítésre való kihasználására adódik jó lehetőség. A beépítetlen területek kihasználáshoz, mint területi célhoz kapcsolódva ezeket a területeket ideiglenesen igénybe véve, vagy a tulajdonostól hosszú távon bérelve közösségi kerteket lehet létrehozni. A termelésnek ez a fajtája lehetőséget biztosít az önellátásra, közösségi térként is funkcionál, amit a település más lakói is igénybe vehetnek, ami az integrációhoz vezető fontos lépés. A területeken különleges igényű gyógynövények termesztése is lehetséges, amelyek értékesítése a turizmus fejlesztését célzó intézkedésekbe illeszkedik, valamint hosszabb távon képzésre ad lehetőséget. Mindehhez a tevékenységhez egy helyi piac kialakítása kapcsolódhat, ami szintén fenntartható módját kínálja az önellátásnak és hozzájárul az integrációhoz.

### **Horváth Elek utca menti szegregált terület**

#### **Jellemzők**

A KSH adatai szerint a területen 2011-ben 76 lakásban 218 fő élt, ez a Kiscelli lakóövezet lakónépességének 4%-a. A szegregációs mutató értéke 37,95%. A gazdaságilag nem aktív népesség lakónépességben belüli aránya 60,1%, ami igen magas érték. A foglalkoztatottak aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül igen alacsony, mindössze 34,8%. A területen a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül is rendkívül magas, 57,5%. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a 25 éves és idősebb népesség arányában 2,4%, ami a másik területhez képest (7,0%) és a települési átlaghoz képest (12,9%) rendkívül alacsony. Az alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya 1,5-szerese (75,5%) a városi átlagnak (47,7%). A munkanélküliségi ráta 43,7%, ami több mint ötszöröse a városi átlagnak (7,7%). A tartósan munkanélküliek (legalább 360 napos munkanélküliség) aránya 33,3%, ami azt jelenti, hogy a munkanélküliek 70%-a legalább egy éve nem rendelkezett munkaviszonnyal. A helyzetet tovább súlyosbítja, hogy a háztartások több mint felében (57,6%) nincs foglalkoztatott.

A 2007-ben készített Anti-szegregációs Terv szerint a terület nem tartozott a szegregátumok közé (a szegregációs mutatója nem érte el az 50%-ot, ellenben már akkor is 40% fölött volt), de a szegregációs folyamatok előrehaladott állapotban voltak. Akkor a terület lakossága 255 fő volt és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma 32 fő. A területen jelenleg is megtalálhatók a hátrányos helyzetű lakosok mellett a be nem jelentett (elsősorban a szürkegazdaságban tevékenykedő, „lomizó”) és alacsony végzettségű roma családok. A romák aránya akkor elérte a lakosság 60%-át.

A területen az alacsony komfort fokozatú lakások aránya 13,2%, ami a Kiscelli lakóövezet 3,2%-hoz viszonyítva is magas érték. A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül 12,5%, ami több mint háromszorosa a városi átlagnak.

A Horváth Elek utca 19. szám alatt található (korábban patinás, mára azonban jelentősen leromlott állapotú) kastélyépületben kialakított szociális bérlakásokat zömében roma származású lakosok lakják. Az önkormányzat a hátrányos helyzetű lakosok megsegítése érdekében a komfortos és félkomfortos bérlakások mindegyikében a csökkentett bérleti díj rendszert alkalmazza.

Április 4. utca menti szegregációval veszélyeztetett terület

Jellemzők

A terület a 2007-ben készült Anti-szegregációs Tervben szegregátumként szerepelt. Ekkor a szegregációs mutatónak még 50%-kal megegyezőnek, vagy annál nagyobbak kellett lennie, hogy teljesüljön a szegregátum kritériuma. A 314/2012-es Kormányrendelet 10. melléklete településtípusonként differenciálta a szegregációs mutatókat, így most a 35%-os határ elérése, vagy annak átlépése lenne a szegregátum kritériuma, azonban a terület szegregációs mutatója 30,45%, vagyis szegregációval veszélyeztetett terület.

A KSH adatai szerint a területen 2011-ben 45 lakásban 110 fő élt, ez a Kiscelli lakóövezet lakónépességének 2%-a. A gazdaságilag nem aktív népesség lakónépességen belüli aránya 60,9%, ami igen magas érték, valamivel több, mint a szegregált területen. A foglalkoztatottak aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül alacsony (41,9%), de a Horváth Elek utcai adatoknál jobb. A területen a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül is rendkívül magas, 50,0%, ami azt jelenti, hogy az aktív korúak fele csak a 8 osztályt végezte el. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a 25 éves és idősebb népesség arányában 7,0%, ami a másik területhez képest (2,4%) jobb, de a települési átlaghoz képest (12,9%) rendkívül alacsony. A képzettségi adatoknak megfelelően az alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya magas (61,3%), a városi átlaghoz képest is magas. A munkanélküliségi ráta közel fele a szegregált területnek, 27,9%, ami több mint háromszorosa a városi átlagnak (7,7%). A tartósan munkanélküliek (legalább 360 napos munkanélküliség) aránya 14,0%, ami azt jelenti, hogy a munkanélküliek fele legalább egy éve nem rendelkezett munkaviszonnyal. A helyzetet tovább árnyalja, hogy a háztartások majdnem felében (45,2%) itt sincs foglalkoztatott.

A területen az alacsony komfort fokozatú lakások aránya 20,0%, ami a legmagasabb érték a városban. A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül 21,4%, a komfort nélküli lakások az Április 4. utcában található.

Az önkormányzat a komfortos és félkomfortos bérlakások mindegyikében a csökkentett bérleti díj rendszert alkalmazza.

### **Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik a háziorvosi ellátásról, szakellátásokhoz való hozzáférés is biztosított.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A kötelező szűrővizsgálatok helyben is elérhetők, egyes szűrővizsgálatokra pedig Szombathelyen van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön elérhető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Településünkön a közétkeztetésben az 1997. évi CLIV. törvény 50. §-ának (3) bekezdésének megfelelően készítik el az ételeket. Van lehetőség diabetikus, lisztérzékeny, és egyéb betegségekkel küzdőknek is

megfelelő meleg ételhez jutni.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A város az elmúlt években számos sportrendezvény lebonyolítását vállalta és számossportrendezvény lebonyolítására adott támogatást civil szervezetek részére. Az 1980-tól megrendezésre kerülő 4 város labdarugó torna mára már szinte egyedülálló hagyomány az egész országban, több mint 20 éve megrendezésre kerül a szilveszter-kupa, amely a karácsonyi időszakban nyújt sportolási lehetőséget amatőr és profi játékosoknak egyaránt. Viszonylag új, de szintén a hagyomány teremtés szándékával megrendezésre kerülő rendezvények sora nyújt lehetőséget sportolásra, szórakozásra városunkban lakóknak és városunkba látogatóknak egyaránt. Ilyen rendezvény a Sághegyi-kupa, Szobi Tibor sakkverseny, Mercz Gábor asztalitenisz emléktorna, és a Hérincs Zsolt kosárlabda emlékkupa. A Vulkán Fürdő adta lehetőségeket kihasználva egyre több jeles úszóverseny is megrendezésre kerül városunkban. Megalakult az úszóklub, melynek létszáma meghaladja a száz főt, tagjaik között egy válogatott kerettag úszó is van. Elkészült a Swytelsky Sportaréna, a sportcsarnokot 2016. augusztus 20-án adtuk át a nagyközönségnek. Tao-támogatásból és önkormányzati önrészből épült meg, szolgálva a Celldömölki Városi és Vasutas Sportegyesület sportolói. Mivel a kosárlabda sportágra létesített csarnok az általános iskolák mellett helyezkedik el, az iskolai mindennapos testnevelés céljaira is használják, valamint délután a szabadidős sportot kedvelők is használhatják.

A sportszervezetek közül vannak olyan szervezetek, amelyek a gyermekosztály verseny-, illetve tömegsport-tevékenységének szervezését végzik, egyrészt általános iskolai keretek között, de bejegyzett egyesületként is tevékenykednek. Ilyen pl. az Eötvös DSE. Városi szinten szerveződő sport szervezet a 2000 Celldömölk Utánpótlás Futball Club Közhasznú Egyesület (U.F.C.K.E.). Az „Alsósági Tigrisek” a női futballt népszerűsítik.

Működik a Benedek Sí Klub Közhasznú Egyesület, melyben felnőttek tevékenykednek azért, hogy olyan gyermekek is eljussanak sí táborba és megismerjék e sportágat, akik családjuk szociális helyzete alapján ezt nem tehetik meg.

Az önkormányzat feladatai közé tartozik - a gyermekkorosztályon túl - a fiatalok és felnőttek egészséges életmódra nevelése, a mozgás, a sport szerepének a tudatosítása. E célt megvalósító szervezeteink a Celldömölk Városi Sportegyesület, a „Kemenesaljai Kistérség Egészséges Életmódért” Alapítvány, valamint a VulkánSport Egyesület. Ezenkívül a városban található sportcsarnokok, tornatermek és szabadtéri pályák kínálnak lehetőséget a sportolásra.

Berzsenyi Dániel Gimnázium udvarán 2018-ban elkészült a kivilágítással rendelkező műfüves pálya, valamint rekortán futópálya. A város nagy hagyományokkal bíró gimnáziumának udvarán épült meg a kétszáz méteres rekortán futópályája, az iskolai sportot szolgáló pályát júniusban vették birtokukba a gimnazisták. Az új létesítmény a mindennapi sportoláshoz nyújt korszerűbb feltételeket.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön a Népjóléti Szolgálat keretein belül a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A település nem merült fel ilyen jellegű probléma.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Szociális és egészségügyi szolgáltatóházak akadálymentesítettsége.



### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	5	2	2
2014	5	2	2
2015	5	2	2
2016	5	2	2
2017	5	2	2

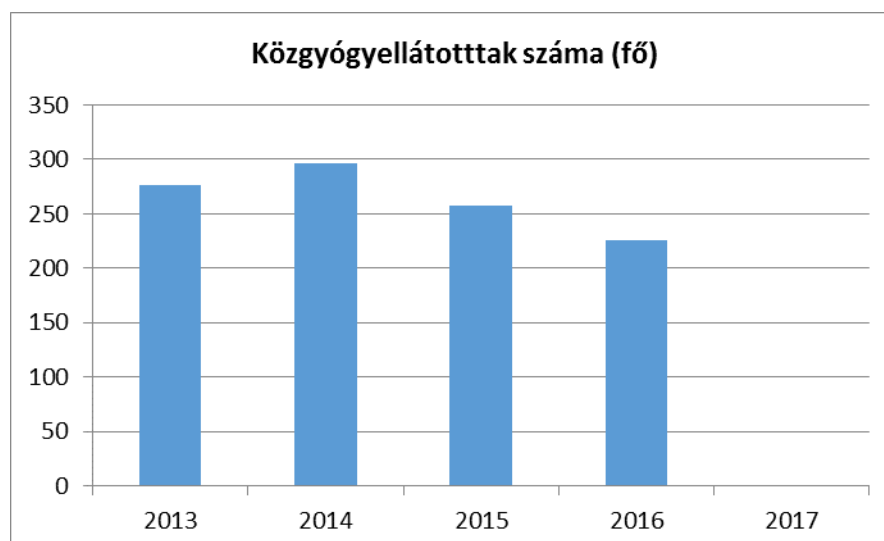
Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	276
2014	296
2015	257
2016	226
2017	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar

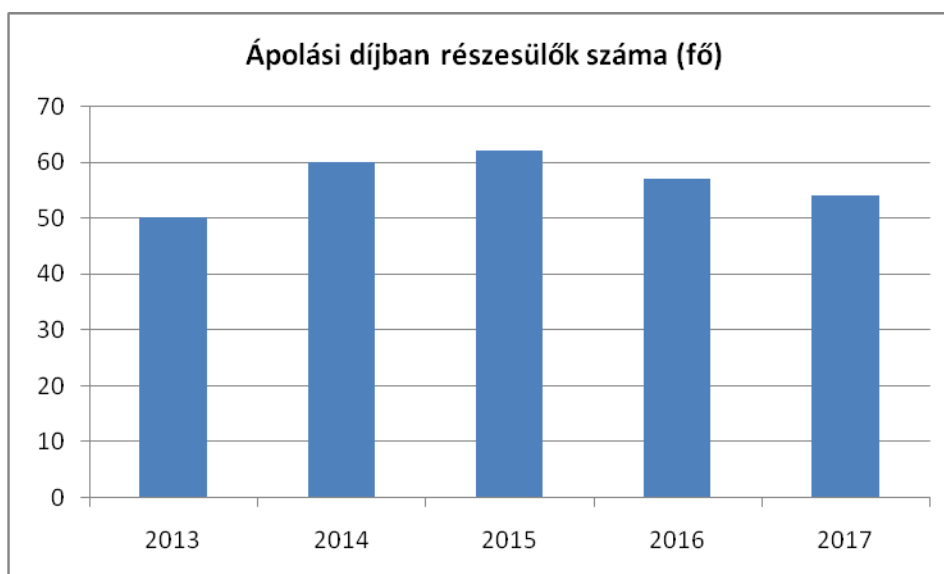
Jogsabályi változásoknak köszönhetően csökkent a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma, csökkent a jogosultak köre.



### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	50	0	50
2014	60	0	60
2015	62	0	62
2016	57	0	57
2017	54	0	54

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díjban részesülők száma az elmúlt években jelentős változást nem mutat, minimálisan csökkenő tendencia figyelhető meg.

## 7. Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

### a) közösségi élet színterei, fórumai

Minden év januárjában, a Magyar Kultúra Napja keretébe átadásra kerül a Kresznerics díj. Februárban a Kemenesaljai Művelődési Központban „Farsangfarki Asszonyparti”, áprilisban Bárdos fesztivál (kórustalálkozó), májusban Alsósági Tavasz Napok és Kráterhangverseny, júniusban Vulkán Futball Fesztivál és Dömölki Napok, júliusban Vulkán Strandfoci, augusztusban Roma Napok és az augusztusi 20-i ünnepek, szeptemberben Kis-Máriacell Főbúcsú, Szüreti Napok, valamint a „Gurul a város”, decemberben az adventi gyertyagyújtások adta programok adnak lehetőséget a város lakosságának a kulturálódásra és szórakozásra.

Önkormányzatunk a városi intézményekkel és létesítményekkel együttműködve szervezi meg a gyereknapot minden év májusának végén. A gyermeknapi programok sokszínűek és sokrétűek, a különböző gyermek korosztályoknak szólnak.

Celldömölk 2014 óta vesz részt a Magyarországon 2002 óta megrendezett Európai Mobilitási Hét rendezvénysorozaton. Önkormányzatunk fontosnak tartja, hogy népszerűsítse a fenntartható és környezetbarát városi közlekedést. Ennek jegyében szervezzük meg évente az egyhetes programsorozatot, ami egyre nagyobb népszerűségnek örvend, a gyerek korosztálytól kezdve az idős korú résztvevőkig találnak megfelelő programot.

