

# **KEMENES SZOLGÁLTATÓ KFT.**

## **JAVADALMAZÁSI ÉS KÖZZÉTÉTELI SZABÁLYZATA**

**2020. január 1.**

## I.

### A szabályzat célja, hatálya

A Szombathelyi Törvényszék Cégbíróságánál 18-09-106802 cégjegyzékszámom bejegyzett Kemenes Szolgáltató Kft. korlátolt felelősségű társaság.

A Szabályzat célja, hogy meghatározza a Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelő bizottsági tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208.§-a hatálya alá tartozó munkavállalókra vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok rendszerének alapvető szabályait, valamint a Társaság 2009. évi CXXII. Törvényben előírt közzétételi kötelezettségét.

### A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- az ügyvezetőre,
- a felügyelő bizottság tagjaira, valamint
- az Mt. hatálya alá eső munkavállalókra.

## II.

### A javadalmazás módjának, mértékének általános elvei, annak rendszere

1. A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, vagy nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
2. A javadalmazás mértékének arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a leterheltséggel, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a társaság által kezelt vagyon nagyságával, a társaság saját tőkéjének, mérleg főösszegének mértékével, a társaság által ellátott feladatok településen betöltött jelentőségével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával, a társaság által elért szakmai és pénzügyi eredményekkel.
3. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:
  - a) azonos elbírálás

- b) átláthatóság
- c) arányosság
- d) diszkrimináció tilalma
- e) nyilvánosság

### **III.**

#### **A vezető tisztségviselő és vezető állású munkavállaló javadalmazása**

1. A Társaság ügyvezetőjét az alapító Celldömölk Város Önkormányzata Képviselőtestülete (a továbbiakban: Képviselőtestület) választja meg határozott időre és a Képviselőtestület határozza meg a munkabért/megbízási díjat is. Munkaszerződést/megbízási szerződést – a hatályos jogszabályok, valamint a Társaság alapító okiratában foglalt rendelkezések keretei között, azok szem előtt tartásával – a Polgármester, mint az alapító törvényes képviselője köt az ügyvezetővel.
2. Az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók munkáltatója a Társaság. Felettük a munkáltatói jogokat a Társaság alapító okirata értelmében az ügyvezető gyakorolja. Az ügyvezető, Skalec Lajos a Társaság munkavállalójaként havi bruttó 70 ezer/Ft díjazásban részesül.
3. A Kemenes Szolgáltató Kft.-nél nincs hatályos Kollektív Szerződés. A munkaviszony keretében foglalkoztatott dolgozókra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

### **IV.**

#### **A felügyelő bizottság tagjaira vonatkozó rendelkezések**

1. A felügyelő bizottsági tagok díjazását Celldömölk Város Önkormányzata Képviselő-testülete állapítja meg. A díjat úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a viselt felelősség mértékéhez, arányban álljon a felügyelő bizottsági tag tevékenységével, az általa végzett munkával. Társaság által foglalkoztatottak létszámával, valamint megfelelően az adott tisztség társadalmi elismertségének.
2. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

### 3. A Felügyelőbizottság tagjai:

A Felügyelőbizottság tagjai: Benkőné Rempert Lilla, Holpert Jenőné, Pozsonyi Gábor Péter, Tulok Erzsébet

A Felügyelőbizottság tagjai a Képviselő-testület 228/2019.(XI.27.) számú határozata alapján bruttó 25.000 Ft/hó díjazásban részesülnek 2020. január 1. – 2024. december 31. napig.

## V.

### **A munkaviszony megszűnése**

A Kemenes Szolgáltató Kft.-nél a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg. A munkaviszony megszűnésével kapcsolatos jogok és kötelezettségek vonatkozásában az Mt. hatályos jogszabályai szerint kell eljárni.

## VI.

### **A végkielégítés**

1. A Kemenes Szolgáltató Kft.-nél a végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt. –ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.
2. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot- a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

## VII.

### **Felügyelő bizottsági tagság megszűnése**

A Kemenes Szolgáltató Kft. felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnésekor juttatás nem adható.

## VIII.

### **Közzétételi kötelezettség**


Az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a társaság ügyvezetője a gazdasági társasággal összefüggő valamennyi adat vonatkozásáért felelős.

A Társaság éves beszámolóit a területileg illetékes bíróság honlapján is megtekinthetők.

A közzététel szabályaira egyebekben a 2009. évi CXXII. törvény 2. §-ában foglaltak az irányadók.

Jelen szabályzat 2020. január 1. napján lép hatályba.

Celldömök, 2019. december 31.



Skalec Lajos  
ügyvezető  
Kemenes Szolgáltató Kft.

