

JAVADALMAZÁSI ÉS KÖZZÉTÉTELI SZABÁLYZAT

Szervezet neve: Vulkán Gyógy- és Élmenyfürdő Üzemeltető Kft.

Címe: 9500 Celldömölk, Sport u. 8.

Adószáma: 23985898-2-18

Képviselőre jogosult személy neve: Lóránt Gábor

Érvényes: 2020. január 1-től



a Szervezet képviselőjére jogosult
személy cégszerű aláírása

Mayer N.

FEB elnök

A Vulkán Gyógy- és Élményfürdő Üzemeltető Kft. javadalmazási és közzétételi szabályzata, amelynek jogi alapját képezi az országgyűlés által alkotott a köztulajdonban álló gazdasági takarékosabb működésének előmozdításáról szóló 2009. évi CXXII. törvény. A szabályzat a törvény 5.§ (3) bekezdésében foglalt kötelező rendelkezése alapján készült az alábbiak szerint:

Celldömölk Város Önkormányzata által alapított és a Vas megyei Bíróságon, mint Cégbíróságon a CG 18 09 111158 cégjegyzék számon bejegyzett Vulkán Gyógy- és Élményfürdő Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság 100 %-os önkormányzati tulajdonú, csak saját tőkeállománnyal rendelkező egyszemélyes gazdasági társaság.

Ennek alapján köteles a fenti törvény rendelkezései szerint a javadalmazási és közzétételi szabályzat megalkotására. (a továbbiakban: jksz.) A jksz. hatálya a társaság Szervezeti Működési Szabályzata alapján kiterjed a társaság ügyvezető igazgatójára, valamint a képviselő-testület által határozott időre választott négy tagú felügyelő bizottságra. A bankszámla feletti rendelkezésre jogosult az ügyvezető igazgató.

I.

Munkaviszonyban álló vezető tisztviselő/ügyvezető javadalmazása

Az ügyvezető igazgató havi díjazása, személyi alapbére a 2009. évi CXXII. tv. 5.§ (1) bekezdése szerint legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egy tizenkettőnek egynegyede lehet.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselője (ügyvezetője) számára teljesítmény követelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért, vagy más juttatást csak a gazdasági társaság legfőbb szerve közgyűlése/képviselő-testülete határozhat meg. A munkavállalók esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló ügyvezető a felügyelő bizottság véleményével egyetértésben dönthet.

A képviselő-testület 221/2019. (XI.27) sz. határozatával Lóránt Gábort 2020. január 1-től – 2024. december 31-g határozott időre kinevezte a Vulkán Gyógy- és Élményfürdő Üzemeltető Kft. ügyvezető igazgatójának.

A képviselő-testület az ügyvezető személyi alapbérét 360.000 Ft/hó összegben állapítja meg.

Teljesítmény követelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett, csak olyan feltétel határozható meg, melynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározó teljesítményt takar.

II.

Nem munkaviszonyban álló tisztségviselők javadalmazása

A 2009. évi CXXII. tv.6.§ bekezdése szerint a gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

Az alapítói jogokat gyakorló képviselő-testület a 228/2019. (XI.27.) számú képviselő-testületi határozatával a Vulkán Gyógy- és Élményfürdő Üzemeltető Kft. Felügyelő Bizottsága tagjainak:

- Mayer Noémit
- Hetényi Lászlót
- Kiss István Zsoltot
- Nagy Lászlót jelölte.

A Felügyelő Bizottság tagjainak megbízása 2024. december 31-ig szól.

A Felügyelő Bizottság tagjai részére a képviselőtestület 30.000 Ft/hó nettó díjazást állapít meg, aminek a kifizetéséről a Vulkán Gyógy- és Élményfürdő Üzemeltető Kft. gondoskodik.

Díjazásban a Felügyelő Bizottság minden tagja részesül.

III.

Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. Felmondási idő és a felmondási időre járó javadalmazási szabályok:

Az MT. 92.§ (1) bekezdése szerint a felmondási idő 30 nap, mely a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő után meghosszabbodik maximum 60 nappal. Az MT. 93.§ (1) bekezdése szerint a munkáltató rendes felmondása esetén a munkavállalót a munkavégzés alól a felmondási idő felére fel kell menteni. A (3) bekezdés szerint a munkavégzés alóli felmentési időtartamára a munkavállalót átlagkeresete illeti meg. Ez a rendelkezés megfelel a 2009. évi CXXII. tv. 7.§ (2) pontjában foglaltaknak.

A 2009. évi CXXII: tv. 7.§ (2) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő – a kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában – a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka –ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

2. Végkielégítésre vonatkozó szabályok:

A munkavállalót az MT95.§ (1) bekezdése szerint végkielégítés illeti meg, ha a munkaviszonya a munkáltató rendes felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében történik.

A (2) bekezdés szerint nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül. Nem jogosult továbbá a munkavállaló sem, aki a munkáltatóval legalább 3 évig nem állt munkaviszonyban, de akkor sem illeti meg végkielégítés, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka a munkavállaló képességeivel vagy a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg – kivéve az egészségügyi alkalmatlanságot. A végkielégítés mértéke az Mz.95.§ (4) bekezdés (a-f) pontok szerint 1-6 havi átlagkereset összege.

A 2009. évi CXXII: tv. 7.§ (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a kollektív szerződésben meghatározott, ennek hiányában illetve olyan munkavállaló esetében, akire a kollektív szerződés hatály nem terjed ki, az MT-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre,

ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

IV.

Felügyelő bizottsági megbízás megszűnése esetére vonatkozó szabályozás

A 2009.évi CXXII. 6.§ (3) bekezdésének megfelelően a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel am megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

V.

Közzétételi kötelezettség

A közzétételi kötelezettségének a társaság az általa üzemeltetett www.vulkanfurdo.hu weboldalon tesz eleget.

A fenti szabályozás 2020.január 1-től lép hatályba.