A fent említett programok mindegyikére nagy az igény és magas a részvételi arány.

Celldömölk Város Önkormányzata az elmúlt években is szervezettebbé tette a városban működő civil szervezetekkel való együttműködést. Ez kölcsönös információ cserét és szorosabb együttműködést jelent. E civil közösségek segítik az önkormányzati feladatellátást több területen. Egyik ilyen terület a sport.

A sportszervezetek közül vannak olyan szervezetek, amelyek a gyermekosztály verseny-, illetve tömegsport-tevékenységének szervezését végzik, egyrészt általános iskolai keretek között, de bejegyzett egyesületként is tevékenykednek. Ilyen pl. az Eötvös DSE. Városi szinten szerveződő sport szervezet a 2000 Celldömölk

Utánpótlás Futball Club Közhasznú Egyesület (U.F.C.K.E.). Az „Alsósági Tigrisek” a női futballt népszerűsítik. Működik a Benedek Sí Klub Közhasznú Egyesület, melyben felnőttek tevékenykednek azért, hogy olyan gyermekek is eljussanak sí táborba és megismerjék a sportágat, akik családjuk szociális helyzete alapján ezt nem tehetik meg.

Az önkormányzat feladatai közé tartozik - a gyermekkorosztályon túl - a fiatalok és felnőttek egészséges életmódra nevelése, a mozgás, a sport szerepének a tudatosítása. E célt megvalósító szervezeteink a Celldömölk Városi Sportegyesület, a „Kemenesaljai Kistérség Egészséges Életmódért” Alapítvány, valamint a VulkanSport Egyesület.

A másik nagy terület, és annak ifjúsági tagozata a Kemenesaljai Baráti Kör Egyesület a fiatalok, a gyermekek számára szervez programokat, ír ki pályázatokat.

Településünkön működik egy alternatív színház, a Soltis Lajos Színház Művelődési Egyesület, amely színi iskolát is működtet.

A gyermekkorosztály számára több egyesület biztosítja a tánctanulás lehetőségét, az éneklés a zenélés örömét.

Önkormányzat feladatai közé tartozik az egészségügyi alapellátás biztosítása. E területen elsősorban a megelőzést célzó társadalmi szervezetek bekapcsolódnak a lakosság felvilágosításába, illetve bizonyos rétegek gondozásában. A celldömölki családok szociális helyzetén segítenek javítani a különféle alapítványok.

A civil szervezeteink elsősorban a szabadidős programok /egészségnevelési, kulturális, drogvédelem, bűnmegelőzési, biztonságos közlekedési stb./ szervezésében vesznek részt.

Az Együtt Celldömölk Városért Egyesület elnyert pályázati forrásból támogatja a szociális, oktatási szféra területén működő intézmények bevonásával a különböző korosztályú gyermekek egészséges életmódra történő nevelését.

Városi Diáksport Bizottság kapcsolatot tart a városban működő sportszervezetekkel, egyesületekkel, szervezik a Magyar Diáksport Szövetség által kiírt versenyeket, illetve lebonyolítják a celldömölki és kistérségi ún. alapfokú versenyeket.

A Cselekvő Összefogással Celldömölkért Egyesület jótékonyági adománygyűjtést szervezett a Máltai Szeretetszolgálat celldömölki csoportja számára a szociálisan rászorulóknak megsegítése érdekében

### **b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

A fent említett rendezvényeken, programokban mindenki részt vehet, konfliktusok nem fordultak elő.

### **c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

Sajnos, az önkéntes munka és az adományozás még nem egy elterjedt, hanem inkább elszigetelten megjelenő segítségi forma. Ennek ösztönzésére lenne szükség.

### **A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Celldömölk Város Önkormányzat Képviselő-testülete, valamint a Celldömölki Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 27. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, figyelembe véve a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 80. § (1)-(4) bekezdéseiben előírtakat együttműködési megállapodást (továbbiakban: megállapodás) kötöttek.

A megállapodás részletesen tartalmazza azokat a feladatokat és együttműködési lehetőségeket, amelyek eredményesen segítik a jogszabályokból adódó kötelezettségek teljesítését és a közösen megfogalmazott célok megvalósítását.

A Celldömölk Város Önkormányzata a helyi nemzetiségi ügyek ellátása körében biztosítja a nemzetiségi jogok érvényesülését, ellátja a kulturális szolgáltatással, nyilvános könyvtári ellátással, muzeális intézmények fenntartásával, közművelődéssel, tájékoztatással, a nemzetiség szellemi, épített és tárgyi örökségével, írott és elektronikus sajtójával, a szociális alapellátással, a helyi közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatokat.

A Celldömölki Roma Nemzetiségi Önkormányzat pénzügyi, ügyviteli, ügyintézési és egyéb alapvető feladatai egységes szabályok szerinti elvégzése, átláthatósága érdekében kapcsolódik a helyi önkormányzat által működtetett – az állami informatikai rendszerrel összekapcsolható – informatikai rendszerhez, amely a folyamatos pénzügyi állami ellenőrzés eszközeként is szolgál.

A Celldömölk Város Önkormányzata a Celldömölki Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére – annak székhelyén – biztosítja az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról. A végrehajtásról az önkormányzati hivatal gondoskodik.

Celldömölk Város Önkormányzata biztosítja a postai levelezési, kézbesítési, gépelési, sokszorosítási feladatok ellátását, jegyzőkönyvek elkészítését és az ezzel járó költségek viselését.

A Celldömölk Város Önkormányzata segíti a Celldömölki Roma Nemzetiségi Önkormányzat kulturális, művészeti hagyományörző rendezvényeinek megszervezését és lebonyolítását. Ezen kívül közös rendezvények szervezésével népszerűsítik és mutatják be a települést és annak értékeit.

A Celldömölk Város Önkormányzata támogatja a településen működő hagyományörző együttesek, klubok, civil szervezetek működését.

A Celldömölki Roma Nemzetiségi Önkormányzat gazdálkodásával összefüggő sajátos feladatokat Celldömölki Roma Nemzetiségi Önkormányzat *Számveteli politikája* keretében elkészített - eszközök és források leltárkészítési és leltározási szabályzata, az eszközök és források értékelési szabályzata, a pénzkezelési szabályzat - továbbá a felesleges vagyontárgyak hasznosításának és selejtezésének szabályzata és a számlarend tartalmazza.

## 9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Városunkon keresztül átutazó krízishelyzetbe került vagy hajléktalan személyek eljuttatása a legközelebbi hajléktalan szállóra (Szombathely)	„Krisis kassza” létrehozása.
Aluliskolázottság	Szorgalmazni, hogy az általános iskola elvégzése után mindenképpen tanuljanak szakmát. Gyengébb képességű tanulók tanulásban való segítése, korrepetálása. (akár az 50 órás önkéntesség keretein belül vagy aktív, de már nyugdíjas pedagógusok segítségével)
Nyilvános és széles körben hozzáférhető ingyenes orvosi- és szűrővizsgálatok hiánya	„Egészség napok” szervezése, pályázati lehetőségek felkutatásával.
Lakosság szegregálódása	Szegregáció oldása, heterogén társadalmi környezetbe való
Hátrányos helyzetű lakosság kiszorulása a munka világából	Alacsony társadalmi státuszú munkanélküliek elhelyezkedésének vagy más kereső tevékenységben való

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

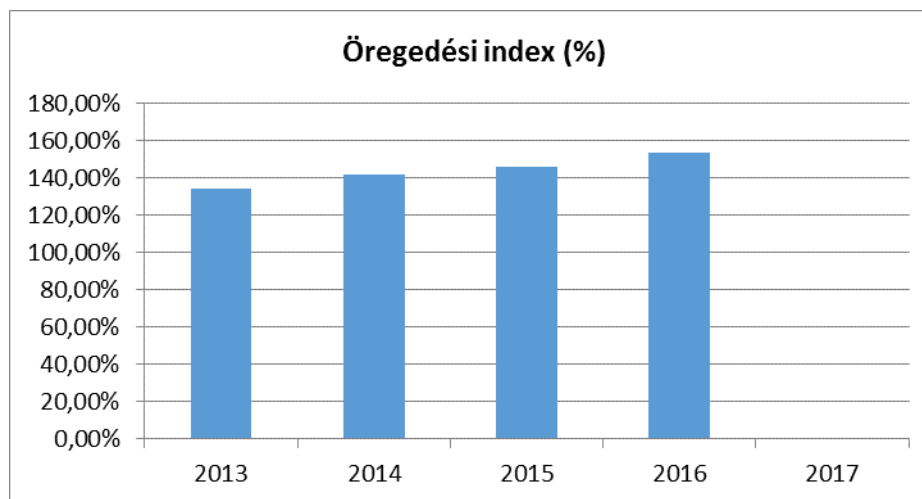
##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Az alábbi táblázatból és diagramból egyértelműen leolvasható, hogy az öregedési index 2013 óta folyamatosan száz százalék felett van, és állandó emelkedést mutat.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	1 997	1 487	134,30%
2014	2 050	1 449	141,48%
2015	2 100	1 443	145,53%
2016	2 162	1 409	153,44%
2017	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



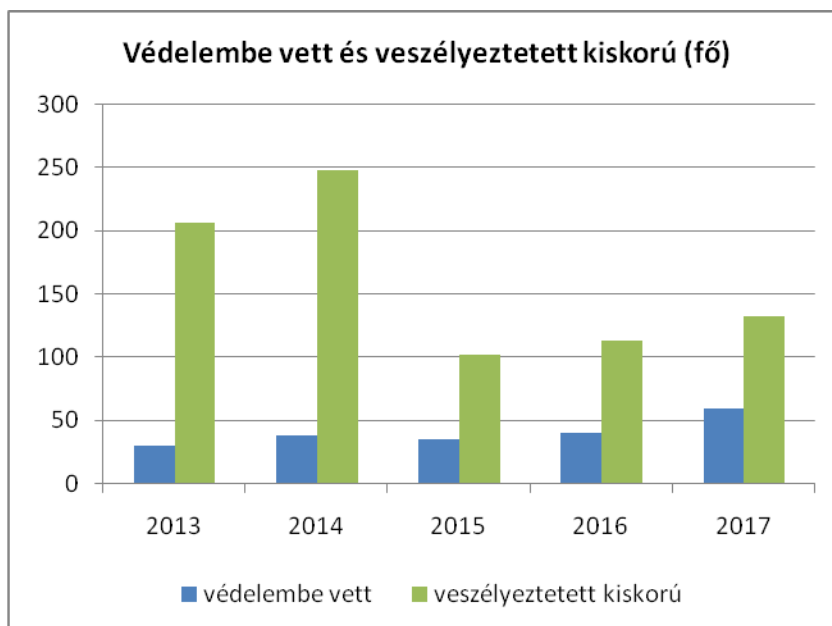
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Gyermekek száma csökken a településen. Népjóléti Szolgálat által kerülnek a ruhaadományok a rászoruló gyerekek körében kiosztásra. Hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyilvántartását a jogszabályi előírásoknak megfelelően vezetik, fogyatékossgal élő gyermekek számáról nincs pontos adat.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	29	206
2014	38	247
2015	34	101
2016	40	113
2017	59	132

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



Celldömölkön nőtt a védelembe vet gyermekek száma. Ennek oka lehet a szülők helytelen életvitele (alkohol, a szülő felelőtlen, gyermeket veszélyeztető magatartása, a szülők konfliktusos kapcsolata, felelőtlenségből adódó anyagi problémák, a szülő megbízhatatlansága, gyermek érzelmi, értelmi elhanyagolása, lakókörnyezet elhanyagolása, higiéné hiánya). Gyermeknevelési problémák.

Településünkön a 2013. évhez viszonyítva csökkent a veszélyeztetett kiskorúak száma. A betöltetlen állásoknak köszönhetően nőtt a munkába állás lehetősége. Munkanélküliség csökkenésének köszönhetően egyre kevesebben váltak rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosulttá.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	446
2014	361
2015	320
2016	262
2017	217

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az elmúlt 5 évben folyamatosan csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma. Ez valószínűleg a munkanélküliség csökkenésének tudható be.

**Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Megállapítható, hogy a szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek körében több a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek a város többi részein élőkkel szemben.

## A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

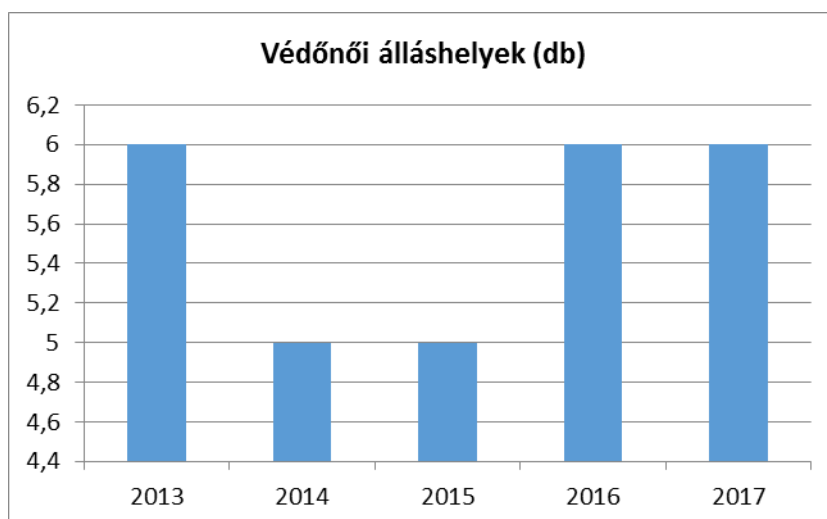
Népjóléti Szolgálat gondoskodik napi szállítással a fogyatékos gyermekek legközelebbi speciális gyermekintézményekbe történő szállításáról. A szolgáltatás igénybevételére nagyobb lenne a kereslet, mint a Szolgálat kapacitása.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	6	n.a.
2014	5	n.a.
2015	5	n.a.
2016	6	n.a.
2017	6	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

c)

A településen 2 gyermekorvosi praxis működik.

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	n.a	n.a	n.a	n.a	2
2014	n.a	n.a	n.a	n.a	2
2015	n.a	n.a	n.a	n.a	2
2016	n.a	n.a	n.a	n.a	2
2017	n.a	n.a	n.a	n.a	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	1	45	n.a	48
2014	1	46	n.a	48
2015	1	46	n.a	48
2016	1	48	n.a	48
2017	1	48	n.a	48

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen egy bölcsőde működik, melynek pályázati forrás igénybevételével a jogszabályi előírások alapján a bölcsőde kerítés jelentős részének (az óvoda és bölcsőde udvar határán található kerítésrész) átalakítása folyamatban van. A munkálatok teljeskörű elvégzésére, befejezésére a 2018. év során kerül sor.

Egyre nagyobb igény mutatkozik a bölcsődei ellátásra.

A Kormány 2017. januárjától három új bölcsődetípust vezetett be (mini bölcsőde, munkahelyi bölcsőde és a családi bölcsőde). Az intézkedésnek köszönhetően az eddignél sokkal rugalmasabban szervezhető a kisgyermek napközbeni ellátásának rendszere, s ezek az intézmények jobban képesek igazodni a helyi kisgyermekes családok elvárásaihoz és igényeihez.

Cél az ellátórendszer folyamatos innovációjának biztosítása, olyan rendszer létrehozása, ami a legnagyobb rugalmasságot nyújtja a legnagyobb biztonság mellett. A gyermekeknek és a szülőknek erre a kettős szemléletrendszeren alapuló szükséglet kielégítésre van leginkább igényük. Mindezt szem előtt tartva a Népjóléti Szolgálat Bölcsődéje a közeljövőben pályázati forrás felhasználásával egy mini bölcsődei csoporttal bővül. A csoport a jogszabályi előírásoknak megfelelően 7 gyermek befogadására és napközbeni ellátására lesz alkalmas.

d) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztő működik a településen. Helyileg a bölcsőde ad otthont a szolgáltatásnak.

e) gyermekjóléti alapellátás

A Népjóléti Szolgálat Családsegítő és Gyermekjóléti Csoportjának működésének célja, hogy ellássa a hatályos szociális- és gyermekvédelmi törvények és végrehajtási rendeleteik, valamint a szakmai szabályok szerinti működésben, a fenntartó Önkormányzat rendeletének megfelelően az ellátotti területen élők körében a szociális és gyermekvédelmi feladatait.

2016. január 1-jét követően a jogszabályi változásoknak megfelelően alakult ki és ennek következtében neveződött át a Népjóléti Szolgálat Családsegítő és Gyermekjóléti Csoportja. Ettől kezdődően a részlegek hivatalos megnevezése Család- és Gyermekjóléti Központ, valamint Család- és Gyermekjóléti Szolgálat.

A családdal, gyermekkel kapcsolatos problémajelzést követően megtörténik a kapcsolatfelvétel az érintett családtagokkal, nevelési-oktatási intézményekkel. Tájékozódás a család életviteléről gyermeknevelési módszereiről, támogató személyekről, anyagi helyzetükről, lakókörnyezetükről. A személyes adatok felvétele után, egyénre szabott gondozási-nevelési terv készül, mely a gyermekjóléti gondoskodásba bevont személyekre (szülők, gyermekek, jelzőrendszeri tagok, családgondozó) betartandó feladatokat tartalmaz. A **gyermekjóléti alapellátás** önkéntes. **Cellömölkön 81** gyermek esetében vált szükségessé ez a fajta segítő kapcsolat. Elsődleges cél a gyermek családi környezetben történő nevelkedését segítése. Mindehhez a családgondozók családlátogatással, életvezetési, gyermeknevelési, konfliktuskezelési tanácsadással, valamint iskolai előmenetelt és felelősségteljes családtervezést célzó segítő beszélgetéssel, pénzügyi-és természetbeni támogatásokhoz történő hozzájárulás segítségével, hivatalos ügyintézésben való közreműködéssel, szenvedélybeteg ellátáshoz, egészségügyi ellátáshoz történő közvetítéssel járulnak hozzá. Segítik klienseiket saját erőforrásaik feltérképezésében, hasznosításában. Természetesen a családtagok szerepe az elsődleges, hogy ők maguk motiváltak legyenek a probléma megoldásában.

A legjelentősebb problémák, melyekkel a Szolgálatot felkeresték, illetve melyeket a Szolgálat felé jeleztek: család anyagi nehézségei, szülők szenvedélybetegsége, szülők életvezetésében tapasztalható

hiányosságok, gyermek szülő általi elhanyagolása, gyermek egészségügyi vizsgálatának elmulasztása, folyamatos lakóhely változtatások, igazolatlan iskolai hiányzások, gyermek iskolában tanúsított magatartásproblémái, szabálysértés elkövetése, konfliktusos válás, rendőrségi beavatkozást igénylő családi veszekedés.

Amennyiben mégsem történt pozitív irányú változás, a gondozási időszakról értékelés készült. Ha a problémák súlyosbodtak, netán újabb veszélyeztető élethelyzet állt elő, illetve a családtagok érdektelennek mutatkoztak, védelembe vételre került sor. Ebben az esetben kötelező együttműködés valósult meg a gyermekjóléti szolgálat és a család között. Szintén készült egyéni-gondozási nevelési terv, melyben a jelen lévő problémák megoldására fókuszálva kap segítséget a család.

Eredményesnek tekinthető a jelzőrendszeri tagokkal történő közös továbbgondolkodás, a szakmaközi esetmegbeszélés. A tanácskozásokon a család életében, a gyermeknevelésben jelen levő személyek, intézmények képviselői vettek részt. Közös cél volt az adott probléma több szemszögből történő megvilágítása, így keresve lehetőségeket a pozitív változás elérésére. 2016-ban, a 9 alkalommal megtartott összejöveteleken az általános- és középiskolák ifjúságvédelmi felelősei, oktatási szakreferens, az óvodák gyermekvédelmi felelősei, a Nevelési Tanácsadó munkatársai, védőnők, a pártfogó felügyelő, illetve a Celldömölki Rendőrkapitányság munkatársai jelentek meg.

Ha a veszélyeztető körülmények idővel mégsem szűntek meg, a családtagok magatartásukkal, életmódjukkal továbbra is súlyosan veszélyeztették gyermekeik egészséges testi-lelki-szellemi fejlődését, a lehetséges megoldás a családból történő kiemelés volt.

#### f) gyermekvédelem

Az önkormányzat jegyzője a jogosult gyermek számára a törvényben meghatározott feltételek szerint **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt** állapít meg 1 évi időtartamra.

Az elmúlt évben 217-en részesültek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, ebből 12 fiatal felnőtt, akik középfokú illetve felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanulnak. A rendszeres kedvezményre való jogosultság ismételt megállapításához a szülőnek, vagy más törvényes képviselőnek, illetve a nagykorú jogosultnak új kérelmet kell előterjeszteni. A kérelmezők körében elutasítás nem történt.

Azon gyermekek, fiatal felnőttek részére, akiknek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennállt, a tárgyév augusztus hónapjában, valamint tárgyév november 1-jén fennállt, tárgyév november hónapjában természetbeni támogatást nyújtottunk fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában. Az **Erzsébet-utalvány** alap összege gyermekenként 6.000,- Ft volt, a hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermek esetében 6.500,- Ft volt..

Önkormányzatunk a helyi rendeletében meghatározott mértékű **rendkívüli települési támogatásban részesíti** a gyermeket, akinek a családja időszakosan létfenntartási gondokkalküzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

#### g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat krízissegély formájában azonnali pénzbeli kifizetést tud biztosítani, melyet a helyi rendelet szabályoz.

Önkormányzatunk olyan üresen álló ingatlannal nem rendelkezik, amellyel hirtelen bajba jutott vagy hajléktalanná vált számára lakhatást tudna – átmenetileg is – biztosítani. Legközelebbi hajléktalan szálló illetve Családok Átmeneti Otthona Szombathelyen található. Előfordultak olyan esetek, mikor a krízishelyzetbe jutott anyai készpénzzel sem rendelkezett, hogy Szombathelyig eljusson.

#### h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Nagy számban és minőségi ellátásban lehet hozzáférni településünkön sport, szabadidős és szünidős programokhoz. Önkormányzat, iskolák, pályázati források által. Művelődési Központ nyári szünidő idejére különféle táborozási lehetőségeket biztosít.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétféi, szünidei) ingyenes tankönyv

2016-tól kezdődően a Népjóléti Szolgálat Család- és Gyermekjóléti Központ, és Szolgálat munkatársainak, valamint a Celldömölki Közös Önkormányzati Hivatal szociális ügyintézőjének közreműködésével kerül sor a szünidei gyermekétkeztetés megszervezésére a nevelési intézmények vonatkozásában. Ennek keretén belül biztosított a napi egyszeri megfelelő meleg étel a település azon gyermekei számára, akik szociális rászorultságuk alapján a tanév ideje alatt ingyenes étkezésben részesülnek és valószínűleg a szünidőben sem jutnának megfelelő meleg ételhez.

A Népjóléti Szolgálat csatlakozott 2017. szeptemberétől kezdődően a Magyar Élelmiszerbank Egyesület - Élelmiszerosztás az Élelmiszerbank jóvoltából című programhoz. Ennek keretén belül az Intézmény megállapodást kötött a helyi Tesco szupermarkettel, mely zöldséget, gyümölcsöt és pékárut biztosít számára. Az áruház által kapott élelmiszereket a Központ és Szolgálat munkatársai naponta szétosztják az ellátásban részesülő rászoruló családok körében. A Program 2018. március végével zárult első körben, de tekintettel a magas igénybevételre, a Népjóléti Szolgálat meghosszabbította az Élelmiszerbankkal kötött szerződését 2018. áprilistól kezdődően újabb félévre.

j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei  
Ilyen jellegű problémák nem fordultak elő a településen.

k) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül  
A rászoruló gyermekek ingyen étkezésben és tankönyvellátásban részesülnek.

### **A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A köznevelési feladatok közül az óvodai nevelést önálló intézmény fenntartásával biztosítja a település önkormányzata. Az óvoda kettő csoportban 50 kisgyermek fogadására alkalmas. Az elmúlt évek során minden jelentkező kisgyermek felvételt nyert. Alapító okirata szerint az intézmény ellátja a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelését is, valamint kiegészítő tevékenységként közétkeztetést biztosít.

Az általános iskolai oktatás az állam feladata, Celldömölk beiskolázási körzethatár szempontjából a Celldömölki Városi Általános Iskola és EPSZ-hez tartozik, mely Pedagógiai Programjának tanúsága szerint:

„A szociális hátrányok enyhítését iskolánkban az alábbi tevékenységi formák szolgálják:

- A bejáró tanulók felügyelete, utazáshoz kísérése
- Egészségügyi szűrések, fogorvosi ellátás, pszichológus
- Felzárkóztató ill. tehetséggondozó programok szervezése
- Drogmegelőzési és egészségvédelmi programok
- Mentálhigiénés programok
- Pályaorientációs tevékenység
- Felvilágosító munka a szociális juttatások lehetőségeiről szülői értekezleteken, fogadóórakon, családlátogatásokon
- Motiválás arra, hogy a gyermek napközis ellátásban részesüljön
- Kapcsolatfelvétel a szolgáltató intézményekkel, az áthelyező bizottságokkal
- Pályázatok figyelése, részvétel a pályázatokon

A TÁMOP 3.3.2-08/2008-0022 „Esélyegyenlőségi programok végrehajtása Celldömölk városában” pályázat keretében a következő programokkal segítjük a sajátos nevelési igényű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat:

- Óvoda – iskola átmenetet támogató programok szervezése az 1. évfolyamos tanulók számára

- „Kéz a kézben” - tanulók közötti patronáló – mentoráló rendszer működtetése.
- Egyéni fejlesztő foglalkozások szervezése egyéni fejlesztési terv alapján 7. és 8. osztályos tanulók számára. Rendszeres értékelési rendszer megteremtése.
- Pályaorientációs és továbbtanulásra felkészítő programok szervezése 7. és 8. osztályos tanulók számára. A reális önismeret és a lehetőségek összhangjának megteremtése.
- Középiskolai diákprogramokon való részvétel
- Csoportszoba kialakítása, ahol a tanulók elektronikai berendezéseket, taneszközöket, informatikai eszközöket vehetnek igénybe.

Munkánk csak akkor válik eredményessé, ha a szülői házzal a kapcsolatunk még szorosabbá válik. Ehhez elengedhetetlenül fontos a családlátogatás, a család és az iskola nevelési szemléletének közelítése. Az osztályfőnökök esetenként meglátogatják tanulóik családját. Probléma esetén alkalmanként végeznek családlátogatást.”

*b)* a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Városi Általános Iskolai Egységes Pedagógiai Szakszolgálatának keretében lehetőség van gyógypedagógus, iskolapszichológus, logopédus igénybevételére.

Óvodai és iskolai szociális munka:

Az iskolai szociális munka a köznevelési/közoktatási intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a köznevelési/közoktatási intézmény pedagógusainak nyújt támogatást azáltal, hogy egyéni és csoportos formában segíti a gyermeket a korának megfelelő, nevelésbe, oktatásba való beilleszkedéséhez, tanulmányi kötelezettségei teljesítéséhez szükséges kompetenciái fejlesztésében, a gyermek tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését akadályozó tényezők feltárását és megoldását, a gyermeket a tanulmányi előmeneteléhez, későbbi munkavállalásához kapcsolódó lehetőségei kibontakozásában, és a gyermek családját a gyermek iskolai életét érintő kérdésekben, valamint nevelési problémák esetén a gyermeket és a családot a közöttük lévő konfliktus feloldásában.

Az EFOP 3.2.9-16-2016-00059 Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése című projekt keretében 2017. október 15-től támogatási szerződésben foglaltak szerint biztosítja a Népjóléti Szolgálat az óvodai, iskolai szociális segítő szolgáltatást. Ezen pályázat megalapozta a gyakorlati tapasztalatok szerzését, mivel 2018. szeptember 01-től 15/1998 (IV.30.) NM rendelet értelmében bevezetésre kerül az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység.

Cél: az óvodai és iskolai szinten a szociális segítség eszköztárának kialakítása és megjelenítése (egyéni, csoportos és közösségi segítő tevékenységek keretében) A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújtani a köznevelési intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak, az intézményben megjelenő egyéb szakembereknek.

*c)* hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem fordul elő a településen.

*d)* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem készültek erre irányuló felmérések.

*e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Egységes Pedagógiai Szakszolgálat szolgáltatásai a hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű gyermekek számára.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

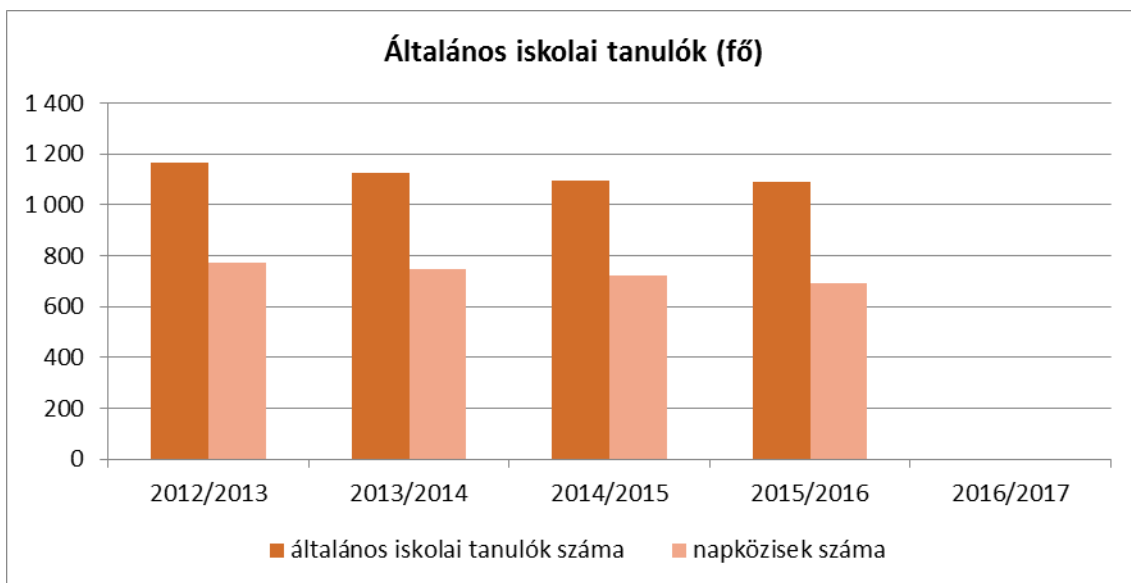
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai nevelésben) (TS 2501)
2013	338	16	400	4	344	nincs
2014	328	16	400	4	339	nincs
2015	307	15	375	4	331	nincs
2016	320	15	375	4	341	nincs
2017	320	15	n.a.	4	n.a.	nincs

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	580	585	1 165	774	66,4%
2013/2014	562	564	1 126	745	66,2%
2014/2015	557	537	1 094	723	66,1%
2015/2016	519	572	1 091	692	63,4%
2016/2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

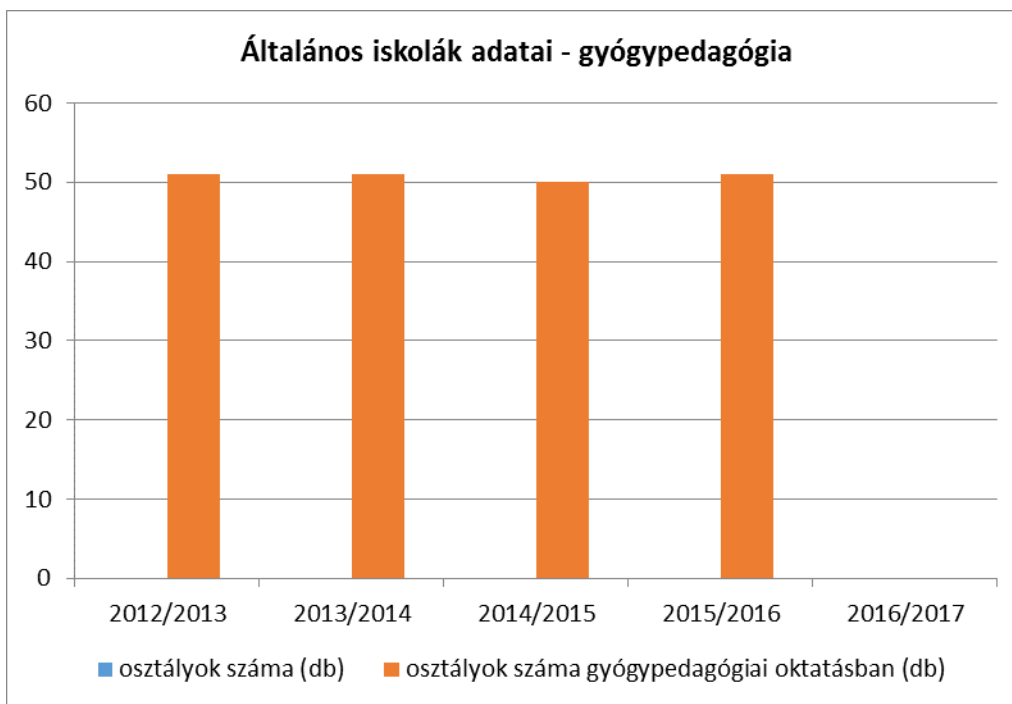


Az általános iskolai tanulók létszáma folyamatos csökkenést mutat.

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	n.a	51	6
2013/2014	n.a	51	5
2014/2015	n.a	50	5
2015/2016	n.a	51	4
2016/2017	n.a	n.a	4

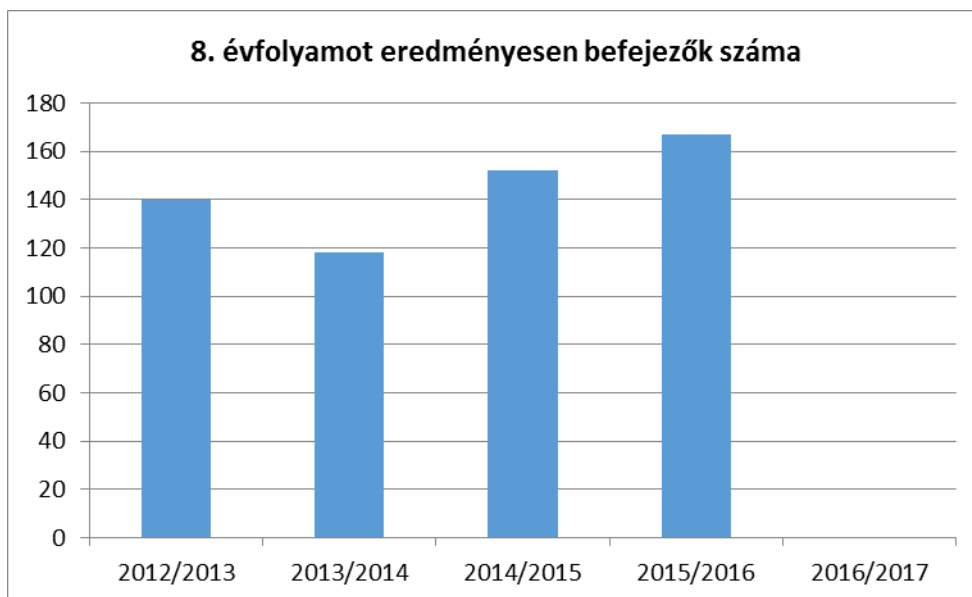
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	140
2013/2014	118
2014/2015	152
2015/2016	167
2016/2017	n.a





**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyári étkeztetésének megoldása	Megfelelő ételmezést biztosítani a településen élő gyerekek számára nyári szünidő ideje alatt is
Tartós élelmiszerosztás	Megfelelő ételmezés biztosítása a településen élő gyermekek számára az iskolai szünetek ideje alatt is.
Bölcsőde kerítése nem megfelelő	A bölcsőde kerítését a jogszabálynak megfelelően kialakítani.

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

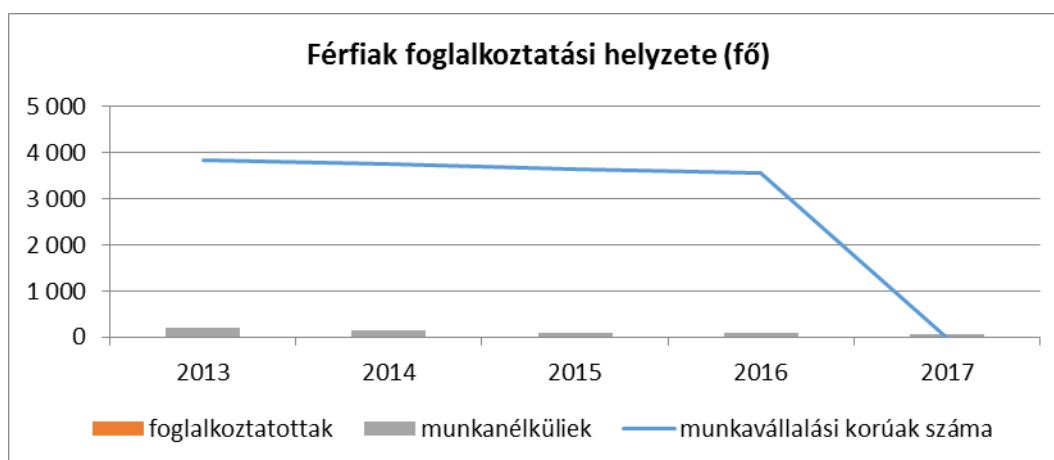
### 1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	3 823	3 902	n.a	n.a	201	224
2014	3 755	3 807	n.a	n.a	148	156
2015	3 646	3 728	n.a	n.a	105	128
2016	3 565	3 683	n.a	n.a	90	117
2017	0	nincs adat	n.a	n.a	77	127

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A táblázatból és a diagramokból megállapítható, hogy a munkanélküli nők száma egy kicsit több, a férfiak foglalkoztatása a magasabb.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Kormányhivatal Munkaügyi Központja által támogatott képzések inkább a férfiaknak adnak lehetőséget a tanulásra (CNC esztergályos, könnyű- és nehézgépkezelő stb.) A nők körében a közelmúltban nyílt lehetőség házisegítség-nyújtó és ápoló, valamint takarító és szobaasszony képzéseken részt venni. Előreláthatólag az újonnan nyíló szállodában és a bővülő Vulkan-fürdőn tudnak majd elhelyezkedni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségűek számára a betanított munka adhat lehetőséget. Településünkön a Cellcomp Kft és a Wewalka Sütőüzem foglalkoztat nagyobb számban betanított munkásokat. Legközelebb Sárváron és Szombathelyen van még lehetőségük az alacsonyabb végzettségűeknek munkához jutni.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozóan nincs adat.

**A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Nagyon nehéz a női munkavállalóknak összeegyeztetni a munka- és család feladatait, főképp a munkahelyekre történő utazás miatt, ami sok időt elvesz. A lakosság köréből sokan járnak Sárvára dolgozni

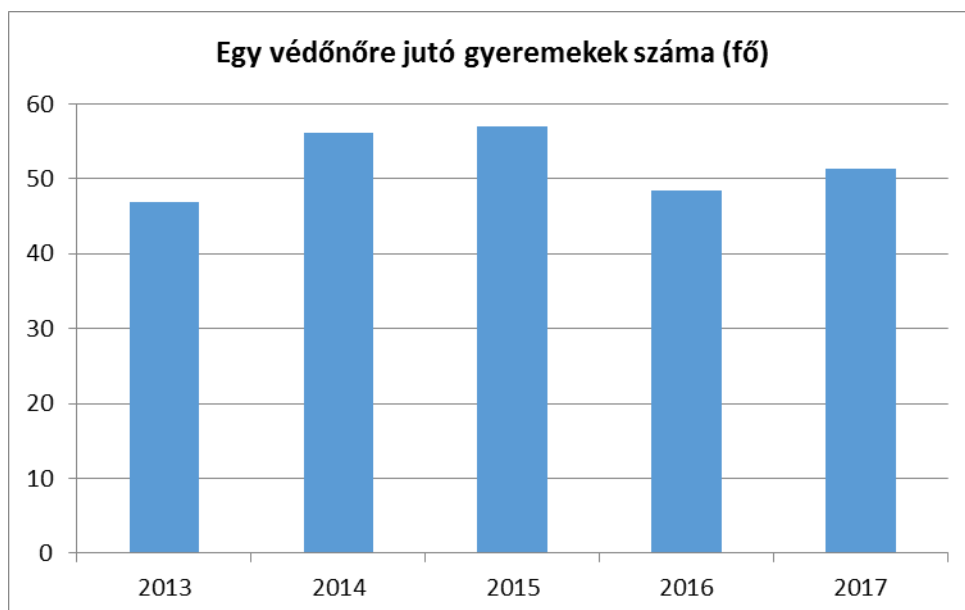
### **Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A védőnői munka alapja a gondozás, ami a családlátogatások és tanácsadások /önálló, szak/ ill. szűrővizsgálatok során valósul meg. Ellátják a várandósokat, csecsemőket, kisgyermeket, iskolásokat. A védőnők munkájukat a családok otthonában, tanácsadóknak, oktatási-nevelési intézményekben végzik. A kiszűrt esetek szakvizsgálatra való beutalása, az eredmények értékelése, kóros elváltozások esetén fokozott nyomon követés útján. Családlátogatás és tanácsadáson való megjelenés arányaiban alkalmazkodni kell a szakmai törvényekhez, rendeletekhez, protokollokhoz, illetve a gondozott családok igényeihez.

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	6	281	47
2014	5	281	56
2015	5	285	57
2016	6	291	49
2017	6	308	51

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



#### **4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Nincs adat.

#### **5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

A településen nem működnek ilyen jellegű szolgáltatások. Legközelebb 50 km-re Szombathelyen van lehetőség igénybe venni ezeket a szolgáltatásokat.

#### **6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Női vezető van a bölcsőde, Népjóléti Szolgálat, az óvoda élén, így nagyobb szerepet vállalhatnak a közéletben is.

#### **A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nincs róla tudomásunk, hogy településünkön ilyen jellegű problémák előfordulnak.

#### **8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése	Baba-mama klub létrehozása megfelelő szakemberek segítségével

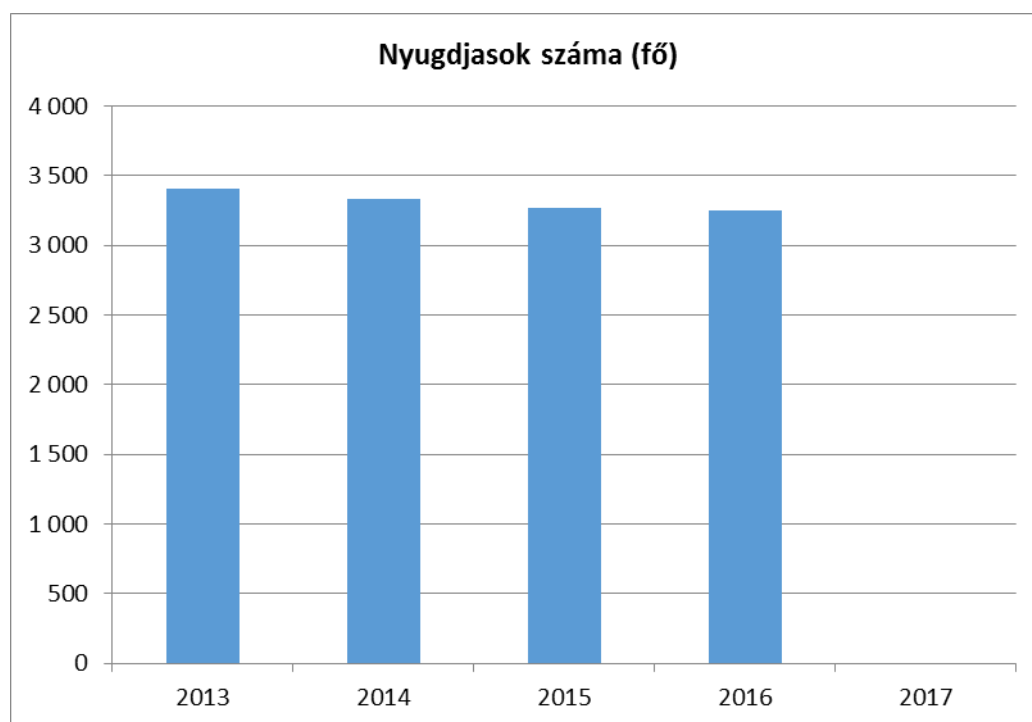
## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	1 353	2 054	3 407
2014	1 315	2 019	3 334
2015	1 266	2 005	3 271
2016	1 261	1 986	3 247
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



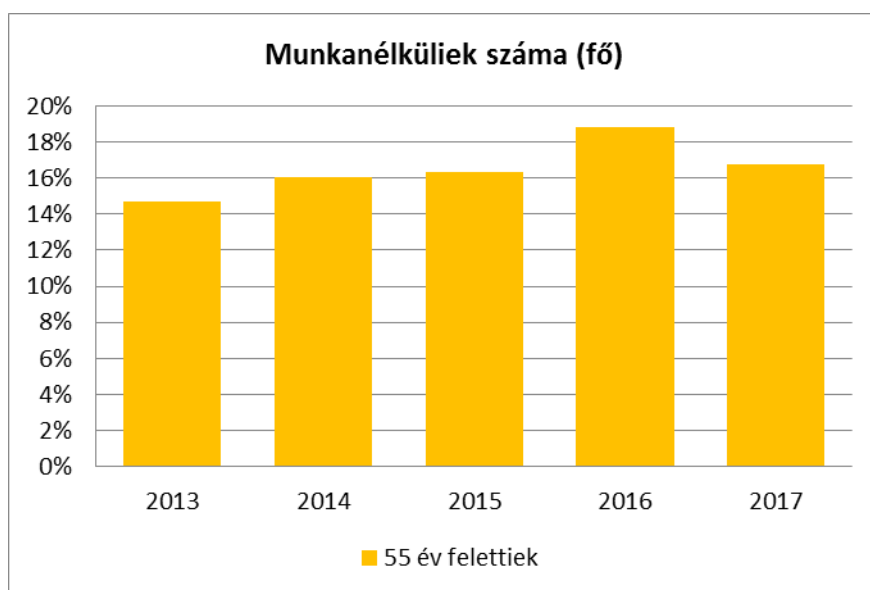
A nyugdíjasok számában évről évre csökkenést figyelhetünk meg, ez valószínűleg a népesség fogyásnak a következménye.

### 6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	425	62	15%	413	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	304	49	16%	226	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	233	38	16%	205	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	206	39	19%	150	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	204	34	17%	nincs adat	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

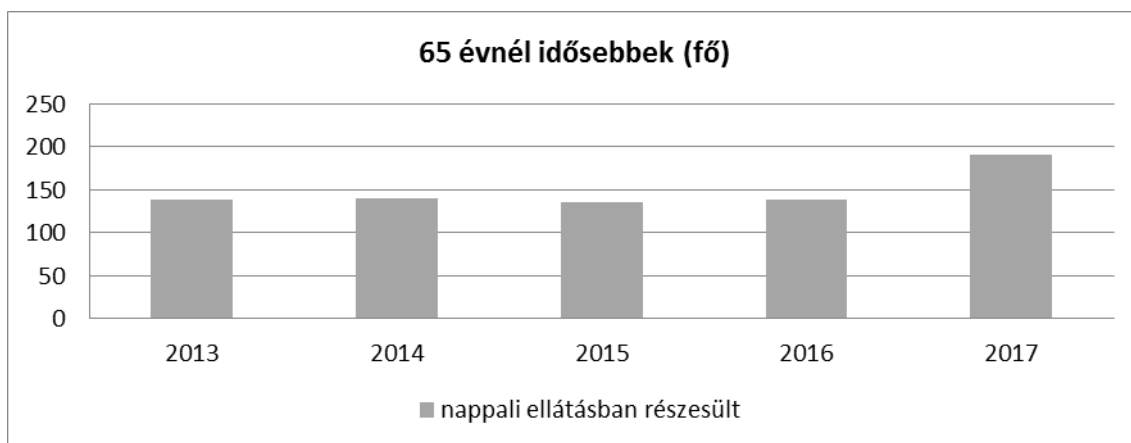
Folyamatosan csökken az 55 év feletti munkanélküliek száma.



### 6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	1 997	139	7%
2014	2 050	140	7%
2015	2 100	136	6%
2016	2 162	139	6%
2017	n.a.	191	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

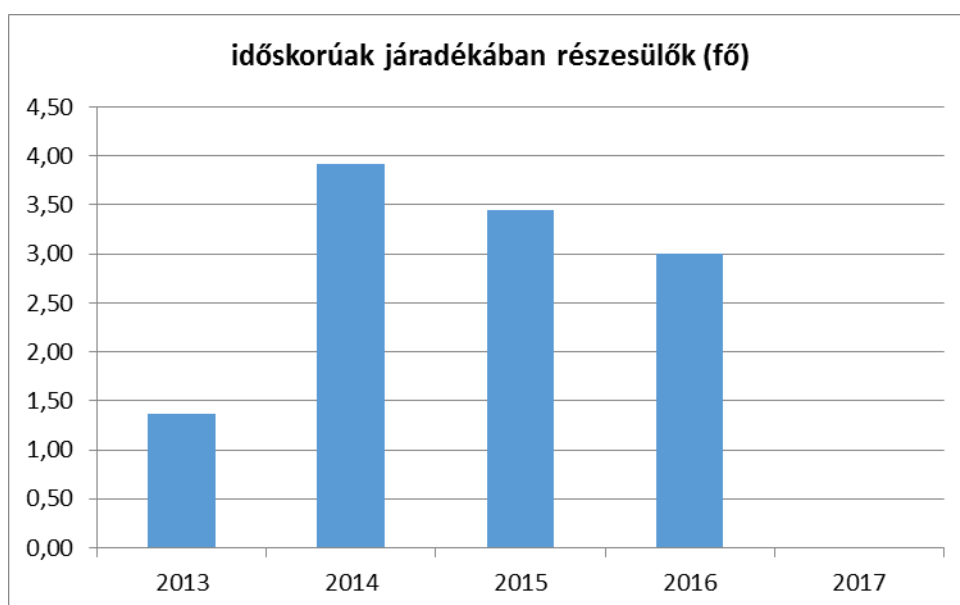


A 65 év feletti lakosság száma növekszik, a nappali ellátásokat közel azonos arányban vették igénybe az elmúlt évek során.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	1,37
2014	3,92
2015	3,45
2016	3,00
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Évente változik a nyugdíjkorhatár, vannak kordedvezménnyel nyugdíjba vonulók, emiatt az összes nyugdíjas száma pontosan nem számolható ki. A táblázat nem tükrözi az összes nyugdíjas számát.

### **Idősek munkaerő-piaci helyzete**

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Településünkön is megfigyelhető az az országos tendencia, hogy a nyugdíjba vonult emberek számára lehetőség nyílik a nyugdíj melletti munkavégzésre. Ez a nagyfokú munkaerőhiányból adódik.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Településünkön biztosított, hogy a nyugdíjba vonult emberek megfelelő időtöltést találjanak maguknak. Népjóléti Szolgálat két telephelyén is működik Idősek Klubja. A helyi igényeknek megfelelő közösségi programok kerülnek megszervezésre, valamint helyet biztosítanak a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak, lehetővé téve ezzel a szociális izoláció elkerülését. Biztosított, hogy a szolgáltatás nyitott formában működjön, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Köztudott, hogy az idősek, nyugdíj előtt állók nehezebben helyezkedek el, mint fiatalabb társaik.

### **A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

Információhoz és a közösségi élet gyakorlásához a Művelődési Központ és a városban működő Idős Klubok adnak lehetőséget.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése Egészségügyi és szociális szolgáltatások a településen megtalálhatók.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kulturális programokhoz való hozzáférésre főképpen a Művelődési Központban, valamint városunkban működő idős klubokban nyílik lehetőség.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősellátásban történt felmérés során arra a következtetésre jutottunk, hogy az idősek informatika terén járatlanok, azonban lenne igényük pl. az internet használatának elsajátítására.

### **Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Idősek klubja kettő helyen működik településünkön. Rendszeresen szerveznek az idős emberek számára kulturális programokat, kirándulásokat.

#### **6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai**

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	57 012		2
2014	3	103 760		3
2015	2	100 759		2
2016	2	115 119	1	4



2017	2	n.a.	1	4
------	---	------	---	---

Forrás: TEIR

### 5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs elég segítségük az ház körül	A házi segítségnyújtás ad erre lehetőséget, de az igény nagyobb, mint a kapacitás. Emellett a lakosság, a fiatalok segítőkészségére van szükség pl. fát behordani, fűvet nyírni, bevásárolni stb. Az 50 órás önkéntes munka megoldást jelentene.
Elmagányosodás, eltávolodnak egymástól az emberek, korosztályok egymáshoz közelítése	„Kreatív műhely” létrehozása.
Informatikai járatlanság	Alapismeretek megszerzése (internet használat), ingyenes tanfolyam keretein belül, esetleg 50 órás önkéntes munkát végző középiskolások segítségével.

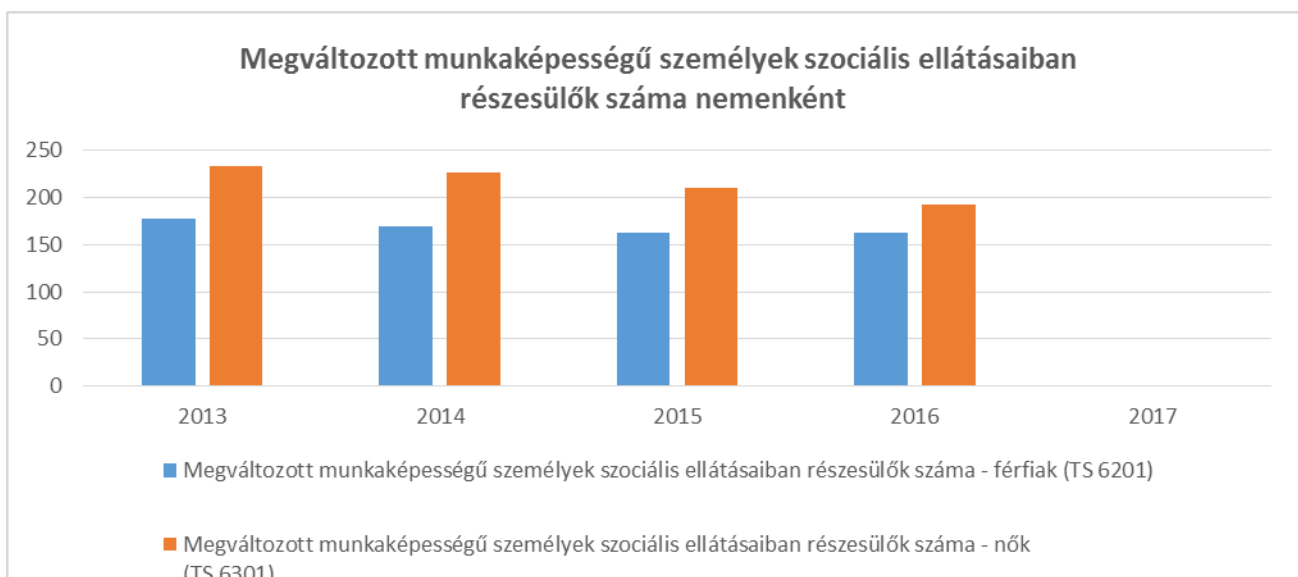
## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	177	234
2014	170	226
2015	163	210
2016	162	192
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Celldömölkön három gazdasági társaság működteti egy-egy telephelyét, ahol lehetőség nyílik fogyatékkal élők számára elhelyezkedni.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén  
Nincs tudomásunk róla.

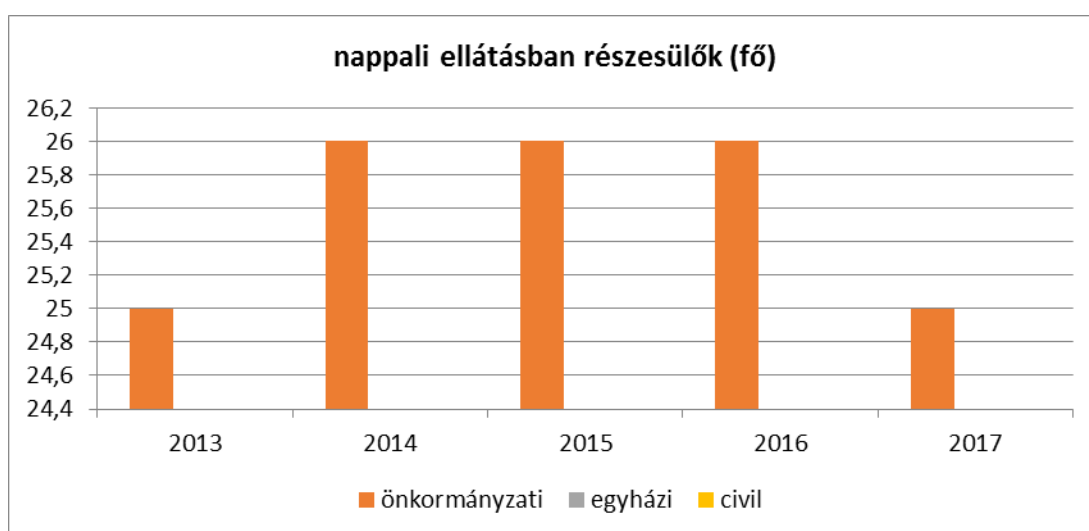
c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok  
A Népjóléti Szolgálat keretein belül működik a támogató szolgálat és nappali ellátás.

## 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	25		
2014	26		
2015	26		
2016	26		
2017	25		

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



A Népjóléti Szolgálat keretein belül 2012. 01. 01. napjától indult.

### 2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Rokkantsági járadékban részesülhetnek, illetve fogyatékosági támogatást kaphatnak, törvényben szabályozottak szerint.

### A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége  
A szolgáltató épületek akadálymentesítése megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége:  
Megoldott.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége nagy részben megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)  
Nappali foglalkoztató működik, akadálymentesítése megoldott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Akadálymentesítés megoldott az utak és járdák találkozásánál, illetve az épületek legalább egy bejáratánál.

#### 4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idős mozgáskorlátozottak élnek a településen, akik közlekedési és utazási problémákkal küzdenek	Ház körüli teendőkben segítségnyújtás, bevásárlás segítése önkéntes munkával.
Pontatlan, nem teljes körű adatok a fogyatékkal élő gyerekek létszámáról, betegségeikről	Teljes körű adatbázis létrehozása
Közös önkormányzathoz tartozó falvakból is lenne igény a fogyatékosok nappali ellátására, de beutazásuk nem megoldott	Személyszállítás megoldása, közlekedési eszköz vásárlása
Integrált támogató szolgálat személyi szállítás bővítése	Több férőhelyes gépjármű vásárlása

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Egy kisváros élete elképzelhetetlen lenne a civil szervezetek segítő, fejlesztő, együttműködő szerepvállalása nélkül. A különböző jelleggel és tartalommal működő egyesületek, alapítványok, klubok és önkéntesek, humanitárius szervezetek mind gazdagabbá teszik a város életét, s nem utolsó sorban a település lakosait összefogásra és együttműködésre készítik.

A civil szervezeteket a formai sokféleség jellemzi. lehetnek:

- alapítványok
- közalapítványok
- egyesületek
- szövetségek
- gazdasági és szakmai érdekképviseletek, köztestületek
- klubok, körök, önszervező csoportok
- tömegszervezetek
- közhasznú társaságok
- egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek

A szervezetek nemcsak formájukban, de tevékenységi területeiken is nagy változatosságot mutatnak. Működésük kiterjed a hazai –és nemzetközi kapcsolatokról kezdve a jogvédelem, polgárvédelem, hagyományörzés, szabadidős-és sporttevékenységeken keresztül az oktatási, kulturális, szociális és érdekvédelmi területekig.

### **Celldömölk sport civil szervezetek**

2000 Celldömölk Utánpótlás Futball Club Közhasznú Egyesület

Alsósági Sportegyesület

Alsósági Tigrisek Sport Szabadidő Egyesület

Benedek Si Klub

Celldömölki Eötvös Lóránd Általános Iskola Diák Sportegyesület

Celldömölki Teniszkлуб Egyesület

Celldömölki Városi és Vasutas Sportegyesület

Celldömölki Vulkan Vizisport Egyesület

Csőre Motorsport Egyesület

Gayer Gyula Általános Iskola és Diáksporkör Tevékenységének Elősegítéséért Alapítvány

Kemenesaljai Kistérség Egészséges Életmóddért Alapítvány

King-Gym Muay Thai és Ökölvívó Sportegyesület

Községi Sport és Kulturális Egyesület Izsákfa

Magyar Postagalambsport Szövetség Nyugat-dunántúli Tagszövetsége

"Rocky-Dilly" Akrobatikus Rock And Roll Club Celldömölk

Shotokan Sportklub Celldömölk

Vasi Tallér Egyesület

VulkanSport Horgászegyesület

VulkanFesztivál Sport, Szabadidő és Kulturális Egyesület

"VulkanSport" Sport, Szabadidő és Kulturális Egyesület

### **Celldömölk egészségügyi civil szervezetei**

Alapítvány a Celldömölk Városban és Városkörnyékén élő mozgássérültekért  
Asztmások, Allergiások Kemenesalja Egyesület Kemenesalja  
Kemenesalja Kórházért Alapítvány  
Kemenesaljai szív-érrendszeri és cukorbetegéért Alapítvány  
Új Barátok Alkoholizmus Elleni Egyesülete

### **Celldömölk kulturális civil szervezetek**

Alsóságért Alapítvány  
Apáczai Csere János Alapítvány Pedagógusoknak  
Celldömölki Liszt Ferenc Vegyeskar Működésének Elősegítéséért Alapítvány  
Celldömölki Vasutasok Köre  
Dukai Takách Judit Játékszín Alapítvány  
Együtt Celldömölk Városért Egyesület  
Eötvös Alapítvány  
Eötvös Hagyományok Alapítvány  
Kemenesaljai Baráti Kör  
Kemenesaljai Néptáncért Alapítvány  
Kemenesaljai Trianon Társaság  
Községi Sport és Kulturális Egyesület Izsákfa  
Művészetoktatásért Alapítvány  
Sághegyért Alapítvány  
Soltis Lajos Színház Művelődési Egyesület  
Szent Miklós Alapítvány a Celldömölk-Alsósági Római Katolikus Templom és Orgona Felújítására  
Tücsök Bábcsoport Munkáját Segítő Alapítvány  
Vörösmarty úti Óvoda Óvodásaiért Alapítvány Celldömölk Vörösmarty u.1.sz.  
VulkánFesztivál Sport, Szabadidő és Kulturális Egyesület  
"VulkánSport" Sport, Szabadidő és Kulturális Egyesület

### **Celldömölk szociális civil szervezetek**

Alapítvány a Celldömölk Városban és Városkörnyékén élő mozgássérültekért  
Celldömölki Családokért Alapítvány  
Kemenesalja Mezőgazdaságának Jövőjéért Alapítvány  
Keresztények Celldömölkért Egyesület

### **Tűzoltó civil szervezetek**

Celldömölki Önkéntes Tűzoltóság  
Önkéntes Tűzoltó Egyesület  
Kráter Önkéntes Tűzoltó és  
Polgárőr egyesület

### **Celldömölk környezetvédelmi civil szervezetek**

Körforgás Környezetvédelmi  
Egyesület Önkéntes Tűzoltó Egyesület  
Városért Alapítvány

### **Celldömölk természetvédelem civil szervezetek**

VulkánSport Horgászegyesület

### **Celldömölk intézményi civil szervezetek**

Celldömölki Eötvös Lóránd Általános Iskola Diák Sportegyesület  
Gayer Gyula Általános Iskola Diákönkormányzati Munkájának Elősegítéséért Alapítvány  
Gayer Gyula Általános Iskola és Diáksporkör Tevékenységének Elősegítéséért Alapítvány  
Kemenesalja Kórházért Alapítvány  
Ligeti Óvoda Munkáját Segítő Alapítvány  
Pápai Református Kollégiumért Alapítvány  
Soltis Lajos Színház Művelődési Egyesület

**Celldömölk oktatási civil szervezetek**

A Jövőnkért Alapítvány Ifjakért és Öregekért  
Celldömölki Eötvös Lóránd Általános Iskola Diák Sportegyesület  
Celldömölki Tehetségekért Alapítvány  
Centenárium Alapítvány  
Evangelikus Egyházközség Alapítvány  
Fodor Lajos Tanulmányi Díj Alapítvány  
Ligeti Óvoda Munkáját Segítő Alapítvány  
Szent Benedek Katolikus Általános Iskola Fejlesztéséért és Tanulóiért Alapítvány  
Szocialisták a gyermekekért az Eötvös iskola szegfű Alapítványa  
Tanulni Baross Gábor Alapítvány  
Vörösmarty úti Óvoda Óvodásaiért Alapítvány Celldömölk

**Celldömölk közbiztonság civil szervezetek**

Celldömölki Polgárórség  
Kemenesalja Közbiztonságáért Alapítvány

**Celldömölk érdekképviselet civil szervezetek**

Celldömölk Gondozási Központ dolgozói önálló szakszervezeti Alapszervezete  
Kemenesalja Ipartestület  
Magyar Postagalambsport Szövetség Nyugat-dunántúli Tagszövetsége  
Nyugat-magyarországi Vízgazdálkodási Társulatok Területi Választmánya

**Celldömölk egyéb civil szervezetek**

Alsósági Evangelikus Fiatalokért  
"Celldömölki Katolikus Egyházi Épületekért" Alapítvány  
Celldömölki Önkéntes Tűzoltóság  
Celldömölki Polgárórség  
Cselekvő Összefogással Celldömölkért Egyesület  
Kemenesalja Sürgősségi Orvosi ellátásáért Alapítvány  
Kemenesaljai Földtulajdonosok Vadásztársasága  
Kiscelli templom alapítvány  
TŰZVÉDELME: Élet és Vagyonvédelmi Közalapítvány  
VulkánSport Horgászegyesület

*b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

A közfeladatokat ellátó szervezetek közel 30 %-ának van valamilyen szintű együttműködési nyilatkozata az Önkormányzat felé, az önkéntesek számáról nincs vezetve adat, de becslés alapján a különböző szervezetekben ténykedők száma közel 1000 fő.

*c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*

A celldömölki Járás 28 települést és közel 27 ezer lakost foglal magába. 2013. január 1-től a közigazgatási törvényi és jogszabályi előírásokat követve és a szükségszerűséget figyelembe véve a már meglévő Celldömölk-Mersevát körjegyzőséghez négy település csatlakozott, így létrejött a Celldömölk – Mersevát – Ostffyasszonyfa – Csöngé – Mesteri-Nemeskocs települések közigazgatási ügyeit is intéző Celldömölki Közös Önkormányzati Hivatal.

Csőngé 2015. 01. 01. napjával kivált a jegyzőségéből.

*d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Celldömölkön második ciklusát tölti a Roma nemzetiségi Önkormányzat. Működésük tisztán állami támogatásból lehetséges, melynek mértéke évről évre jelentősen csökkent, így a helyi önkormányzat anyagi támogatása nélkül nem tudnának működni. Az Önkormányzatnak nincs jogszabályban meghatározott segélyező jogköre (ezt a települési önkormányzat látja el), így a közfoglalkoztatásban és a hagyományok megőrzésében tud igazán szerepet vállalni, szorosan együttműködve a megyei és területi nemzetiségi önkormányzatokkal és a civil szervezésekkel. Cél az előítéletektől mentes partnerség kialakítása, a roma és nem roma származású lakosok „békés együttélésének” előmozdítása és segítése.

*e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma nemzetiségi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzata rendelkezik a különböző célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi feladatok végrehajtásáról.

*f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában nagy szerepet játszanak a helyi vállalkozók, akik pl. a munkaerőpiacon „kallódó”, de dolgozni akaró –főleg helyi-származásúak munkába állását tudják elősegíteni. A nők, a GYES-ről vagy GYED-ről visszatérők és a valamilyen- még munkaképes-fogyatékossgal bírók munkába állását is elősegíthetik. A celldömölki kis-és nagyvállalkozók a helyi önkormányzattal és a munkaügyi hivatallal nagyon jó kapcsolatot ápolnak, velük együttműködve, a megfelelő információs csatornák igénybe vételével tájékozódnak és a lehetőségeikhez képest járnak el.



## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program készítése során MUNKACSOPORTOT hozunk létre, melybe meghívjuk a fenntartó képviselőit, az önkormányzati intézmények képviselőit és a bevont partnerek képviselőit:

- *helyi képviselő-testület tagjai*
- *polgármester*
- *óvodavezető*
- *járási közoktatási vezető*
- *Népjóléti Szolgálat vezetője*
- *Kemenesalja Művelődési Központ vezetője*
- *Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője*
- *Együtt Celldömölk Városért Egyesület*
- *Cselekvő Összefogással Celldömölkért Egyesület*

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A HEP-ben foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hozunk létre, amely figyelemmel kíséri az intézkedési terv megvalósulását, a kötelezettségek teljesítését és dokumentálását.

A visszacsatolást és az esélyegyenlőségi feladatok megoldásának, folyamatának nyomom követését fogja biztosítani a HEP fórum, ahol a munkacsoport tagjain kívül mások is részt vehetnek.

A fórumon évenként helyzetelemzést végzünk, konzultálunk, véleményeket fogalmazunk meg és felvázoljuk a problémák további megoldásának lehetőségeit.

Továbbá a HEP Fórum biztosítja a nyilvánosságot, minden helyi eszközt és helyi médiumot bevonva a tájékoztatásba.

- A település honlapján megjelentetni minden HEP-pel kapcsolatos tervet, intézkedést, programokat
- kihirdetni lakossági fórumon
- kiplakátolni

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve(HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Városunkon keresztül átutazó krízishelyzetbe került vagy hajléktalan személyek eljuttatása a legközelebbi hajléktalan szállóra (Szombathely)	„Krisis kassza” létrehozása.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Aluliskolázottság	Szorgalmazni, hogy az általános iskola elvégzése után mindenképpen tanuljanak szakmát. Gyengébb képességű tanulók tanulásban való segítése, korrepetálása. (akár az 50 órás önkéntesség keretein belül vagy aktív, de már nyugdíjas pedagógusok segítségével)
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nyilvános és széles körben hozzáférhető ingyenes orvosi- és szűrővizsgálatok hiánya	„Egészség napok” szervezése, pályázati lehetőségek felkutatásával.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Lakosság szegregálódása	Szegregáció oldása, heterogén társadalmi környezetbe való beilleszkedés elősegítése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hátrányos helyzetű lakosság kiszorulása a munka világából	Alacsony társadalmi státuszú munkanélküliek elhelyezkedésének vagy más kereső tevékenységben való részvételének elősegítése
Gyermekek	Tartós élelmiszerosztás	Megfelelő ételmezés biztosítása a településen élő gyermekek számára az iskolai szünetek ideje alatt is.
Gyermekek	Bölcsőde kerítése nem megfelelő	A bölcsőde kerítését a jogszabálynak megfelelően kialakítani.
Gyermekek	Iskolai szociális munka bevezetése	Iskolai előmenetel elősegítése, leszakadás megakadályozása.
Idősek	Nincs elég segítségük az ház körül	A házi segítségnyújtás ad erre lehetőséget, de az igény nagyobb, mint a kapacitás. Emellett a lakosság, a fiatalok segítőkészségére van szükség pl. fát behordani, fűvet nyírni, bevásárolni stb. Az 50 órás önkéntes munka megoldást jelentene.

Idősek	Informatikai járatlanság	Alapismeretek megszerzése (internet használat), ingyenes tanfolyam keretein belül, esetleg 50 órás önkéntes munkát végző középiskolások segítségével.
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak élnek a településen, akik közlekedési és utazási problémákkal küzdenek	Ház körüli teendőkben segítségnyújtás, bevásárlás segítése önkéntes munkával.
Fogyatékkal élők	Pontatlan, nem teljes körű adatok a fogyatékkal élő gyerekek létszámáról, betegségeikről	Teljes körű adatbázis létrehozása
Fogyatékkal élők	Közös önkormányzathoz tartozó falvakból is lenne igény a fogyatékosok nappali ellátására, de beutazásuk nem megoldott	Személyszállítás megoldása, közlekedési eszköz vásárlása
Fogyatékkal élők	Integrált támogató szolgálat személyi szállítás bővítése	Több férőhelyes gépjármű vásárlása

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegények és romák felemelkedése	önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, családgondozók, Kormányhivatal Munkaügyi Kirendeltsége, iskolák Felelős: Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	„Egészség Napok”	önkormányzat, védőnők, orvos, Népjóléti Szolgálat munkatársai Felelős: polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	„Krisis kassza”	önkormányzat, Népjóléti Szolgálat munkatársai, szociális ügyintéző Felelős: polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Bérlakás állomány mennyiségi, minőségi fejlesztése	önkormányzat, Népjóléti Szolgálat munkatársai Felelős: polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hátrányos helyzetű lakosság visszasegítése a munka világába	önkormányzat, Népjóléti Szolgálat munkatársai, Sárvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya Felelős: polgármester

Gyermekek	Tartós élelmiszerosztás	családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársai, önkormányzat szociális ügyintézője, óvoda, iskola, bölcsőde, védőnő Felelős: Népjóléti Szolgálat dolgozója
Gyermekek	Bölcsőde kerítésének felújítása	önkormányzat, bölcsőde Felelős: polgármester
Idősek	Idősek informatikai ismereteinek megalapozása, bővítése	helyi lakosok, önkormányzat, középiskolás önkéntesek, Művelődési Központ munkatársai Felelős: Népjóléti Szolgálat vezetője
Fogyatékosok 1 élők	Fogyatékosokkal élő gyermekek valós számának feltérképezése	támogató szolgálat, gyermekorvos, védőnő, szülők, önkormányzat szociális ügyintézője Felelős: Támogató Szolgálat munkatársa
Fogyatékosok 1 élők	Szolgáltatások elérésének megkönnyítése a fogyatékosok körében	fogyatékosok körében dolgozó szakemberek, önkormányzat, Felelős: polgármester
Fogyatékosok 1 élők	Integrált támogató szolgálat személyi szállítás bővítése	sérült gyermekek szülei, szociális és fogyatékos ellátásban dolgozó szakemberek, önkormányzat, orvos, védőnő Felelős: polgármester

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák sem aluliskolázottak és munkából élnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek segítésére, megfelelő gondozására, ápolására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a család- és gyermekbarát munkahelyek működését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékosokkal élő életkörülményeinek javítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>Hátrányos helyzetű gyermekek nyári szünidei táboroztatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Beilleszkedési problémák, társadalmi érdektelenség hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Táboroztatásuk ideje alatt olyan élményekre és tapasztalatokra tegyenek szert, amely lehetővé teszi számukra az egymással és másokkal való közös munkát. Képesek legyenek saját életüket eredményesen alakítani..
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igények feltérképezése Megfelelő pályázati forrás felkutatása Táboroztatás lebonyolítása.
Részrtvevők és felelős	Hátrányos helyzetű gyermekek Népjóléti Szolgálat igazgatója
Partnerek	önkormányzat, óvodák, iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap: igények feltérképezése 6-12. hónap: pályázati források felkutatása 12 hónaptól: lebonyolítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Évi rendszeres megrendezés Érdeklődés fenntartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya kiküszöbölhető megfelelő előre tájékoztatással (helyi médiákban való kihirdetése), csak pályázati forrásból valósítható meg! Megfelelő pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázati forrás Humán erőforrás: szociális szakember

Intézkedés címe:	<b>BABA-MAMA KLUB bővítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felelősségtudat hiánya, gyermeknevelési ismeretek hiánya, aluliskolázottság, a jó példa hiánya a fiatal szülőknél.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fiatal szülők szemléletformálása – tájékoztatás, felvilágosítás – gyermek megfelelő gondozása, felnevelése – felelősségtudat kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Összejövetelek megszervezése Jó példák bemutatása Gyermeknevelési tanácsok szakemberek bevonásával Várandós anyák felkészítése a felelősségteljes gyermeknevelésre Életvezetési tanácsadás Egymás közötti gyermekfelügyelet megszervezése
Résztevők és felelős	Fiatal anyák, gyermekvállalás előtt állók, gyerekek szakemberek, védőnő, családgondozó, orvos Nőikkel foglalkozó munkacsoport
Partnerek	Bölcsőde, óvoda, védőnő, orvos önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1-2. hónap: igények, résztvevők felmérése 2 3-4. hónap: segítők, szakemberek bevonása, meghívása 4. hónaptól: BABA-MAMA KLUB beindulása, működése havi rendszerességgel
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Találkozókon résztvevők számáról jelenléti ívek Havi, rendszeres találkozások Hagyományteremtés, érdeklődés fenntartása hosszú távon
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Résztvevők aktivitásának hiánya, érdektelenség, kiküszöbölhető meggyőzéssel, eredményes összejövetelekkel
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: a meghívott szakemberek díja Humán erőforrás: meghívott és helyi szakemberek

Intézkedés címe:	<b>Mit ültetsz a kertedbe kiskert program</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagyon egészségtelen életvitel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az egészségtudatos életmód kialakítása. Környezeti nevelés, környezettudatos szemléletváltás. Új gyakorlatok, lehetőségek bemutatása, átadása annak érdekében, hogy megerősödjön a családok szerepe. Olyan ismeretek elsajátítása, amivel képessé válnak a szabadföldi zöldségtermesztésre, valamint a rendelkezésre álló terület minél gazdaságosabb kihasználására.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igények feltérképezése Megfelelő pályázati forrás felkutatása. Gyakorlati elméleti oktatás lebonyolítása.
Részrtvevők és felelős	Szegregáció területén élő emberek bevonása. Városgondnokság igazgatója.
Partnerek	önkormányzat, Városgondnokság Celldömölk
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap: igények feltérképezése 6-12. hónap: pályázati források felkutatása 12 hónaptól: lebonyolítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Érdeklődés fenntartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya kiküszöbölhető megfelelő előre tájékoztatással (helyi médiákban való kihirdetése), csak pályázati forrásból valósítható meg! Megfelelő pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázati forrás Humán erőforrás: szakoktatók

Intézkedés címe:	<b>Művészetterápiás mentálhigiénés program</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Felelősségtudat, érdeklődés hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szocializációja, integrációja.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igények feltérképezése Megfelelő pályázati forrás felkutatása.
Résztevők és felelős	Hátrányos helyzetű gyermekek. Kemenesaljai Művelődési Központ és Könyvtár Igazgatója.
Partnerek	önkormányzat, Kemenesaljai Művelődési Központ és Könyvtár
Határidő(k) pontokba szedve	0-6. hónap: igények feltérképezése 6-12. hónap: pályázati források felkutatása 12 hónaptól: lebonyolítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Érdeklődés fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya, teljes érdektelenség a foglalkozások során. Megfelelő előre tájékoztatás. Figyelem fenntartása interaktív foglalkozásokkal.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázati forrás Humán erőforrás: szociális szakemberek.



Intézkedés címe:	<b>„Krisis kassa” létrehozása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Időnként megjelennek településünkön krízisbe helyzetbe jutott, esetlegesen hajléktalanná vált személyek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Bajba jutott személyek segítése Megfelelő pénzösszeg azonnali kiutalásával hozzá tudjuk segíteni ahhoz, hogy a legközelebbi hajléktalan szállóra /Szombathely/ eljusson
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Megfelelő pénzösszeg házipénztárban való kezelése (pl. a Népjóléti Szolgálatnál)
Résztvevők és felelős	Bajba jutott személyek, családgondozó, védőnő Mélyszegényekkel és romákkal foglalkozó Munkacsoport vezetője
Partnerek	Népjóléti Szolgálat, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: Krisis kassa létrehozásához szükséges anyagi erőforrások felkutatása 3-6 hónap: pénzalap létrehozása 6. hónaptól: pénzalap kezelése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Folyamatos elszámolás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A megfelelő pénzalap biztosítása, hosszú távú fenntartása.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pénzalap létrehozása Humán erőforrás: szociális szakember

Intézkedés címe:	<b>Mélyszegények és romák felemelkedése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	aluliskolázottság, a jó példa hiánya, foglalkoztatási gondok
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A romák és mélyszegények életének pozitív változása – szemléletformálás, közvélemény – beiskolázás – mindenki végezzen el valamilyen iskolát, lehetőleg szerezzen szakmát, majd helyezkedjen el
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Találkozók szervezése: jó példák bemutatása, sikert elért roma személy meghívása, bemutatkozása, a munkában sikeres emberek bemutatása. Mentor, mentorok segítő közreműködése Beiskolázásuk támogatott képzésekre képzettségüknek megfelelően, majd elhelyezkedésük segítése.
Résztevők és felelős	Romák és mélyszegények, önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	alapszolgáltatók, iskola, munkaügyi központ, képző intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: felmérés készítése, pályázati források felkutatása 1. év végére, tanulmányok megkezdése, 2. év: végzetek elhelyezkedése a tanult szakmában
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelenléti ívek a találkozókön, munkanélküliségi ráta csökkentése, iskolázottság növelése A megszerzett munkahelyek megtartása több éven keresztül, a leszakadt társadalmi rétegek felemelkedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek aktivitása nem megfelelő, nem látják be az ügy fontosságát. Mindezt jó meggyőzéssel lehetne kiküszöbölni. Pályázati forrás esetén valósítható meg. Megfelelő pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás: mentorok alkalmazása, szakképzés, útiköltség, tankönyvek (pályázati forrásokból) Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek, munkaügyi kirendeltség dolgozói (pályázati forrásból)

Intézkedés címe:	<b>Bérlakás állomány mennyiségi, minőségi fejlesztése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	lakhatási problémák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Veszélyeztetett területen lakók körülményei közelítsenek a városi átlaghoz
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szegregáció oldása Heterogén társadalmi környezetbe való beilleszkedés elősegítése
Részvevők és felelős	érintett lakosság, önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	Népjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: felmérés készítése, pályázati források felkutatása 1. év végére: pályázat lebonyolítása 2. év: megfelelő lakhatási körülmények megteremtése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Leszakadt társadalmi rétegek felemelkedése Megfelelő finanszírozás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek aktivitása nem megfelelő, nem látják be az ügy fontosságát. Mindezt jó meggyőzéssel lehetne kiküszöbölni. Pályázati forrás esetén valósítható meg. Megfelelő pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás: megfelelő pályázati lehetőség esetén valósítható meg Humán erőforrás: önkormányzati segítség, szociális szakemberek (pályázati forrásból)

Intézkedés címe:	<b>Hátrányos helyzetű lakosság visszasegítése a munka világába</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	jó példa hiánya, foglalkoztatási gondok,
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hátrányos helyzetű munkavállalók helyzetének feltárása, foglalkoztatási feltételeik javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Találkozók szervezése: jó példák bemutatása, sikert elért roma személy meghívása, bemutatkozása, a munkában sikeres emberek bemutatása. Mentor, mentorok segítő közreműködése elhelyezkedésük segítése.
Résztvevők és felelős	érintett lakosság, önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	alapszolgáltatók, iskola, Sárvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, képző intézmények,
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: igények felmérése, pályázati források felkutatása 1. év végére: pályázati források felkutatása 2. év: elhelyezkedés minél nagyobb számban.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelenléti ívek a találkozókön, munkanélküliségi ráta csökkentése, megszerzett munkahelyek megtartása több éven keresztül, a leszakadt társadalmi rétegek felemelkedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek aktivitása nem megfelelő, nem látják be az ügy fontosságát. Mindezt jó meggyőzéssel lehetne kiküszöbölni. Pályázati forrás esetén valósítható meg. Megfelelő pályázati forrás felkutatása.
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás: mentorok, szociális szakemberek alkalmazása (pályázati forrásokból) Humán erőforrás: mentor, szociális szakemberek, Sárvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya (pályázati forrásból)

Intézkedés címe:	<b>Idősek informatikai ismereteinek megalapozása, bővítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	elmagányosodás, tájékozatlanság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közösségépítés, korosztályok egymáshoz közelítése – klub megszervezése – minél több résztvevő bevonása – ismeretszerzés – szabadidő hasznos eltöltése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Klub létrehozása, tagok toborozása Alapfokú informatikai ismeretek megismertetése. Internet használatának megismertetése.
Résztvevők és felelős	A helyi nyugdíjasok, önkéntesek, pedagógusok. Idősek problémáival foglalkozó Munkacsoport.
Partnerek	A helyi lakosok, művelődési központ és könyvtár önkormányzat, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	1-2. hónap: igények felmérése 2-5. hónap: pályázati forrás felkutatása 5-6. hónap: klub megszervezése, elindítása folyamatos működtetése, havonta 1-2 alkalommal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- résztvevők száma</li> <li>- érdeklődés fenntartása</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség kiküszöbölhető megfelelő motiválással, nyilvánossággal. Forráshiány lehet akadályozó tényező.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: számítógép + hálózat, megfelelő pályázati lehetőség, helyi vállalkozók segítsége Humán erőforrás: önkéntesek, informatikai szakember

Intézkedés címe:	<b>Fogyatékkal élő gyermekek valós számának feltérképezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Pontatlan, nem teljes körű adatok a fogyatékkal élő gyermekek létszámáról, betegségről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Teljes körű (éves, féléves, havi) adatbázis létrehozása. – fogyatékkal élő gyermekek létszámának, betegségének, feltérképezése – folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése – évenkénti korrekt adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	partnerek megkeresése (jelzőrendszer tagjaival) adatgyűjtés adatbázis létrehozása adatbázis folyamatos karbantartása, jelzőrendszer folyamatos működése
Részrtvevők és felelős	védőnő, iskola-, óvoda-, bölcsőde vezetője, családsegítő szülők, gyermekorvosok, önkormányzat szociális ügyintézője
Partnerek	védőnő, iskola-, óvoda-, bölcsőde vezetője, családsegítő szülők, gyermekorvosok, önkormányzat szociális ügyintézője
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása 7-12 hónap: adatbázis feltöltése Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű adatbázis megléte, folyamatos frissítése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség hiánya, együttműködés hiánya. dokumentumok hiánya (orvosi igazolások). Gyermekekkel foglalkozó szakemberek folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Szakemberek, számítógép

Intézkedés címe:	<b>Szolgáltatások elérésének megkönnyítése a fogyatékosok körében</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A környező falvakban is lenne igény a fogyatékosok számára működtetett klub adta lehetőségek, szolgáltatások igénybevételére
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az esélyegyenlőség keretében lehetőséget teremteni minden érintett számára a szolgáltatások elérésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- igények felmérése</li> <li>- megfelelő pályázati forrás felkutatása</li> </ul>
Résztvevők és felelős	A falvakban élő fogyatékosok, szoc. és fogyatékos ellátásban dolgozó szakemberek, önkormányzat, Népjóléti Szolgálat Fogyatékosok problémáival foglalkozó Munkacsoport
Partnerek	Önkormányzat, Népjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: igények felmérése 3-12. hónap lehetséges pályázati források felkutatása és pályázat megírása 12. hónaptól szolgáltatás beindítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- résztvevők száma</li> <li>- jogszabályban előírt dokumentációk megfelelő vezetése</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány (szükséges eszközök) lehet akadályozó tényező
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások: megfelelő pályázati lehetőség esetén valósítható meg, önkormányzati segítség Humán erőforrások: gépkocsivezető

Intézkedés címe:	<b>Integrált támogató szolgálat személyi szállítás bővítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sérült gyermekek speciális gyermek- és oktatási intézménybe való szállítására nagyobb az igény, mint a kapacitás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az esélyegyenlőség keretében lehetőséget teremteni minden érintett számára a szolgáltatások elérésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igények felmérése megfelelő pályázati forrás felkutatása
Résztevők és felelős	sérült gyermekek szülei, szoc. és fogyatékos ellátásban dolgozó szakemberek, önkormányzat, Népjóléti Szolgálat Fogyatékosok problémáival foglalkozó Munkacsoport
Partnerek	önkormányzat, Népjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: igények felmérése 3-12. hónap lehetséges pályázati források felkutatása és pályázat megírása 12. hónaptól szolgáltatás beindítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- résztvevők száma - jogszabályban előírt dokumentációk megfelelő vezetése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány (szükséges eszközök) lehet akadályozó tényező
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások: megfelelő pályázati lehetőség esetén valósítható meg, önkormányzati segítség Humán erőforrások: jelenleg is adott



Intézkedés címe:	<b>Tartós élelmiszerosztás</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz anyagi körülmények között élő gyermekek nem megfelelő étellemezése, főként az iskolai szünetek ideje alatt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minden rászoruló gyermek jusson megfelelő étellemezéshez a tanítási szünetek ideje alatt is!
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- igények felmérése</li> <li>- megfelelő pályázati forrás felkutatása</li> </ul>
Résztevők és felelős	szülők, gyermeke, családgondozók, önkormányzat szociális ügyintézője, óvoda, iskola, bölcsőde, védőnő Gyermekekkel foglalkozó Munkacsoport vezetője.
Partnerek	bölcsőde, óvoda, iskolák, védőnő, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1-2. hónap: megfelelő pályázati forrás felkutatása, folyamatos figyelése 2-6. hónap: igények felmérése 6. hónaptól: élelmiszerosztás Lehetőség szerint rendszeressé tenni évente 1-2 alkalommal.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- résztvevők számának pontos kimutatása</li> <li>- elszámolás</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya! Pályázatok folyamatos figyelése!
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások: megfelelő pályázati lehetőség esetén valósítható meg, önkormányzati segítség Humán erőforrások: gyermekjóléti ellátásban dolgozó szakemberek (családgondozók)

Intézkedés címe:	<b>Bölcsőde kerítésének felújítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen működő bölcsőde kerítése nem felel meg a jogszabályban előírtaknak. A kerítés rácsai között nem megfelelő a távolság, emiatt balesetveszélyes lehet a kisgyermek számára.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A bölcsőde kerítésének felújítása a jogszabályban előírt feltételeknek megfelelően.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pályázati források felkutatása</li> <li>- pályázat elkészítése</li> <li>- munkálatok elvégzése</li> </ul>
Résztvevők és felelős	önkormányzat, bölcsőde, Gyermekekkel foglalkozó munkacsoport vezetője.
Partnerek	önkormányzat, bölcsőde
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: pályázati lehetőségek felkutatása 3-10. hónap: pályázat elkészítése 10. hónaptól munkafolyamat elvégzése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyermekek szempontjából biztonságos kerítés kialakítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány (anyagi) lehet akadályozó tényező.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás esetén valósítható csak meg, önkormányzati segítség Humán erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok

Intézkedés címe:	<b>Iskolai szociális munka bevetése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Prevencióra épül.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Óvodás és iskoláskorú gyermekek szociális kompetenciáinak fejlesztése. Veszélyeztetettségük megelőzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egyéni, csoportos, közösségi szociális munka, ifjúságvédelmi feladatok.
Résztevők és felelős	Óvodás, iskolás koru gyermekek.
Partnerek	Közoktatási, köznevelési intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2019. április 15. pályázat lejárta.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kérdőívezés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Résztevők aktivitásának hiánya, érdektelenség, kiküszöbölhető meggyőzéssel, eredményes összejövetelekkel
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás: pályázati forrás Humán erőforrás: iskolai szociális munkás

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	"Krisis kassa"	Olyan pénzalap létrehozása, amelyből lehetne finanszírozni a településünkön jelentkező krízishelyzetbe jutott, esetlegesen hajléktalanná vált személy legközelebbi hajléktalanszállóra való eljuttatását.	Krízishelyzetbe jutott személyek azonnali segítése		Megfelelő pénzügyi kiutalásával hozzá tudjuk segíteni, hogy pl. a legközelebbi hajléktalan szállóra (Szombathely) eljusson	polgármester	2019.12.31.	folyamatos elszámolás	anyagi erőforrás: pénzalap létrehozása humán erőforrás: szociális szakember	Megfelelő pénzalap biztosítása, hosszú távú fenntartása. Folyamatos elszámolás.
2	Mélyszegények és romák felemelkedése	A romák és mélyszegények helyzetének pozitív változása.	A romák és mélyszegények pozitív változása - szemléletformálás, közvélemény - beiskolázás - mindenki végezzen el vmilyen iskolát, lehetőleg szerezzon szakmát, majd helyezkedjen el		Találkozók szervezése, jó példák bemutatása, sikert elért roma személy meghívása, bemutatkozása. Beiskolázásuk támogatott képzésekre, majd elhelyezkedésük segítése	Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője	2020.12.31.	jelenléti ívek a találkozók munkanélküliségi ráta csökkentése, iskolázottság növelés A megszerzett munkahelyek megtartása több éven keresztül, a leszakadt	anyagi erőforrás: mentorok alkalmazása, szakképzés, útiköltség, tankönyvek humán erőforrás: roma nemzetiségi önkormányzat tagjai	Megfelelő meggyőzéssel. Jó példák bemutatása.
3	Bérlakás állomány mennyiségi, minőségi fejlesztése	Veszélyeztetett területeken lakók körülményei közelítsenek a városi átlaghoz	Szegregáció oldása, heterogén társadalmi környezetbe való beilleszkedés elősegítése	IVS	- igények felmérése - megfelelő pályázati forrás felkutatása	polgármester	2021.12.31.	Csak pályázati forrásból valósítható meg!	Pénzügyi erőforrás: megfelelő pályázati forrás humán erőforrás: önkormányzat dolgozója	Megfelelő finanszírozás!

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Hátrányos helyzetű lakosság visszasegítése a munka világába	Hátrányos helyzetű munkavállalók helyzetének feltárása, foglalkoztatási feltételeik javítása	Alacsony társadalmi státuszú munkanélküliek elhelyezkedésének vagy más kereső tevékenységben való részvételének elősegítése	IVS	igények felmérése - megfelelő pályázati forrás felkutatása	polgármester	2020.12.31.	Csak pályázati forrásból valósítható meg!	Pénzügyi erőforrás: megfelelő pályázati forrás, önkormányzati segítség Humán erőforrás: szociális szakemberek	Megfelelő meggyőzéssel. Jó példák bemutatása
5	Mit ültetsz a kertedbe kiskert program	Környezeti nevelés, szemlélet formálás, az egészségtudatos életmód kialakítása.	Az egészségtudatos életmód kialakítása. Olyan ismeretek elsajátítása, amivel képessé válnak a szabadföldi zöldségtermesztésre, a rendelkezésre álló terület minél gazdaságosabb kihasználására.		Környezeti nevelés, környezettudatos szemléletváltás, a szegregáció területén élő emberek életmódváltása.	Városgondnokság igazgatója	2020.12.31.	Résztevők száma.	Csak pályázati forrásból valósítható meg. Humán erőforrás: Szakoktatók	Megfelelő meggyőzéssel. Jó példák bemutatása.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Tartós élelmiszerosztás	Nehéz anyagi körülmények között élő gyermekek élelmezésének segítése	Minden rászoruló gyermek jusson megfelelő élelmezéshez a tanítási szünetekben is.		Megfelelő pályázati forrás felkutatás, igények felmérése, élelmiszerosztás, lehetőség szerint rendszeressé tenni évente 1-2 alkalommal.	Népjóléti Szolgálat dolgozója	2019.12.31.	Csak pályázati forrásból valósítható meg! - résztvevők számának pontos kimutatása	Pénzügyi erőforrás: megfelelő pályázati forrás, önkormányzati segítség Humán erőforrás: szociális szakemberek (család gondozók)	
2	Bölcsőde kerítésének felújítása	Bölcsőde kerítésének felújítása a jogszabályban előírt feltételeknek megfelelően.	A településen működő bölcsőde kerítése nem felel meg a jogszabályban előírtaknak. A kerítés rácsai között nem megfelelő a távolság, emiatt		A gyermekek szempontjából biztonságos kerítés kialakítása.	Bölcsőde vezetője	2019.03.31.	Amennyiben lehetséges pályázati forrásból valósuljon meg!	Pénzügyi forrás esetén valósítható meg, önkormányzati segítség Humán erőforrás: helyi építési vállalkozók, önkéntes fiatalok,	Forráshiány lehet akadályozó tényező.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			balesetveszélyes lehet a kisgyermek számára.						városgondnokság dolgozói	
3	Iskolai szociális munka bevetése	Iskolai előmenetel elősegítése, leszakadás megakadályozása.	Óvodás és iskoláskorú gyermekek szociális kompetenciáinak fejlesztése. Veszélyeztetettségük megelőzése.		Gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése. gyermekek szellemi, mentális fejlesztése.	Népjóléti Szolgálat vezetője	2019.04.15.	Bevont iskoláskorú gyermekek száma.	Pályázati forrás. Iskolai szociális munkás	2018. szeptember 1-től kötelező fenntartani.
4	Hátrányos helyzetű gyermekek nyári szünidei táboroztatása	Táborozásuk ideje alatt a hátrányos helyzetű gyermekek olyan élményekre és élettapasztalatokra tehetnek szert, amely lehetővé teszi számukra az egymással és másokkal való közös munkát, és segíti nyitottá válásukat saját sorsuk alakulása iránt.	A hátrányos helyzetű gyermekek képesek legyenek saját életüket eredményesen alakítani. Képesé váljanak másokkal való együttműködés kialakítására.		Hátrányos helyzetű gyermekek segítése.	Népjóléti Szolgálat igazgatója	2019.12.31.	Kérdőívezés, nyomon követés.	Csak pályázati forrásból valósítható meg. Humán erőforrás: szociális szakember.	Jó példák bemutatása.
5	Művészetterápiás mentálhigiénés program.	Hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése.	A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szocializációja, integrációja.		Hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése. Közösségfejlesztésen alapuló valós társadalmi esélyegyenlőség és integráció megteremtése.	Kemenesaljai Művelődési Központ és Könyvtár igazgatója	2019.12.31.	Kérdőívezés.	Csak pályázati forrásból valósítható meg. Humán erőforrás: szociális szakemberek.	
III. A nők esélyegyenlősége										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	BABA-MAMA KLUB	Felelősségtudat hiánya, gyermeknevelési ismeretek hiánya, alul iskolázottság, megfelelő példa hiánya a fiatal szülőknél	fiatal szülők szemléletformálása, tájékoztatás, felvilágosítás - gyermek megfelelő gondozása, nevelése - felelősségtudat kialakítása		Összejövetelek megszervezése, gyermeknevelési tanácsok szakemberek bevonásával, életvezetési tanácsadás, várandós anyák felkészítése a felelősségteljes gyermeknevelésre, egymás közötti gyermekfelügyelet megszervezése	Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársa	2019.12.31.	Találkozásokon résztvevők számáról jelenléti ívek vezetése.	Humán erőforrás: meghívott és helyi szakemberek Anyagi erőforrás: meghívott szakemberek díja	Érdeklődés fenntartása hosszútávon, eredményes összejövetelekkel
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek informatikai ismereteinek megszerzése	Idős klubokban informatikai ismeretek, internet használatának megismertetése	Idős emberek ismereteinek bővítése, látókörük szélesítése		Klub létrehozása, tagok toborozása Alapfokú informatikai ismeretek megismertetése, internet használatának megismertetése.	Népjóléti Szolgálat vezetője	2019.12.31.	Csakpályázati forrásból valósítható meg! - résztvevők száma - érdeklődés fenntartása	Pénzügyi erőforrás: számítógép+ hálózat, megfelelő pályázati lehetőség, helyi vállalkozók segítése Humán erőforrás: önkéntesek, informatikai szakember	érdeklődés fenntartása
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élő gyermekek valós számának feltérképezése	Teljeskörű adatbázis létrehozása. - fogyatékkal élő gyermekek létszámának, betegségének feltérképezése	Teljes körű adatbázis létrehozása.		- fogyatékkal élő gyermekek létszámának, betegségének feltérképezése - folyamatos adatfrissítés,	Támogató Szolgálat munkatársa	2019.12.31.	- partnerek megkeresése - adatgyűjtés - adatbázis létrehozása - adatbázis folyamatos	Humán erőforrás: szociális szakember Technikai erőforrás: számítógép	Gyermekekkel foglalkozó szakemberek folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő
2	Szolgáltatások elérésének	A környező falvakban is lenne	Az esélyegyenlőség keretében		- igények felmérése - megfelelő pályázati	polgármester	2019.12.31.	Kérdőíves felmérés a	Pénzügyi erőforrás: megfelelő	Megfelelő finanszírozás.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	megkönnyítése a fogyatékosok körében	igény a fogyatékosok számára működtetett klub adta lehetőségek, szolgáltatások igénybevételére	lehetőséget teremteni minden érintett számára a szolgáltatások eléréséhez.		forrás felkutatása			szolgáltatások elérésével kapcsolatban. Csak pályázati forrásból valósítható meg.	pályázati lehetőség esetén valósítható meg (gépjármű vásárláshoz) Humán erőforrás: gépkocsiveető	
3	Integrált támogató szolgálat személyi szállítás bővítése	A sérült gyermekek szállítására nagyobb az igény, mint a kapacitás	Minél több sérült gyermeket tudjanak szállítani a számukra megfelelő, speciális gyermek- és oktatási intézményekbe, Szombathelyre		Több férőhelyes szállító jármű vásárlása.	polgármester	2021.12.31.	Igénybe vevők kérdőívezése. Csak pályázati forrásból valósítható meg	Pénzügyi: megfelelő pályázati forrás esetén, (gépjármű vásárlásához) Humán erőforrás: gépkocsiveető (jelenleg is adott)	Megfelelő finanszírozás!



### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalkozásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótervek készítésével évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



#### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és

toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Celldömölk Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Celldömölk Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 202/2018. (IX.11.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: Képviselő – testület határozata


Celldömölk, 2018. szeptember 12.


  
Fehér László  
polgármester



A celldömölki Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánják venni.

Celldömölk, 2018. szeptember 12.

  
Partner aláírás



Celldömölk, 2018. szeptember 12.

  
Partner aláírás



Celldömölk, 2018. szeptember 12.

  
Partner aláírás



**CELLDÖMÖLKI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI  
HIVATAL**

Kivonatos másolat Celldömölk Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. szeptember 11-i ülése jegyzőkönyvéből:

**202/2018.(IX.11.) sz. képviselő-testületi határozat:**

A képviselő-testület Celldömölk Város Önkormányzata 2018-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja, egyúttal felhatalmazza a polgármestert annak aláírására.

Felelős: Fehér László polgármester  
Farkas Gábor jegyző

Határidő: azonnal

Celldömölk, 2018. szeptember 12.



  
Farkas Gábor  
jegyző